

# SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS E FREGUESIAS DA REGIÃO DE LISBOA E VALE DO TEJO

---

COMISSÃO DE COORDENAÇÃO E DESENVOLVIMENTO REGIONAL DE LISBOA E VALE DO TEJO  
MINISTÉRIO DO AMBIENTE, ORDENAMENTO DO TERRITÓRIO E DO DESENVOLVIMENTO REGIONAL

## SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS E FREGUESIAS DA REGIÃO DE LISBOA E VALE DO TEJO RECURSOS HUMANOS 2008

*versão resumida*

<b>Título</b>	Serviços Municipalizados e Freguesias da Região de Lisboa e Vale do Tejo – Recursos Humanos 2008
<b>Edição</b>	Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional de Lisboa e Vale do Tejo
<b>Responsabilidade técnica</b>	Direcção de Serviços de Apoio Jurídico e à Administração Local; Divisão para a Administração Local
<b>Coordenação</b>	Carla Gonçalves
<b>Elaboração</b>	Fernanda Ilharco

**Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional de Lisboa e Vale do Tejo**

<b>Morada</b>	Rua Artilharia Um, nº33, 1269-145 Lisboa
<b>Telefone</b>	21 383 71 00; 21 01 01 300
<b>Fax</b>	21 383 12 92; 21 01 01 302
<b>Endereço electrónico</b>	<a href="mailto:geral@ccdr-lvt.pt">geral@ccdr-lvt.pt</a>
<b>Endereço Internet</b>	<a href="http://www.ccdr-lvt.pt">www.ccdr-lvt.pt</a>

## Índice

	Página
<b>Parte I. Apresentação do Relatório</b>	<b>4</b>
A. Introdução	5
B. Objectivos e Metodologia	5
<b>Parte II. Caracterização dos Recursos Humanos com pelo menos 50 trabalhadores em 2008</b>	<b>7</b>
A. Indicadores	8
A. 1. Serviços Municipalizados	9
A. 2. Freguesias	18
B. Recursos humanos em números da RLVT	24
B. 1. Serviços Municipalizados	25
B. 2. Freguesias	35
<b>Parte III. Anexos</b>	<b>45</b>
A. Listagem das entidades autárquicas com pelo menos 50 trabalhadores que enviaram o balanço social de 2008	46
B. Diplomas ( <i>referência</i> )	48

## **Parte I. Apresentação do Relatório**

## A. Introdução

Conforme o disposto no Decreto-Lei n.º190/96, de 9 de Outubro, diploma que cria a obrigatoriedade de elaboração do balanço social na Administração Pública, os serviços e organismos da administração pública central, regional e local, com um mínimo de 50 trabalhadores ao seu serviço, independentemente da relação jurídica de emprego estabelecida, devem elaborar anualmente o seu balanço social com referência a 31 de Dezembro do ano anterior e remetê-lo ao ora Ministério do Ambiente, Ordenamento do Território e do Desenvolvimento Regional, até 31 de Março de cada ano. Quanto às autarquias locais e no cumprimento do Despacho n.º14-I/97, de 30 de Abril, do então Secretário de Estado da Administração Local e Ordenamento do Território, cabe às Comissões de Coordenação e Desenvolvimento Regional (CCDR) o seu tratamento estatístico e respectivo envio à Direcção Geral das Autarquias Locais (DGAL).

Em 20/03/2006, foi esta CCDR informada pela DGAL (ofício n.º EPRI/13/2006, de 15/03) que os municípios, a partir da informação prestada do ano de 2005, passariam a informar dos seus dados através da alimentação de base de dados específica para o efeito (SialNet) disponibilizada pela DGAL, no seu sítio ([www.dgaa.pt](http://www.dgaa.pt)), à qual as CCDR acedem *on-line*. Em 02/04/2009, a DGAL informou esta CCDR que o mesmo procedimento já se encontrava também disponível para os serviços municipalizados para o ano de 2008. O envio dos dados do balanço social pelas freguesias às CCDR mantém-se em vigor.

Com a publicação da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, que estabelece os Regimes de Vinculação, de Carreiras e de Remuneração dos trabalhadores que exercem funções públicas, da Lei n.º 59/2008, de 11 de Setembro, que aprova o Regime do Contrato de Trabalho em Funções Públicas, surgindo a oportunidade para o reposicionamento deste processo numa óptica de apoio ao planeamento e gestão dos recursos humanos autárquicos.

## B. Objectivos e Metodologia

No presente relatório é sistematizada a informação dos Balanços Sociais disponibilizada pelos serviços municipalizados e freguesias da Região de Lisboa e Vale do Tejo (RLVT), com um mínimo de 50 trabalhadores ao seu serviço. Pretende-se retratar os recursos humanos existentes nas entidades autárquicas que disponibilizaram informação e criar alguns indicadores ilustrativos da sua situação.

No âmbito da informação disponibilizada, convém referir que não obstante o Decreto-Lei n.º 244/2002, de 5 de Novembro, ter conferido alterações à constituição das NUTS II, criadas pelo Decreto-Lei n.º 46/1989, de 15 de Fevereiro, o presente relatório agrega no seu universo de análise a área de actuação da CCDR-LVT, nomeadamente, as NUTS III Grande Lisboa e Península de Setúbal (integradas na NUTS II – Lisboa), as NUTS III Oeste e Médio Tejo (integradas na NUTS II – Centro) e a NUTS III Lezíria do Tejo (integrada na NUTS II – Alentejo).

Em 18 de Fevereiro foram contactadas, por e-mail, 14 serviços municipalizados, bem como as 526 freguesias da RLVT. Das entidades inquiridas deteve-se a seguinte realidade:

- Todos os serviços municipalizados possuem pelo menos 50 trabalhadores;
- Apenas metade das freguesias responderam e destas somente 12 possuem pelo menos 50 trabalhadores ao serviço

Face a este cenário, o universo do presente relatório são, pois, 26 entidades autárquicas.

No seguimento do estudo “AS AUTARQUIAS LOCAIS DA REGIÃO DE LISBOA E VALE DO TEJO – Recursos Humanos 1999/2004” elaborado por esta CCDR, do tratamento dos dados disponibilizados pelas 26 entidades resulta, particularmente, informação sobre os seguintes indicadores:

1. Grupos profissionais
2. Relação jurídica de emprego
3. Estrutura etária
4. Antiguidade na função pública
5. Estrutura habilitacional
6. Absentismo
7. Formação profissional
8. Participação em acções de formação profissional por grupos profissionais
9. Despesas com pessoal

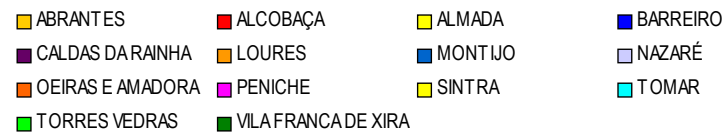
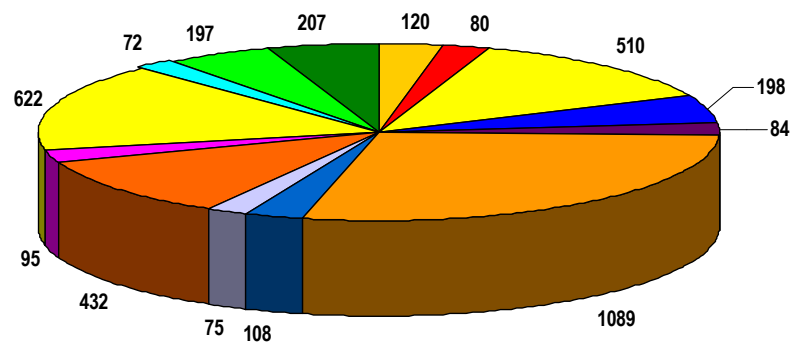
Quanto aos quadros relativos ao Balanço Social de 2008, a metodologia utilizada foi a sua agregação pela RLVT e pelas NUTS III Grande Lisboa, Península de Setúbal, Médio Tejo, Lezíria do Tejo e Oeste. No que diz respeito aos serviços municipalizados não existem entidades integradas na Lezíria do Tejo, não sendo, deste modo, considerada esta NUTS III; no caso das freguesias é apenas referida a Grande Lisboa por ser a única NUT III que possui freguesias com pelo menos 50 trabalhadores ao serviço.

**Parte II. Caracterização dos Recursos Humanos com pelo menos 50 trabalhadores em 2008**

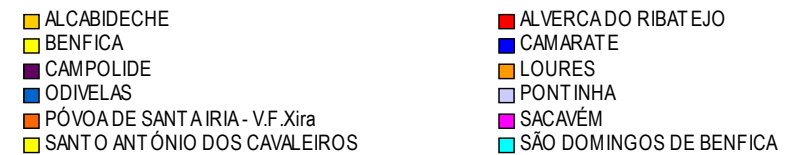
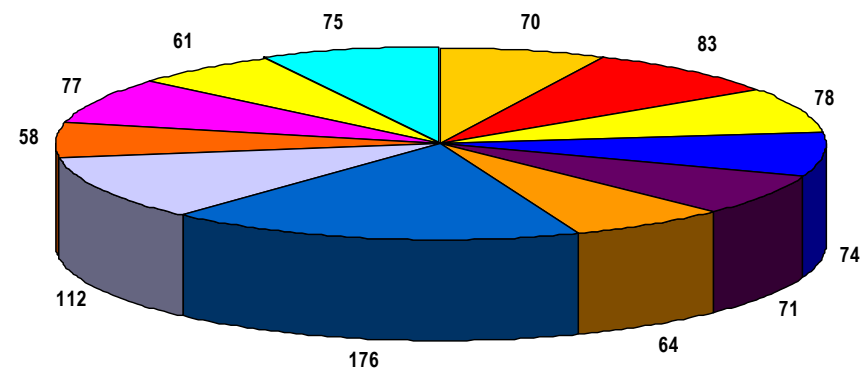
## A. Indicadores

De forma a retratar os recursos humanos da Região de Lisboa e Vale do Tejo quanto aos serviços municipalizados e freguesias com pelo menos 50 trabalhadores ao serviço que disponibilizaram o Balanço Social em tempo, construíram-se um total 57 indicadores que caracterizam a situação de cada universo de entidade autárquica: serviços municipalizados (32 indicadores), freguesias (25 indicadores).

Serviços municipalizados - número de efectivos



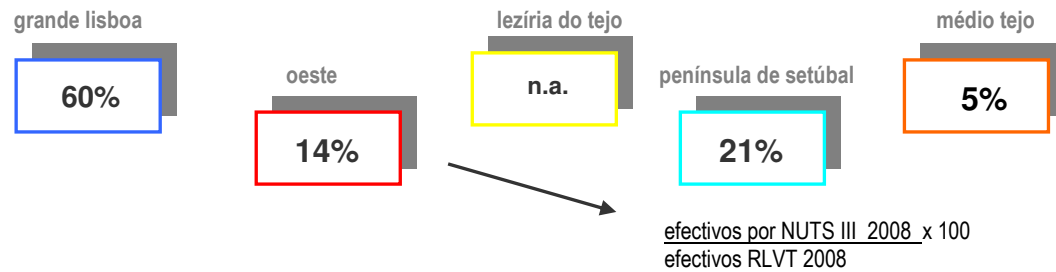
Freguesias - número de efectivos





**A.1. Serviços Municipalizados**

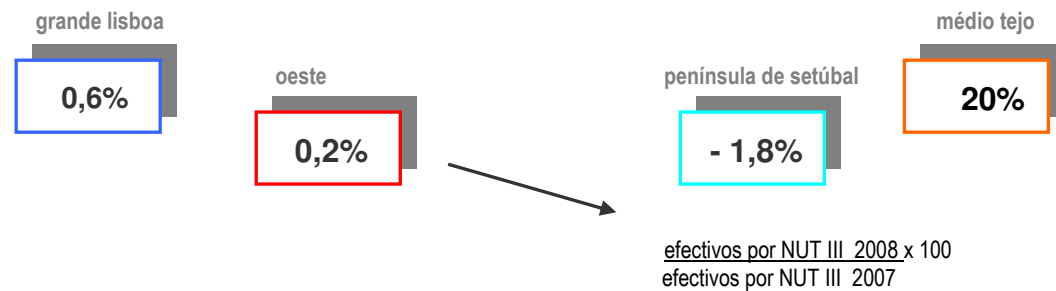
**1. NUTS III – distribuição dos recursos humanos**



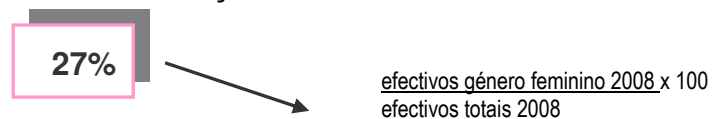
**2. RLVT – crescimento dos recursos humanos (comparação entre 2008 e 2007)**



**3. NUTS III – crescimento dos recursos humanos (comparação entre 2008 e 2007)**



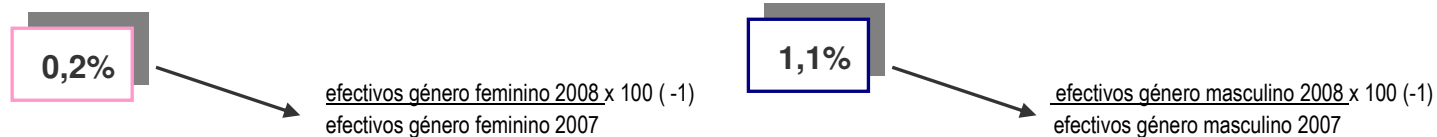
**4. Recursos humanos – taxa de feminização**



# SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS E FREGUESIAS DA REGIÃO DE LISBOA E VALE DO TEJO

---

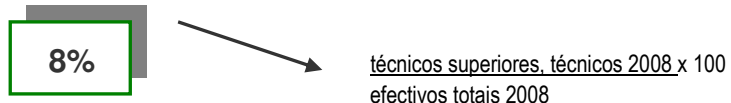
## 5. Recursos humanos – crescimento do género feminino e masculino (comparação entre 2008 e 2007)



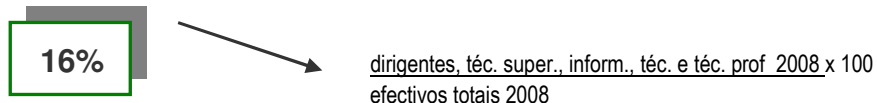
## 6. Grupos profissionais – índice de enquadramento



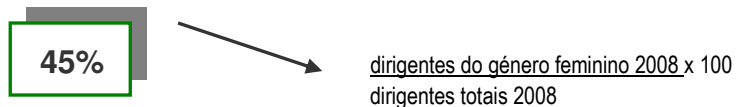
## 7. Grupos profissionais – índice de tecnicidade, em sentido restrito



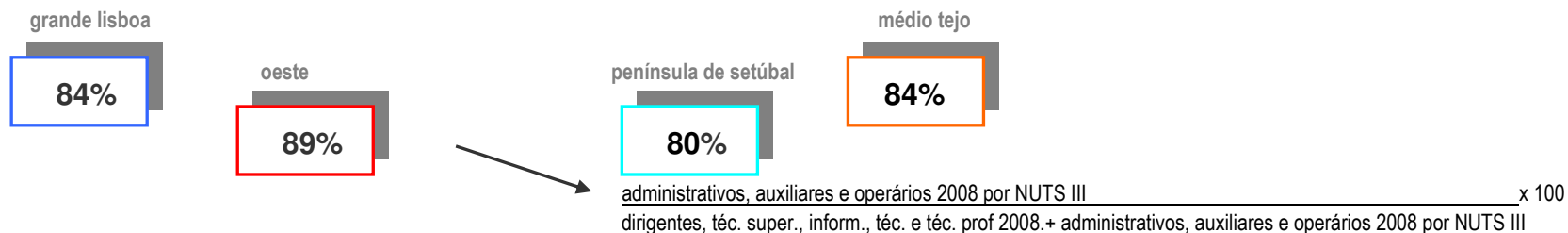
## 8. Grupos profissionais – índice de tecnicidade, em sentido lato



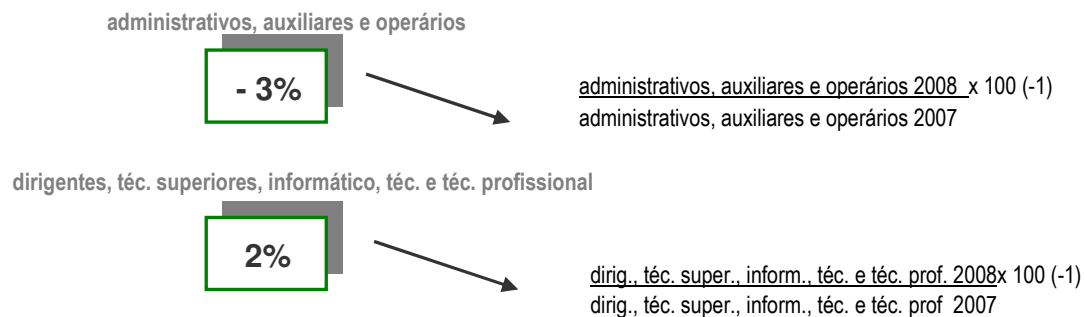
## 9. Grupos profissionais – taxa de feminização dirigente



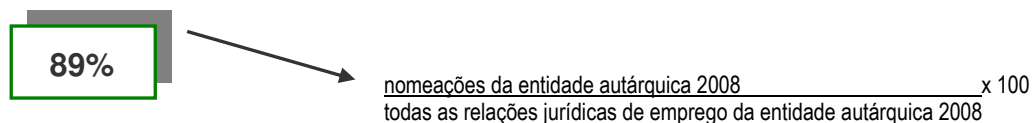
**10. Grupos profissionais – peso dos administrativos, auxiliares e operários por NUTS III**



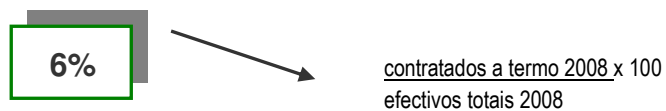
**11. Grupos profissionais – crescimento dos grupos profissionais (comparação entre 2008 e 2007)**



**12. Relação jurídica de emprego – taxa de nomeação**

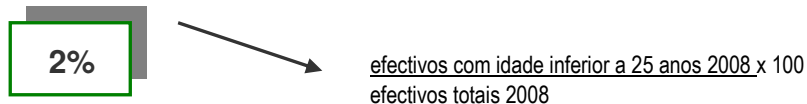


**13. Relação jurídica de emprego – taxa de contratação a termo**

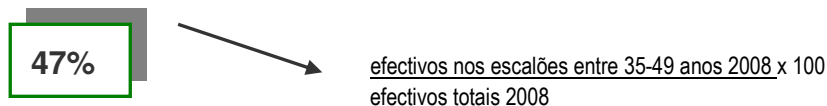


# SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS E FREGUESIAS DA REGIÃO DE LISBOA E VALE DO TEJO

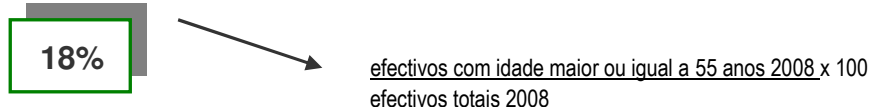
## 14. Estrutura etária – taxa de emprego jovem



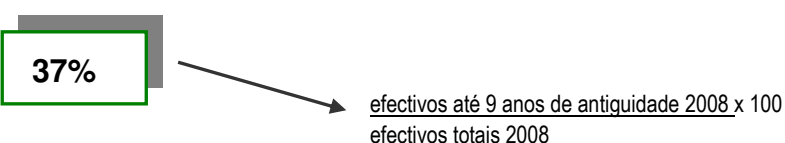
## 15. Estrutura etária – peso dos recursos humanos dos 35 aos 49 anos



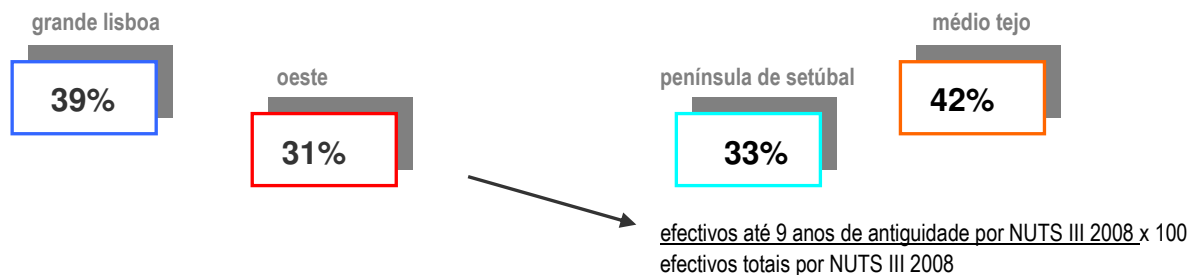
## 16. Estrutura etária – índice de envelhecimento



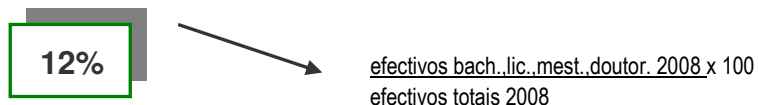
## 17. Antiguidade na função pública – peso dos recursos humanos até 9 anos de antiguidade



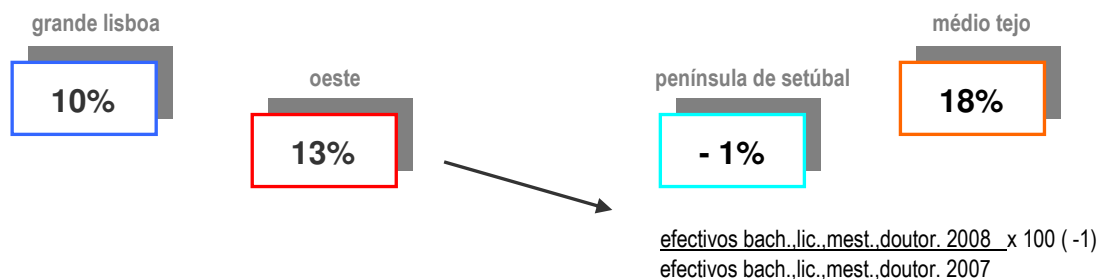
## 18. Antiguidade na função pública – peso dos recursos humanos até 9 anos de antiguidade por NUTS III



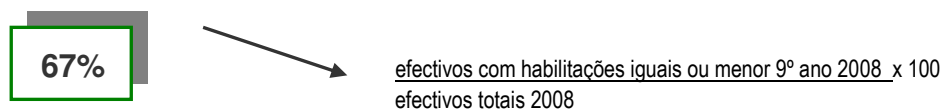
19. Estrutura habilitacional – taxa de habilitação superior



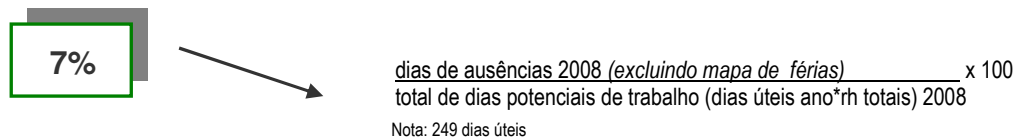
20. Estrutura habilitacional – estado das habilitações superiores: bacharelato, licenciatura mestrado e doutoramento por NUTS III (comparação entre 2008 e 2007)



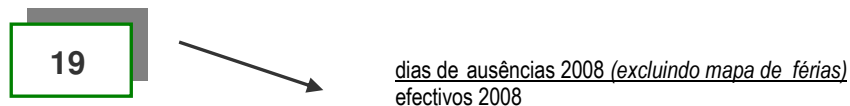
21. Estrutura habilitacional – taxa de habilitação básica



22. Absentismo – índice de absentismo

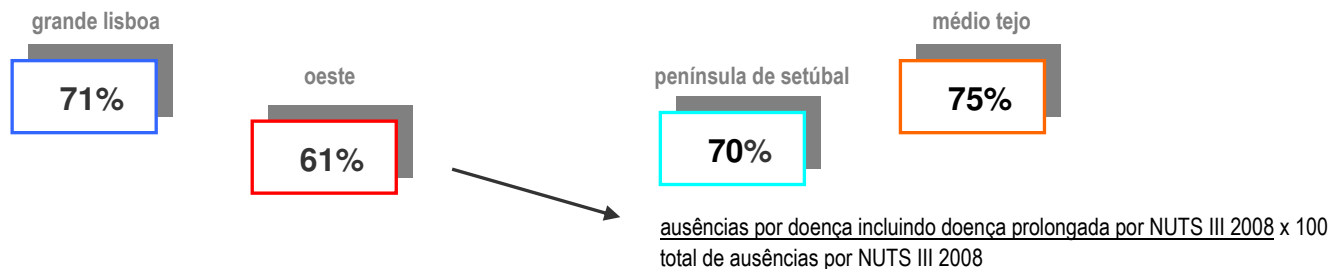


23. Absentismo – n.º de dias de ausências por efectivo

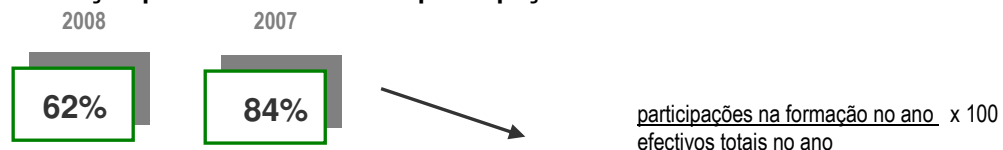


# SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS E FREGUESIAS DA REGIÃO DE LISBOA E VALE DO TEJO

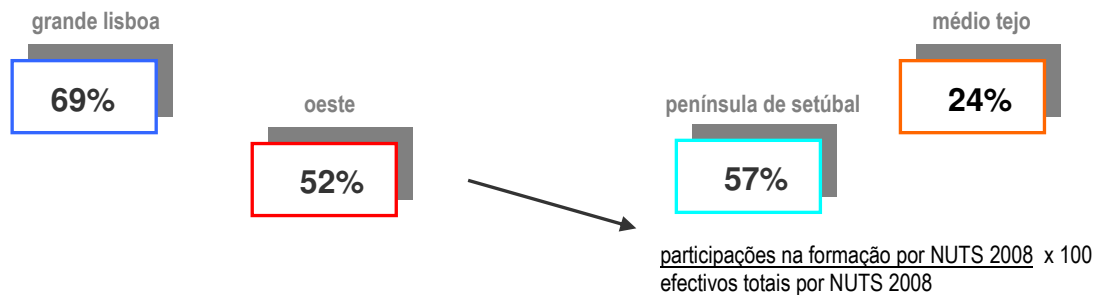
## 24. Absentismo – peso das ausências por doença, incluindo doença prolongada, por NUTS III



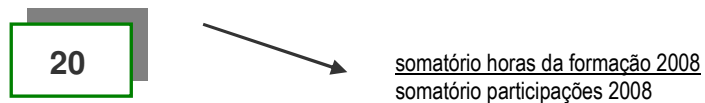
## 25. Formação profissional – taxa de participação



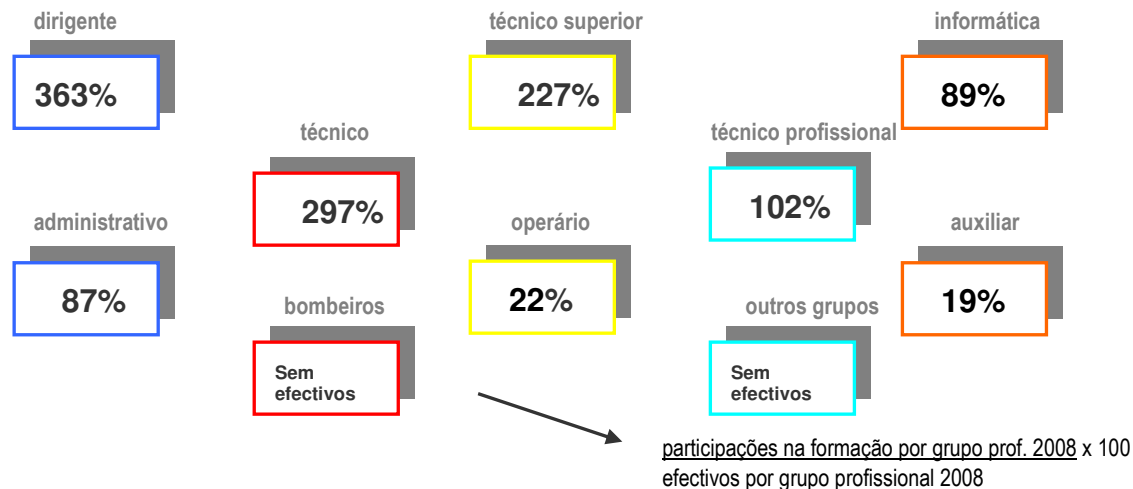
## 26. Formação profissional – taxa de participação por NUTS III



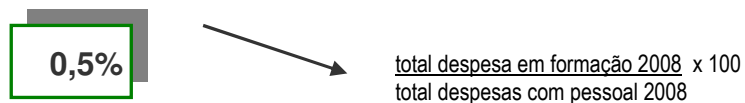
## 27. Formação profissional – duração média das acções de formação (em horas)



**28. Participações em acções de formação por grupo profissional**



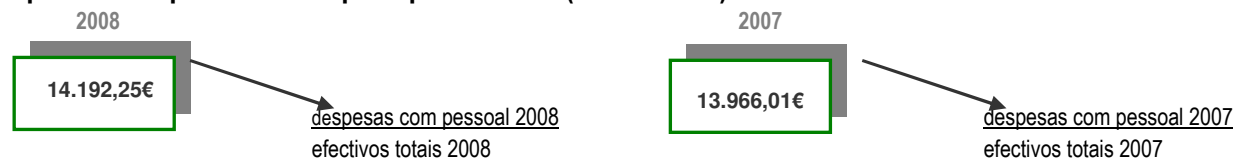
**29. Formação profissional – taxa de investimento**



**30. Formação profissional – encargo por efectivo**



**31. Despesas com pessoal – despesa por efectivo (2008 e 2009)**

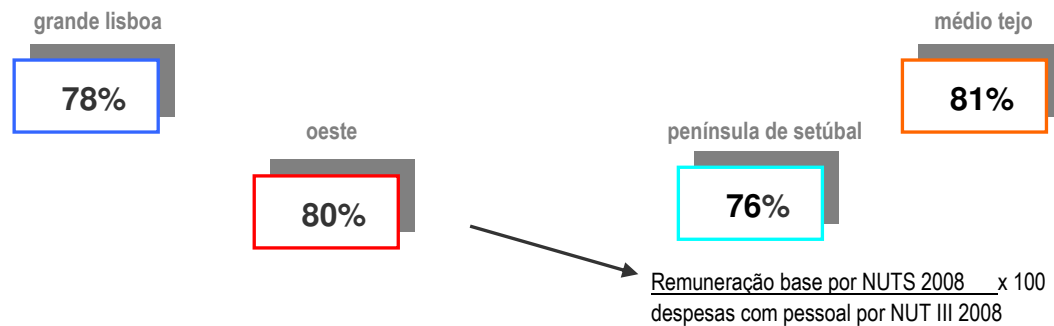




## SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS E FREGUESIAS DA REGIÃO DE LISBOA E VALE DO TEJO

---

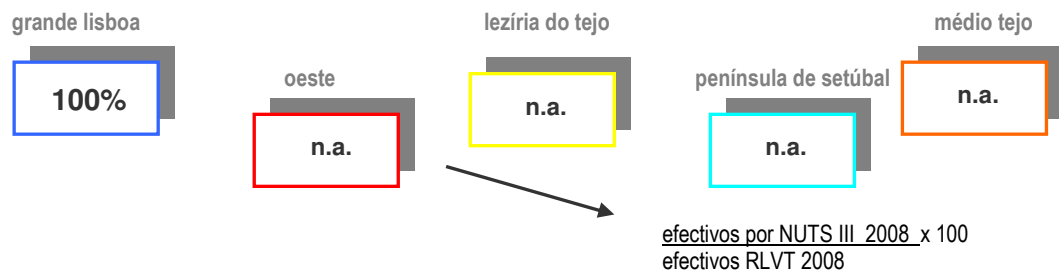
### 32. Despesas com pessoal – peso da remuneração base por NUTS III



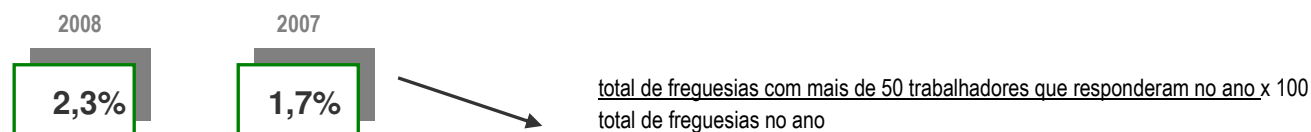
## **A. 2. Freguesias**

# SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS E FREGUESIAS DA REGIÃO DE LISBOA E VALE DO TEJO

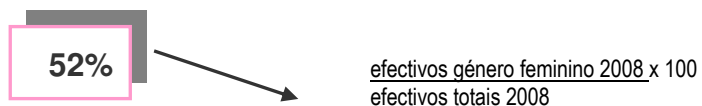
## 1. NUTS III – distribuição dos recursos humanos das freguesias com pelo menos 50 trabalhadores que responderam



## 2. RLVT – relação das freguesias com pelo menos 50 trabalhadores (comparação entre 2008 e 2007)



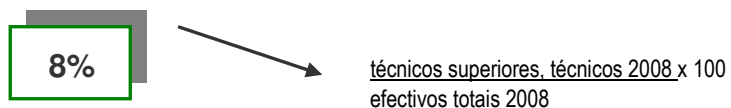
## 3. Recursos humanos – taxa de feminização



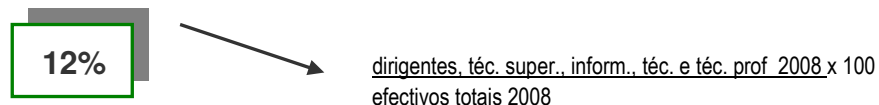
## 4. Grupos profissionais – índice de enquadramento



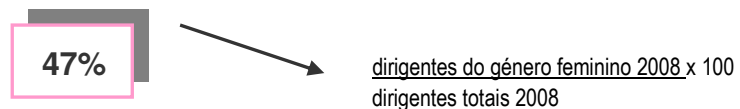
## 5. Grupos profissionais – índice de tecnicidade, em sentido restrito



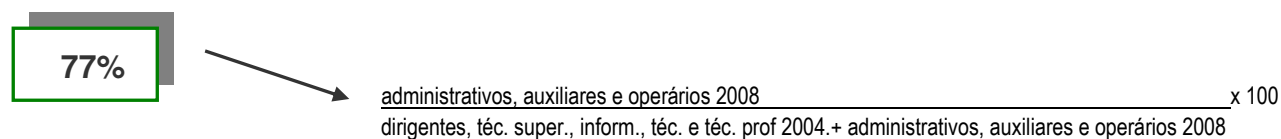
**6. Grupos profissionais – índice de tecnicidade, em sentido lato**



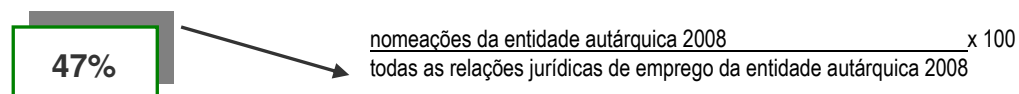
**7. Grupos profissionais – taxa de feminização dirigente**



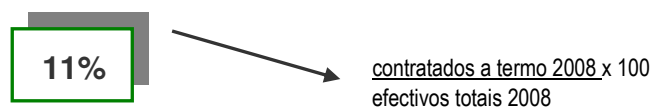
**8. Grupos profissionais – peso dos administrativos, auxiliares e operários**



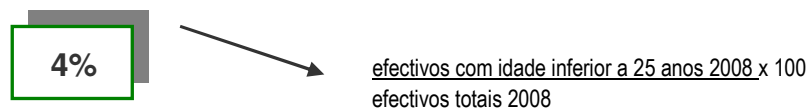
**9. Relação jurídica de emprego – taxa de nomeação**



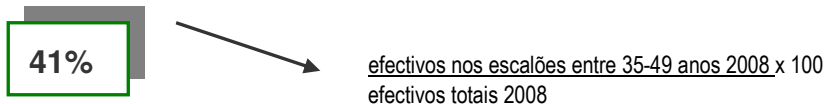
**10. Relação jurídica de emprego – taxa de contratação a termo**



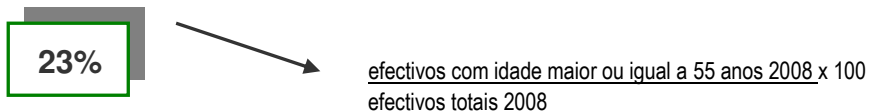
**11. Estrutura etária – taxa de emprego jovem**



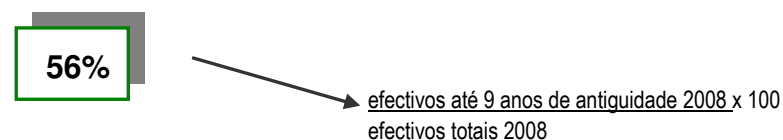
## 12. Estrutura etária – peso dos recursos humanos dos 35 aos 49 anos



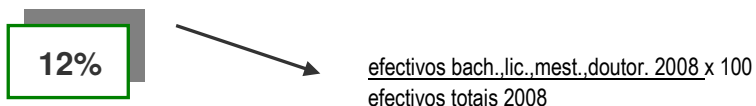
## 13. Estrutura etária – índice de envelhecimento



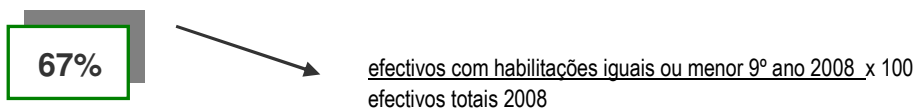
## 14. Antiguidade na função pública – peso dos recursos humanos até 9 anos de antiguidade



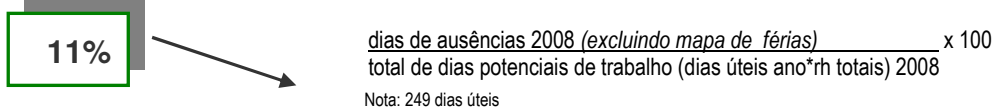
## 15. Estrutura habilitacional – taxa de habilitação superior



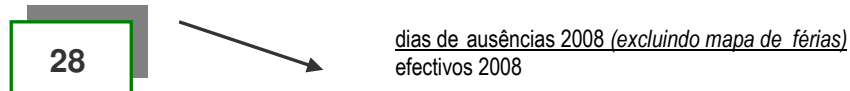
## 16. Estrutura habilitacional – taxa de habilitação básica



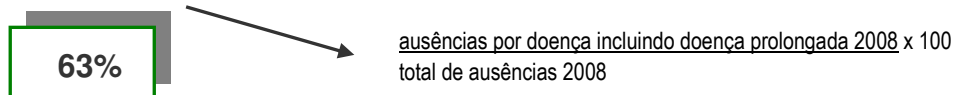
## 17. Absentismo – índice de absentismo



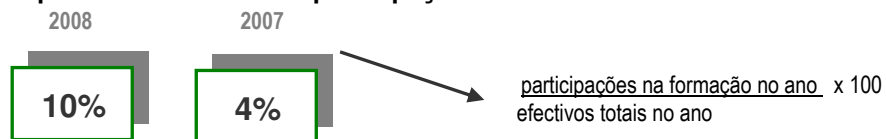
**18. Absentismo – n.º de dias de ausências por efectivo**



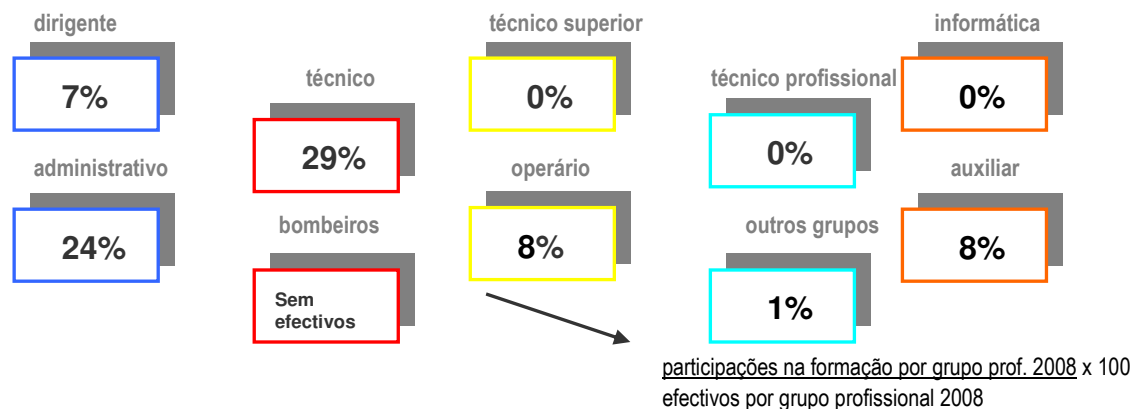
**19. Absentismo – peso das ausências por doença, incluindo doença prolongada**



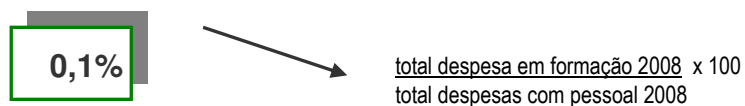
**20. Formação profissional – taxa de participação**



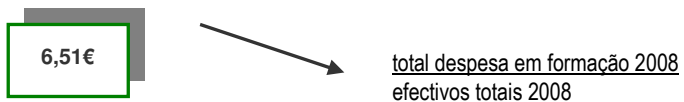
**21. Participações em acções de formação por grupo profissional**



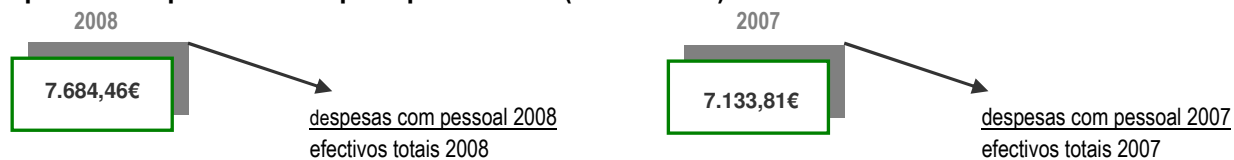
**22. Formação profissional – taxa de investimento**



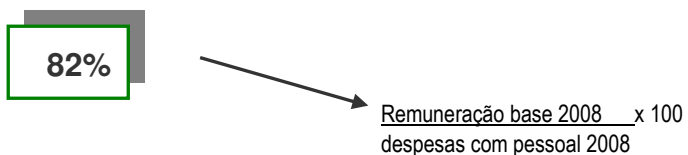
## 23. Formação profissional – encargo por efectivo



## 24. Despesas com pessoal – despesa por efectivo (2008 e 2007)



## 25. Despesas com pessoal – peso da remuneração base



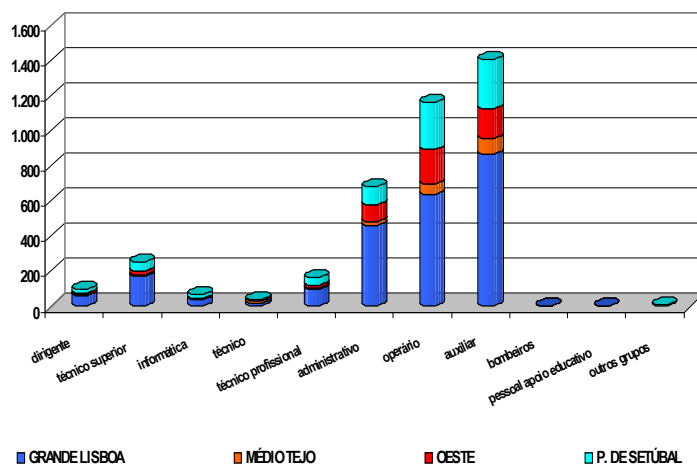
## **B. Recursos humanos em números da RLVT**



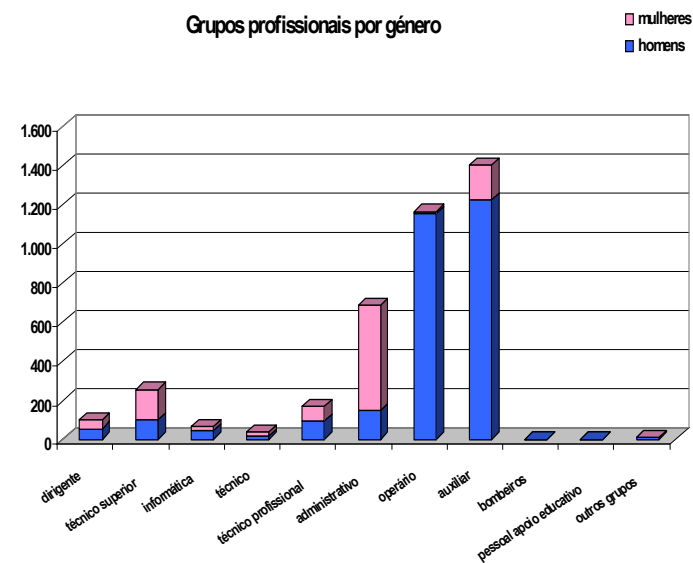
**B. 1. Serviços Municipalizados**

SUB-REGIÃO	1. GRUPOS PROFISSIONAIS																						TOTAL	
	Dirigente		Técnico Superior		Informática		Técnico		Técnico Profissional		Administrativo		Operário		Auxiliar		Bombeiros		Pessoal Apoio Educativo		Outros Grupos			
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
GRANDE LISBOA	28	31	67	104	25	11	11	8	42	54	101	361	631	8	736	130	0	0	0	0	2	0	2.350	
MÉDIO TEJO	5	0	1	7	3	1	4	4	5	1	2	19	54	0	81	5	0	0	0	0	0	0	192	
OESTE	7	6	11	14	3	1	2	1	11	4	22	76	198	1	149	25	0	0	0	0	0	0	531	
PENÍNSULA DE SETÚBAL	15	8	20	31	16	6	3	4	36	14	24	79	273	0	258	22	0	0	0	0	7	0	816	
<b>SUB-TOTAIS</b>	<b>55</b>	<b>45</b>	<b>99</b>	<b>156</b>	<b>47</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>17</b>	<b>94</b>	<b>73</b>	<b>149</b>	<b>535</b>	<b>1.156</b>	<b>9</b>	<b>1.224</b>	<b>182</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>2.853</b>	<b>1.036</b>
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>		<b>255</b>		<b>66</b>		<b>37</b>		<b>167</b>		<b>684</b>		<b>1.165</b>		<b>1.406</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>9</b>		<b>3.889</b>	

Grupos Profissionais por NUTS III

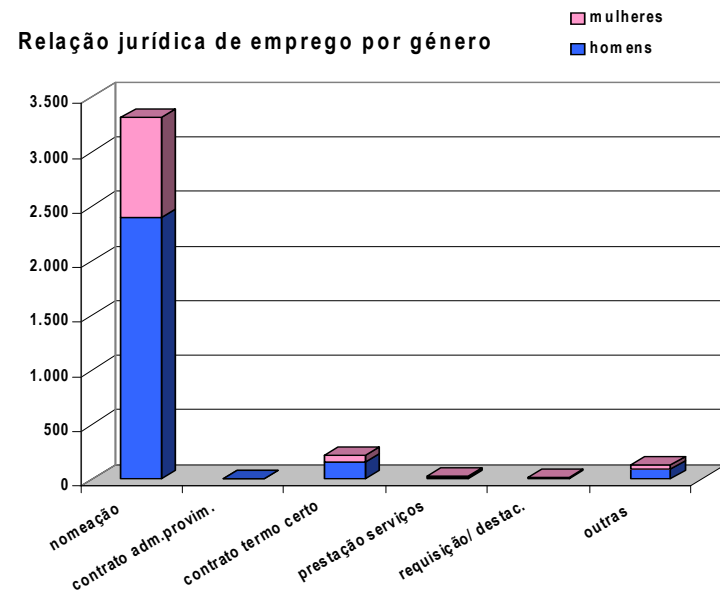
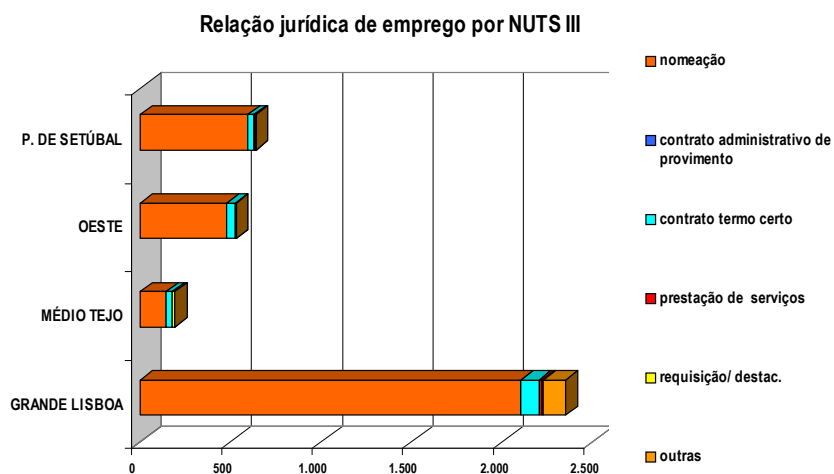


Grupos profissionais por género



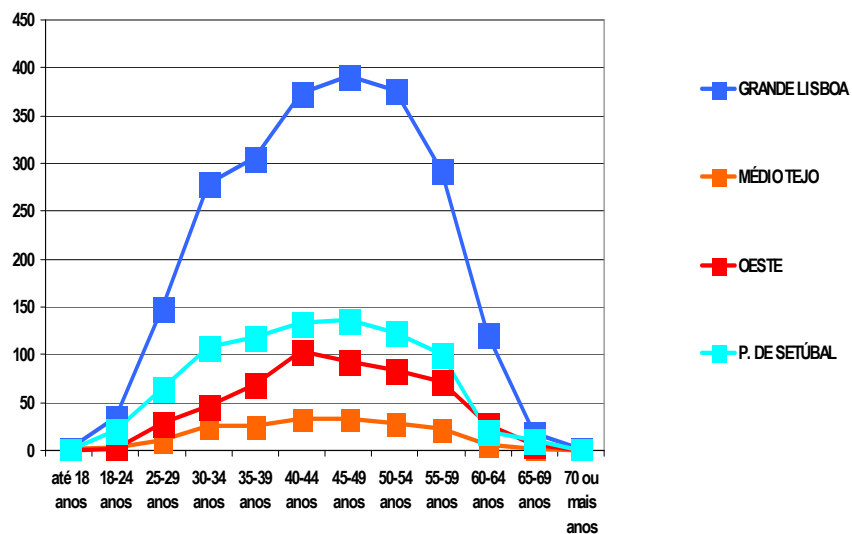
# SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS E FREGUESIAS DA REGIÃO DE LISBOA E VALE DO TEJO

SUB-REGIÕES	2. RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO												TOTAL	
	nomeação		contrato administrativo de provimento		contrato termo certo		prestação de serviços		requisição/destacamento		outras			
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
GRANDE LISBOA	1.477	627	0	0	63	35	10	5	2	6	91	34	2.350	
MÉDIO TEJO	115	28	0	0	30	8	0	0	10	1	0	0	192	
OESTE	361	118	0	0	37	9	4	0	0	0	1	1	531	
PENÍNSULA DE SETÚBAL	452	141	0	0	27	10	5	0	0	2	3	0	640	
<b>SUB-TOTAIS</b>	<b>2.405</b>	<b>914</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>157</b>	<b>62</b>	<b>19</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>95</b>	<b>35</b>	<b>2.688</b>	<b>1.025</b>
<b>TOTAL</b>	<b>3.319</b>		<b>0</b>		<b>219</b>		<b>24</b>		<b>21</b>		<b>130</b>		<b>3.713</b>	

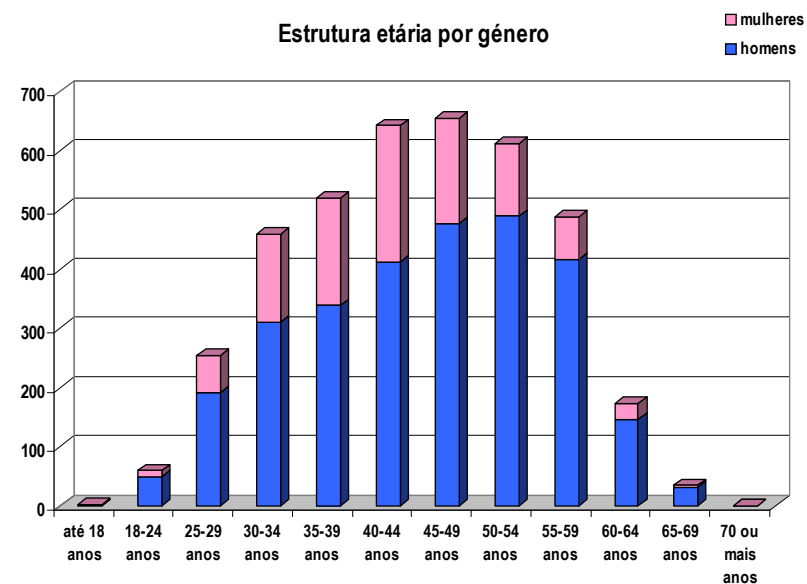


SUB-REGIÃO	3. ESTRUTURA ETÁRIA																								TOTAL	
	até 18 anos		18-24 anos		25-29 anos		30-34 anos		35-39 anos		40-44 anos		45-49 anos		50-54 anos		55-59 anos		60-64 anos		65-69 anos		70 ou mais anos			
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
GRANDE LISBOA	1	0	26	8	102	47	176	103	179	127	232	141	278	114	286	90	245	48	98	23	15	3	1	0	2.343	
MÉDIO TEJO	1	1	2	1	9	2	18	8	22	4	27	6	24	9	26	3	19	3	6	0	1	0	0	0	192	
OESTE	0	0	1	1	24	5	34	12	45	24	60	43	69	24	72	12	66	6	26	1	6	0	0	0	531	
PENÍNSULA DE SETÚBAL	0	0	21	0	56	9	83	25	93	26	93	40	106	31	105	18	86	15	17	2	10	0	0	0	836	
SUB-TOTAIS	2	1	50	10	191	63	311	148	339	181	412	230	477	178	489	123	416	72	147	26	32	3	1	0	2.867	1.035
TOTAL	3		60		254		459		520		642		655		612		488		173		35		1		3.902	

Estrutura etária por NUTS III



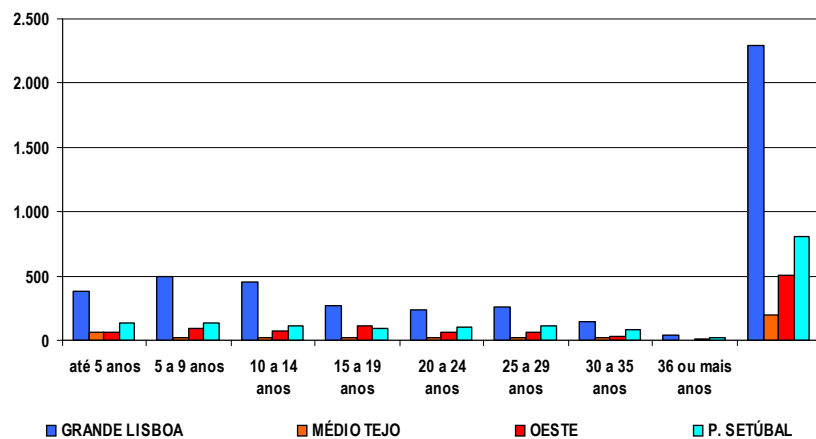
Estrutura etária por género



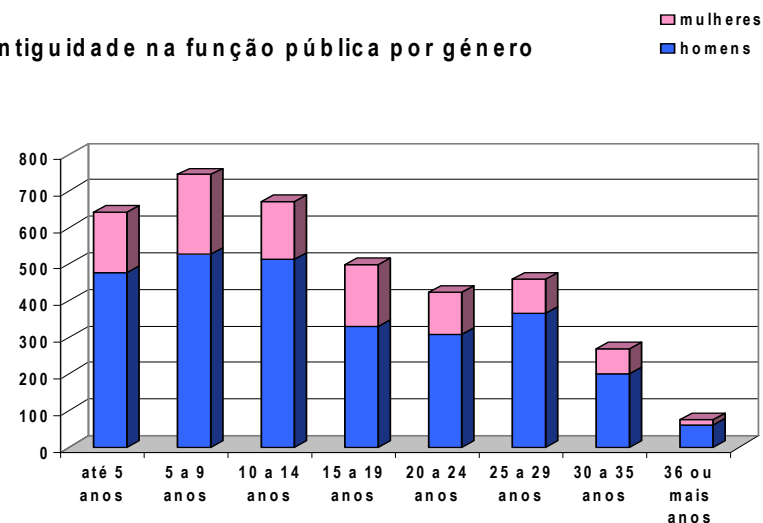
# SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS E FREGUESIAS DA REGIÃO DE LISBOA E VALE DO TEJO

SUB-REGIÃO	4. ANTIGUIDADE NA FUNÇÃO PÚBLICA (em anos)																TOTAL	
	até 5 anos		5 a 9 anos		10 a 14 anos		15 a 19 anos		20 a 24 anos		25 a 29 anos		30 a 35 anos		36 ou mais anos			
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
GRANDE LISBOA	271	112	334	167	337	118	167	100	162	78	203	59	97	46	32	7	2.290	
MÉDIO TEJO	46	14	17	4	21	4	18	3	20	4	17	4	14	4	2	0	192	
OESTE	47	18	75	16	54	22	78	37	42	15	50	14	24	2	8	1	503	
PENÍNSULA DE SETÚBAL	114	22	100	32	100	17	68	29	85	18	96	18	66	15	18	7	805	
<b>SUB-TOTAIS</b>	<b>478</b>	<b>166</b>	<b>526</b>	<b>219</b>	<b>512</b>	<b>161</b>	<b>331</b>	<b>169</b>	<b>309</b>	<b>115</b>	<b>366</b>	<b>95</b>	<b>201</b>	<b>67</b>	<b>60</b>	<b>15</b>	<b>2.783</b>	<b>1.007</b>
<b>TOTAL</b>	<b>644</b>		<b>745</b>		<b>673</b>		<b>500</b>		<b>424</b>		<b>461</b>		<b>268</b>		<b>75</b>		<b>3.790</b>	

Antiguidade na função pública por NUTS III

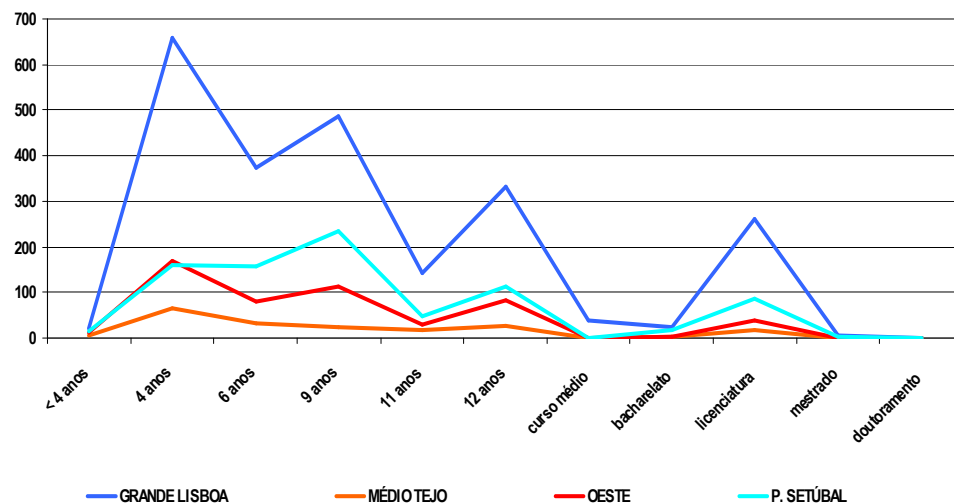


Antiguidade na função pública por género

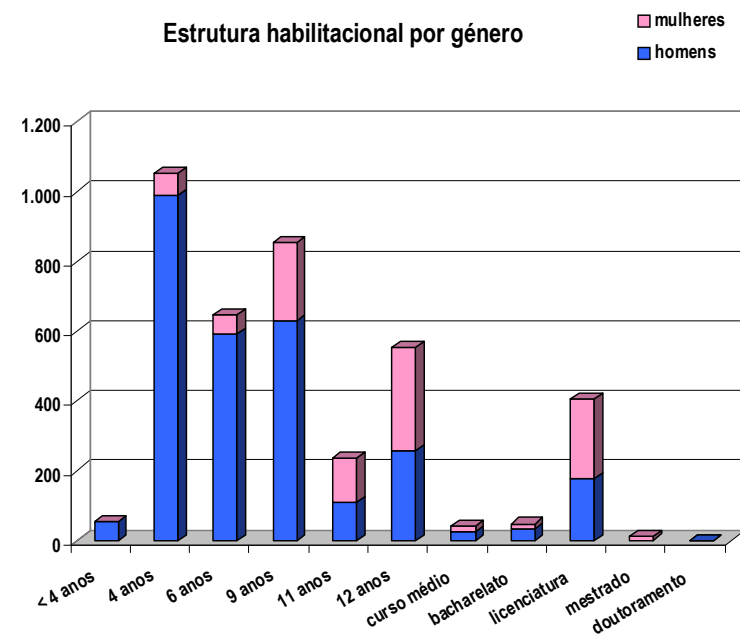


SUB-REGIÕES	5. ESTRUTURA HABILITACIONAL																						TOTAL	
	< 4 anos		4 anos		6 anos		9 anos		11 anos		12 anos		curso médio		bacharelato		licenciatura		mestrado		doutoramento			
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
GRANDE LISBOA	22	0	609	48	337	37	342	144	54	87	130	201	23	17	14	11	107	153	1	6	0	0	2.343	
MÉDIO TEJO	6	0	62	3	32	1	21	3	9	8	16	11	0	0	2	0	7	11	0	0	0	0	192	
OESTE	10	1	163	7	73	8	81	31	20	10	35	48	0	0	2	1	19	21	0	1	0	0	531	
PENÍNSULA DE SETÚBAL	15	1	156	4	150	7	187	46	26	21	75	39	0	0	15	3	45	42	0	3	0	0	835	
SUB-TOTAIS	53	2	990	62	592	53	631	224	109	126	256	299	23	17	33	15	178	227	1	10	0	0	2.866	1.035
TOTAL	55		1.052		645		855		235		555		40		48		405		11		0		3.901	

Estrutura habilitacional por NUTS III



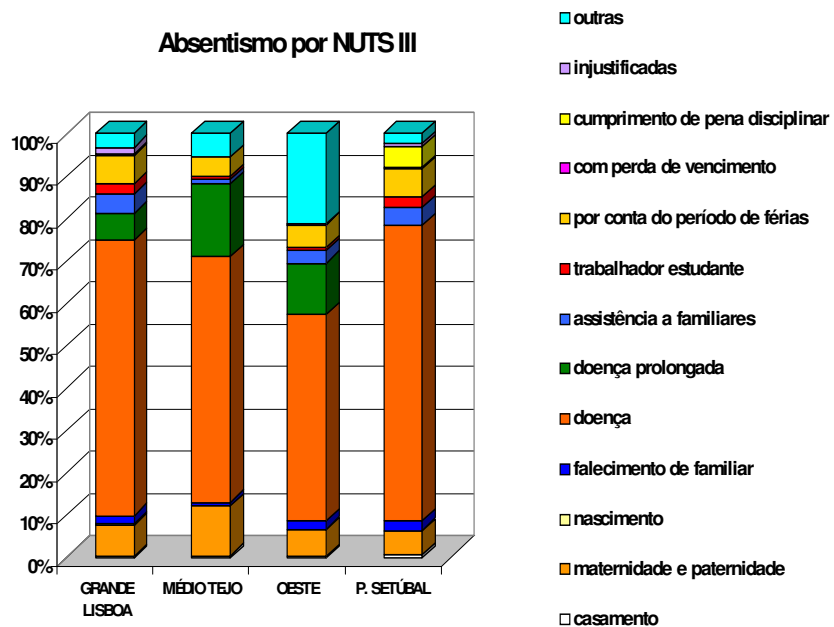
Estrutura habilitacional por género



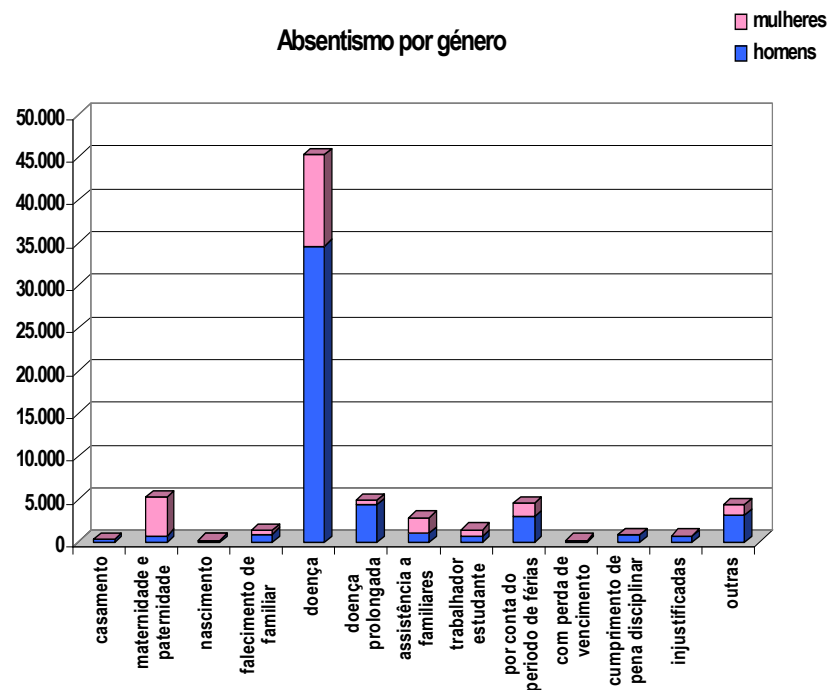
# SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS E FREGUESIAS DA REGIÃO DE LISBOA E VALE DO TEJO

SUB-REGIÃO	6. ABSENTISMO																										TOTAL	
	casamento		maternidade e paternidade		nascimento		falecimento de familiar		doença		doença prolongada		assistência a familiares		trabalhador estudante		por conta do período de férias		com perda de vencimento		cumprimento de pena disciplinar		injustificadas		outras			
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M		
GRANDE LISBOA	110	24	375	2.679	156	0	503	233	19.254	7.791	2.417	174	587	1.340	325	622	1.891	905	79	28	94	0	591	15	841	489	41.522	
MÉDIO TEJO	22	0	82	558	1	0	34	9	2.661	480	910	21	15	48	41	0	174	62	0	0	0	0	3	0	278	23	5.419	
OESTE	22	0	28	693	11	0	169	53	4.311	1.129	1.027	336	148	183	33	45	372	237	19	5	0	0	9	0	1.799	570	11.197	
PENÍNSULA DE SETÚBAL	86	2	265	504	25	0	230	83	8.387	1.342	0	0	204	351	279	87	514	405	33	23	673	0	96	6	215	100	13.910	
SUB-TOTAIS	240	26	750	4.434	193	0	936	378	34.613	10.742	4.354	531	954	1.922	677	754	2.950	1.608	131	56	767	0	699	21	3.132	1.181	50.395	21.653
TOTAL	266		5.184		193		1.313		45.355		4.885		2.876		1.431		4.558		187		767		720		4.313		72.048	

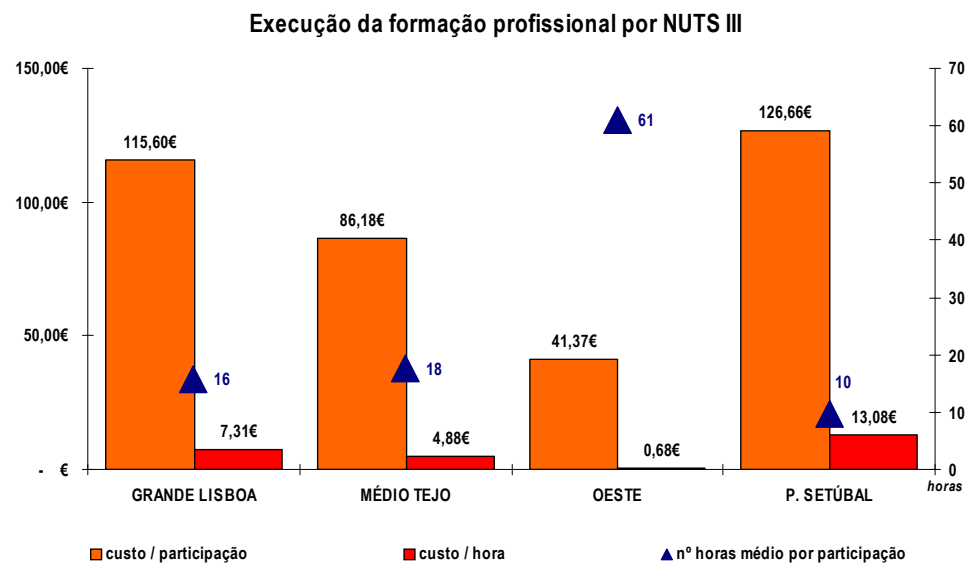
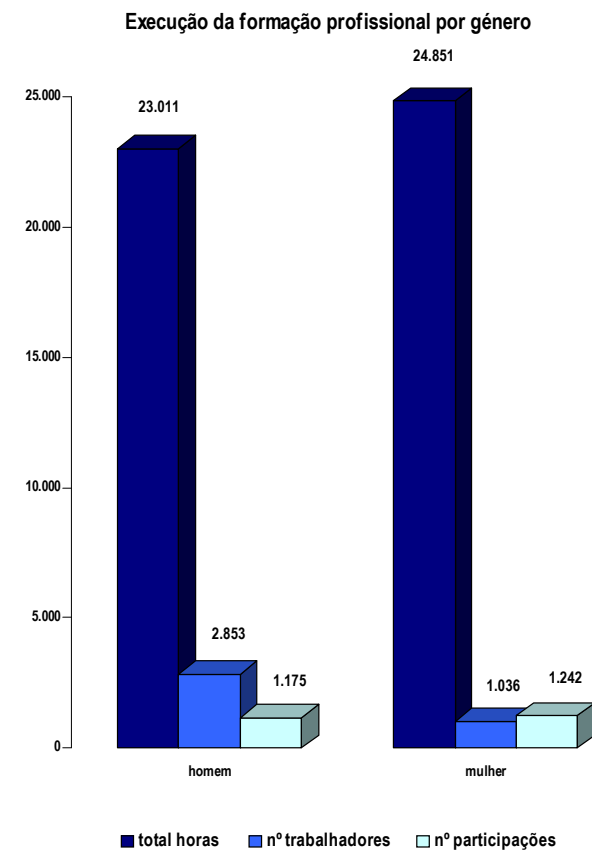
Absentismo por NUTS III



Absentismo por género



SUB-REGIÕES	7. FORMAÇÃO PROFISSIONAL				
	nº participações		total horas		valor global
	H	M	H	M	
GRANDE LISBOA	729	900	10.934	14.843	188.315,37€
MÉDIO TEJO	33	14	513	317	4.050,50€
OESTE	87	187	8.655	8.077	11.335,76€
PENÍNSULA DE SETÚBAL	326	141	2.909	1.614	59.148,10€
<b>SUB-TOTAIS</b>	<b>1.175</b>	<b>1.242</b>	<b>23.011</b>	<b>24.851</b>	<b>262.849,73€</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2.417</b>		<b>47.862</b>		<b>262.849,73€</b>



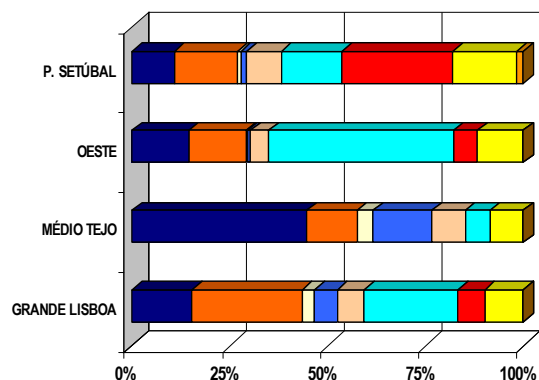


# SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS E FREGUESIAS DA REGIÃO DE LISBOA E VALE DO TEJO

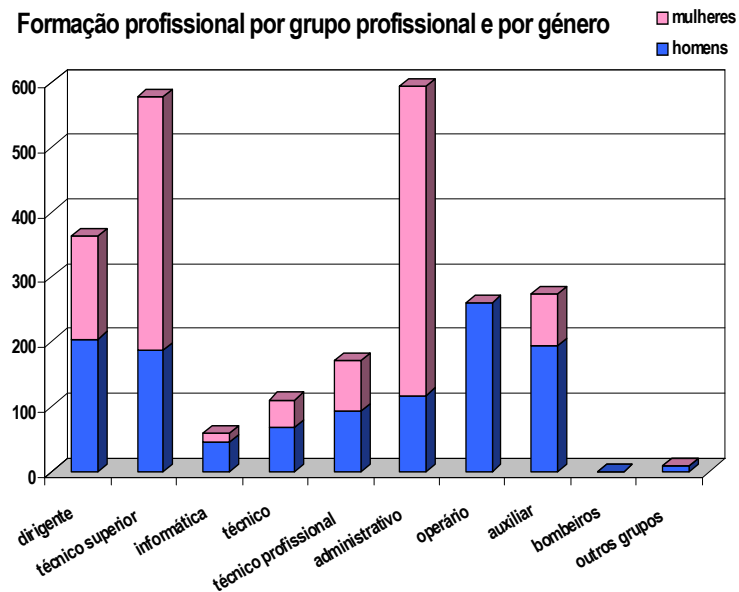
SUB-REGIÃO	8. PARTICIPAÇÃO EM ACÇÕES DE FORMAÇÃO POR GRUPOS PROFISSIONAIS																				TOTAL	
	Dirigente		Técnico Superior		Informática		Técnico		Técnico Profissional		Administrativo		Operário		Auxiliar		Bombeiros		Outros Grupos		H	M
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M				
GRANDE LISBOA	124	127	151	306	41	11	63	31	50	63	81	309	110	1	109	52	0	0	0	0	1.629	
MÉDIO TEJO	21	0	2	4	1	1	1	6	4	0	0	3	0	0	4	0	0	0	0	0	47	
OESTE	17	23	6	34	1	0	0	2	8	5	17	112	17	0	21	11	0	0	0	0	274	
PENÍNSULA DE SETÚBAL	42	9	28	47	2	2	4	3	31	10	19	54	132	0	60	16	0	0	8	0	467	
SUB-TOTAIS	204	159	187	391	45	14	68	42	93	78	117	478	259	1	194	79	0	0	8	0	1.175	1.242
TOTAL	363		578		59		110		171		595		260		273		0		8		2.417	

- dirigente
- técnico superior
- informática
- técnico
- técnico profissional
- administrativo
- operário
- auxiliar
- bombeiros
- outros grupos

Participação em acções de formação profissional por grupos profissionais e por entidades autárquica

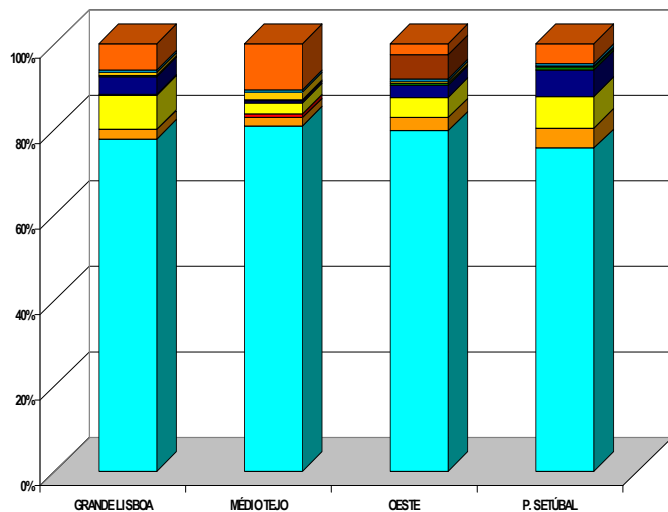


Formação profissional por grupo profissional e por género



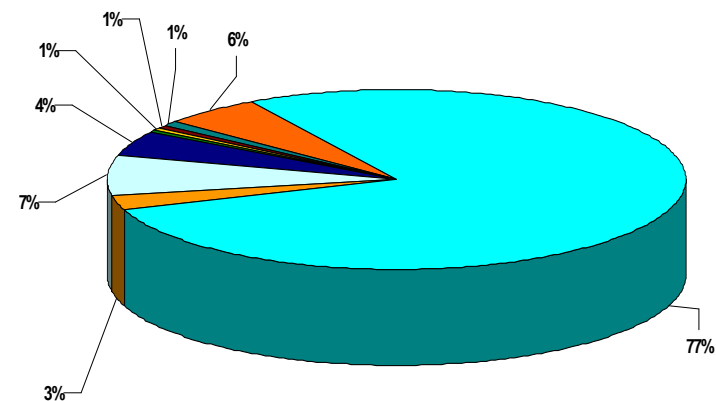
SUB-REGIÃO	9. DESPESAS COM PESSOAL																TOTAL
	Remuneração base	Trabalho extraordinário	Trabalho normal nocturno	Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados	Disponibilidade permanente	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	Risco, penosidade e insalubridade	Fixação na periferia	Trabalho por turnos	Abono para falhas	Participação em reuniões	Ajudas de custo	Transferência de localidade	Representação	Secretariado	Outros	
GRANDE LISBOA	26.687.969,95€	744.037,33€	73.734,18€	2.701.871,65€	- €	- €	70.951,00€	- €	1.457.790,17€	75.158,75€	- €	219.715,62€	- €	186.135,92€	18.727,92€	2.105.406,59€	34.341.499,08€
MÉDIO TEJO	2.010.585,55€	49.184,69€	23.007,33€	63.406,25€	- €	- €	- €	- €	11.630,50€	5.896,27€	- €	44.894,84€	- €	13.770,96€	- €	267.681,31€	2.490.057,70€
OESTE	5.512.773,10€	213.581,52€	- €	329.665,49€	- €	- €	- €	- €	196.717,32€	23.123,88€	- €	39.727,67€	- €	35.882,06€	393.358,66€	176.158,80€	6.920.988,50€
PENÍNSULA DE SETÚBAL	8.645.151,42€	540.564,74€	4.572,93€	841.020,63€	- €	- €	- €	- €	709.858,83€	76.963,55€	- €	21.123,27€	- €	75.057,76€	- €	526.816,44€	11.441.129,57€
<b>TOTAL</b>	<b>42.856.480,02€</b>	<b>1.547.368,28€</b>	<b>101.314,44€</b>	<b>3.935.964,02€</b>	<b>- €</b>	<b>- €</b>	<b>70.951,00€</b>	<b>- €</b>	<b>2.375.996,82€</b>	<b>181.142,45€</b>	<b>- €</b>	<b>325.461,40€</b>	<b>- €</b>	<b>310.846,70€</b>	<b>412.086,58€</b>	<b>3.076.063,14€</b>	<b>55.193.674,85€</b>

Despesas de pessoal por NUTS III



- outros
- secretariado
- representação
- transferência de localidade
- ajudas de custo
- participação em reuniões
- abono para falhas
- trabalho por turnos
- fixação na periferia
- risco, penosidade e insalubridade
- outros regimes especiais de prestação de trabalho
- disponibilidade permanente
- trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados
- trabalho normal nocturno
- trabalho extraordinário
- remuneração base

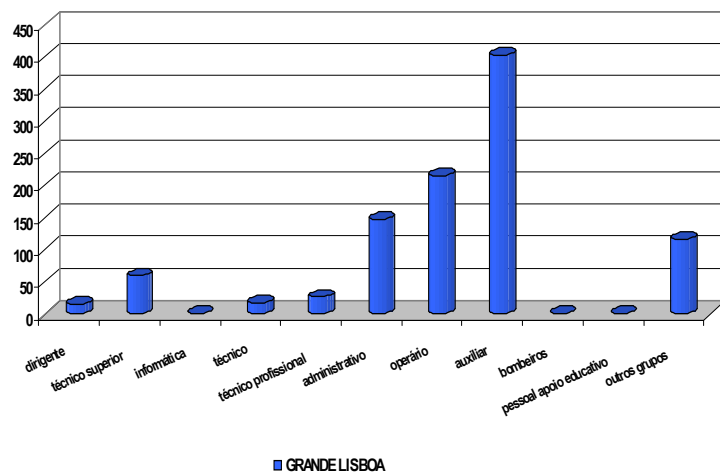
Peso das despesas com pessoal



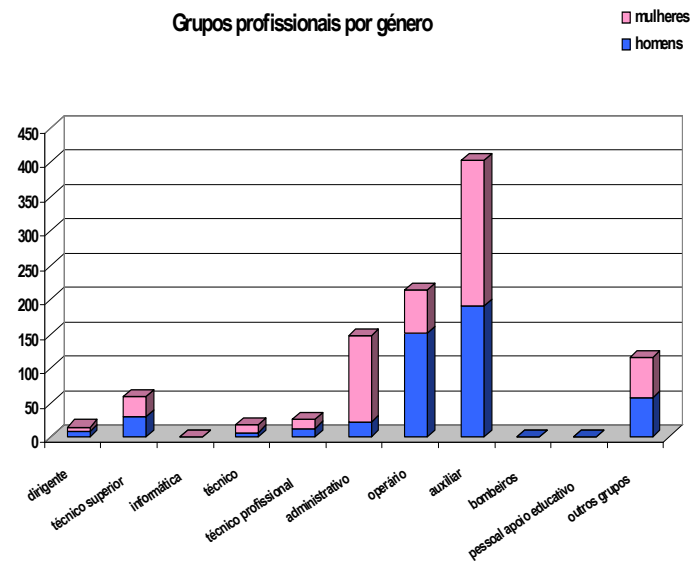
## **B. 2. Freguesias**

SUB-REGIÃO	1. GRUPOS PROFISSIONAIS																						TOTAL	
	Dirigente		Técnico Superior		Informática		Técnico		Técnico Profissional		Administrativo		Operário		Auxiliar		Bombeiros		Pessoal Apoio Educativo		Outros Grupos			
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
GRANDE LISBOA	8	7	29	30	1	0	7	10	13	13	22	125	151	64	190	213	0	0	0	0	57	59	999	
SUB-TOTAIS	8	7	29	30	1	0	7	10	13	13	22	125	151	64	190	213	0	0	0	0	57	59	478	521
TOTAL	15		59		1		17		26		147		215		403		0		0		116		999	

Grupos Profissionais por NUTS III



Grupos profissionais por género

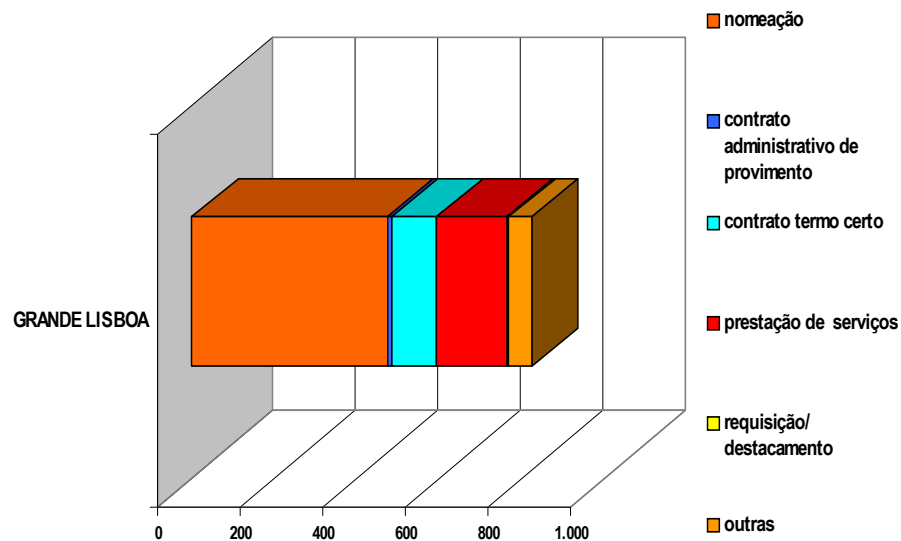


# SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS E FREGUESIAS DA REGIÃO DE LISBOA E VALE DO TEJO

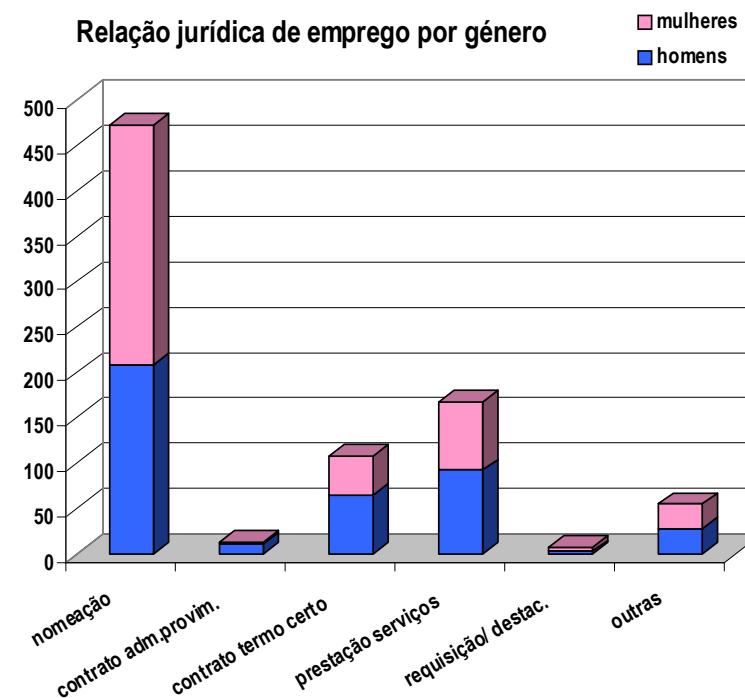
SUB-REGIÕES	2. RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO												TOTAL	
	nomeação		contrato administrativo de provimento		contrato termo certo		prestação de serviços		requisição/destacamento		outras			
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
GRANDE LISBOA	208	264	11	2	65	43	92	76	3	4	28	27	823	
SUB-TOTAIS	208	264	11	2	65	43	92	76	3	4	28	27	407	416
TOTAL	472		13		108		168		7		55		999	

Nota: Os 176 trabalhadores do Município de Odivelas só estão contabilizados no Total.

Relação jurídica de emprego por NUTS III

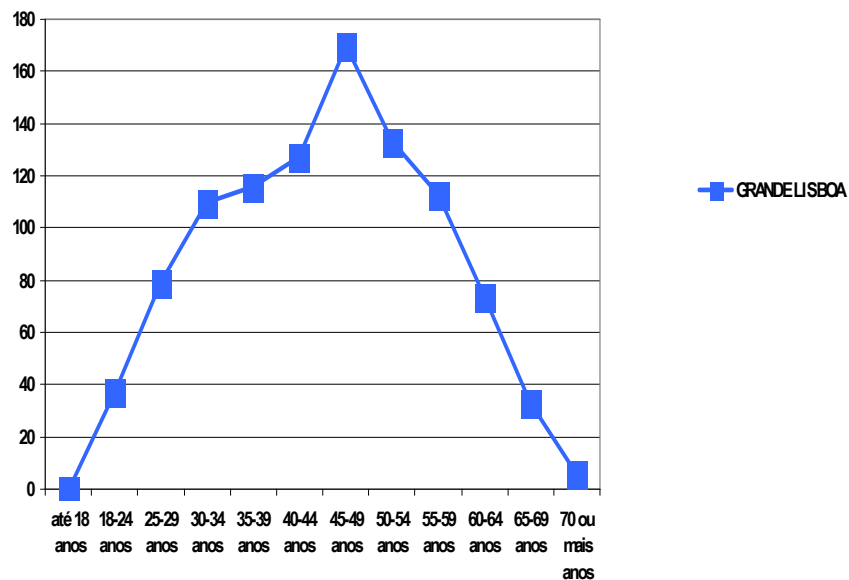


Relação jurídica de emprego por género

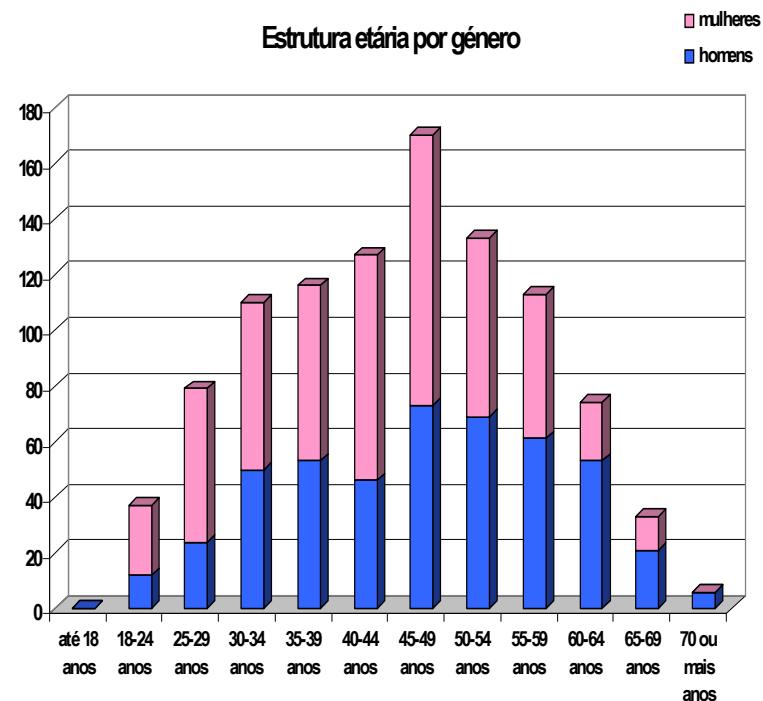


SUB-REGIÃO	3. ESTRUTURA ETÁRIA																								TOTAL	
	até 18 anos		18-24 anos		25-29 anos		30-34 anos		35-39 anos		40-44 anos		45-49 anos		50-54 anos		55-59 anos		60-64 anos		65-69 anos		70 ou mais anos		H	M
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M				
GRANDE LISBOA	0	0	12	25	24	55	50	60	53	63	46	81	73	97	69	64	61	52	53	21	21	12	6	0	998	
SUB-TOTAIS	0	0	12	25	24	55	50	60	53	63	46	81	73	97	69	64	61	52	53	21	21	12	6	0	468	530
TOTAL	0		37		79		110		116		127		170		133		113		74		33		6		998	

Estrutura etária por NUTS III



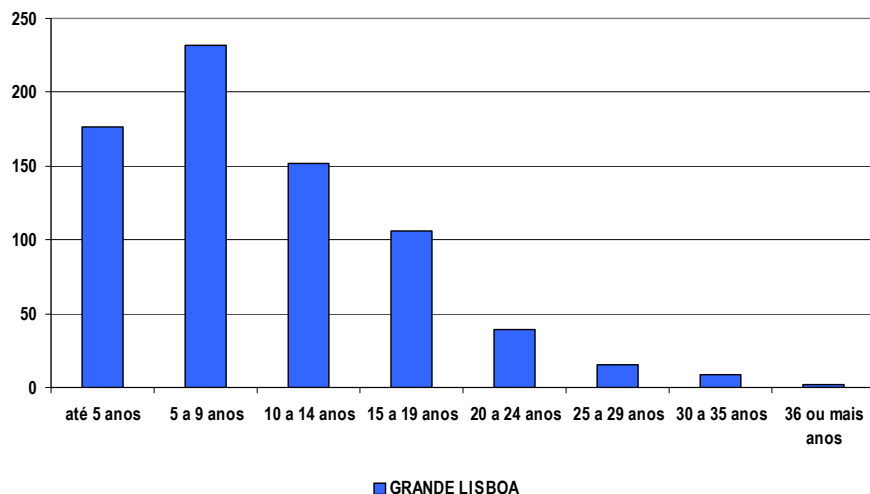
Estrutura etária por género



# SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS E FREGUESIAS DA REGIÃO DE LISBOA E VALE DO TEJO

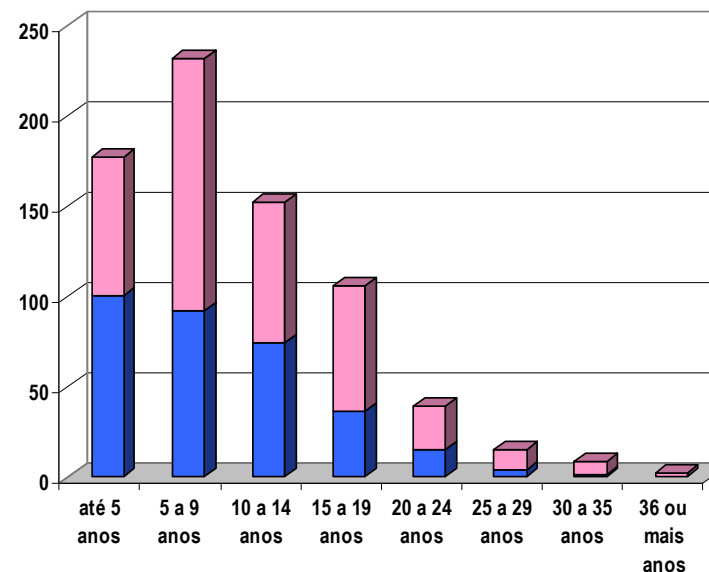
SUB-REGIÃO	4. ANTIGUIDADE NA FUNÇÃO PÚBLICA (em anos)																TOTAL	
	até 5 anos		5 a 9 anos		10 a 14 anos		15 a 19 anos		20 a 24 anos		25 a 29 anos		30 a 35 anos		36 ou mais anos		H	M
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M				
GRANDE LISBOA	100	77	92	140	74	78	36	70	15	24	4	11	1	8	0	2	732	
SUB-TOTAIS	100	77	92	140	74	78	36	70	15	24	4	11	1	8	0	2	322	410
TOTAL	177		232		152		106		39		15		9		2		732	

Antiguidade na função pública por NUTS III



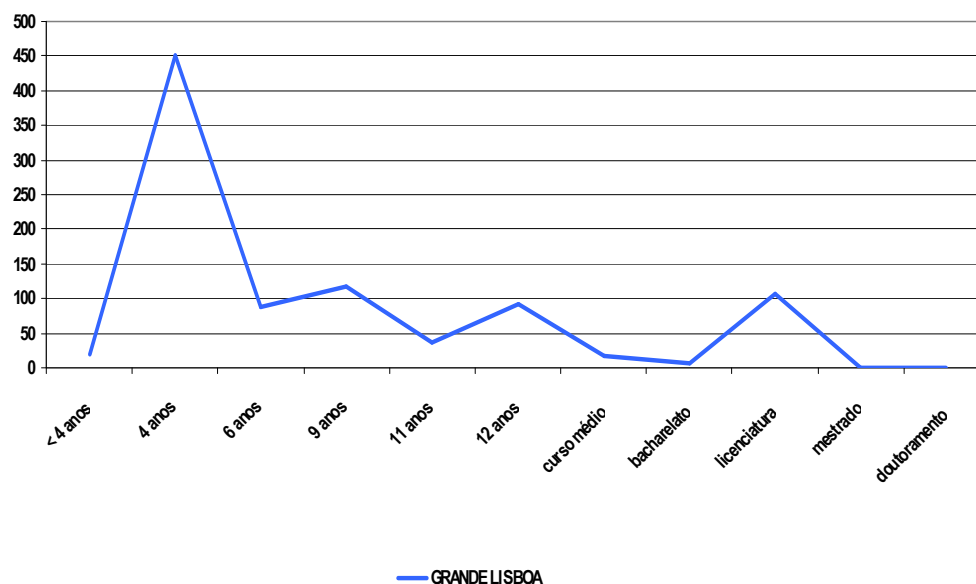
Antiguidade na função pública por género

mulheres  
homens

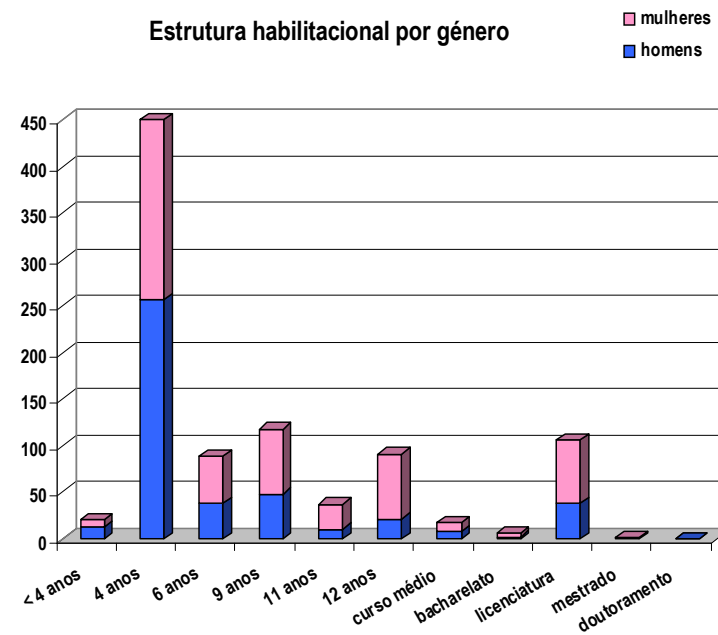


SUB-REGIÕES	5. ESTRUTURA HABILITACIONAL																						TOTAL	
	< 4 anos		4 anos		6 anos		9 anos		11 anos		12 anos		curso médio		bacharelato		licenciatura		mestrado		doutoramento			
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
GRANDE LISBOA	13	7	257	193	38	50	48	70	10	27	21	70	7	10	2	4	38	68	0	1	0	0	934	
SUB-TOTAIS	13	7	257	193	38	50	48	70	10	27	21	70	7	10	2	4	38	68	0	1	0	0	434	500
TOTAL	20		450		88		118		37		91		17		6		106		1		0		934	

Estrutura habilitacional por NUTS III



Estrutura habilitacional por género

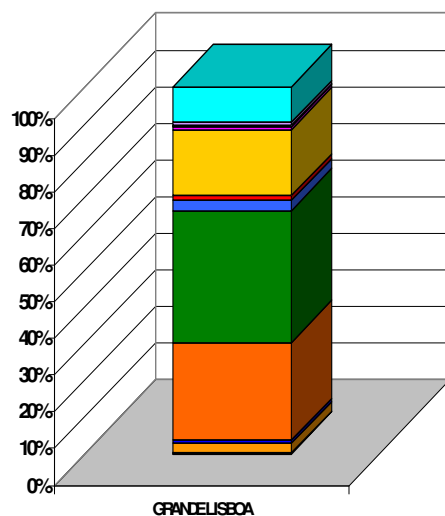




# SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS E FREGUESIAS DA REGIÃO DE LISBOA E VALE DO TEJO

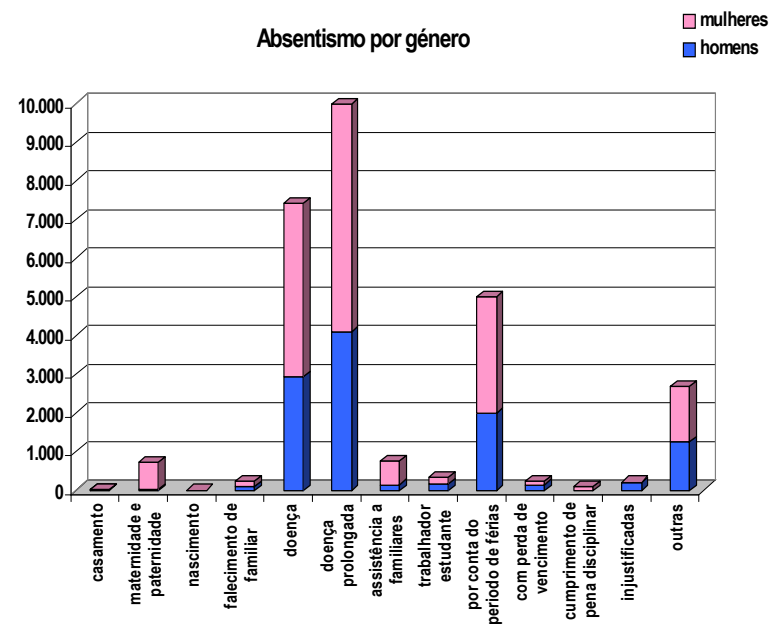
SUB-REGIÃO	6. ABSENTISMO																								TOTAL			
	casamento		maternidade e paternidade		nascimento		falecimento de familiar		doença		doença prolongada		assistência a familiares		trabalhador estudante		por conta do período de férias		com perda de vencimento		cumprimento de pena disciplinar		injustificadas				outras	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
GRANDE LISBOA	10	21	15	698	6	6	106	135	2.944	4.465	4.102	5.884	152	596	154	185	1.995	3.000	152	84	1	92	199	19	1.253	1.443	27.714	
SUB-TOTAIS	10	21	15	698	6	6	106	135	2.944	4.465	4.102	5.884	152	596	154	185	1.995	3.000	152	84	1	92	199	19	1.253	1.443	11.087	16.627
TOTAL	31		713		12		241		7.409		9.986		748		339		4.994		235		93		218		2.696		27.714	

Absentismo por NUTS III



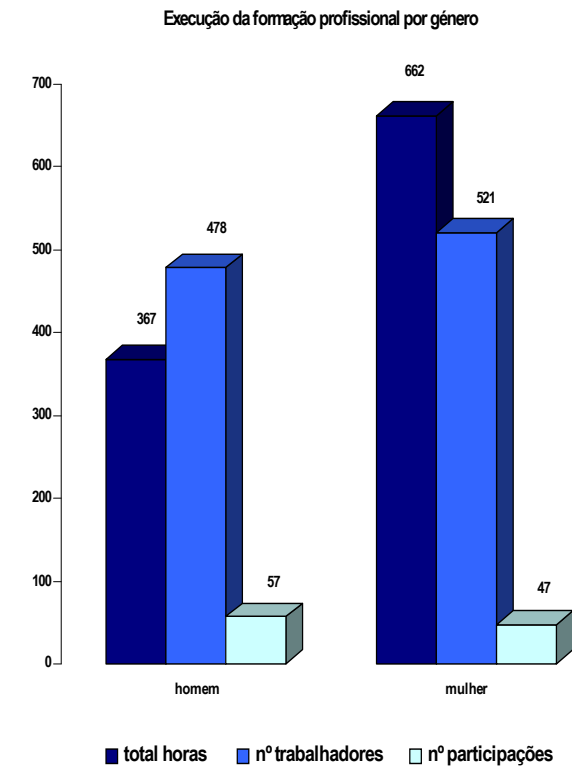
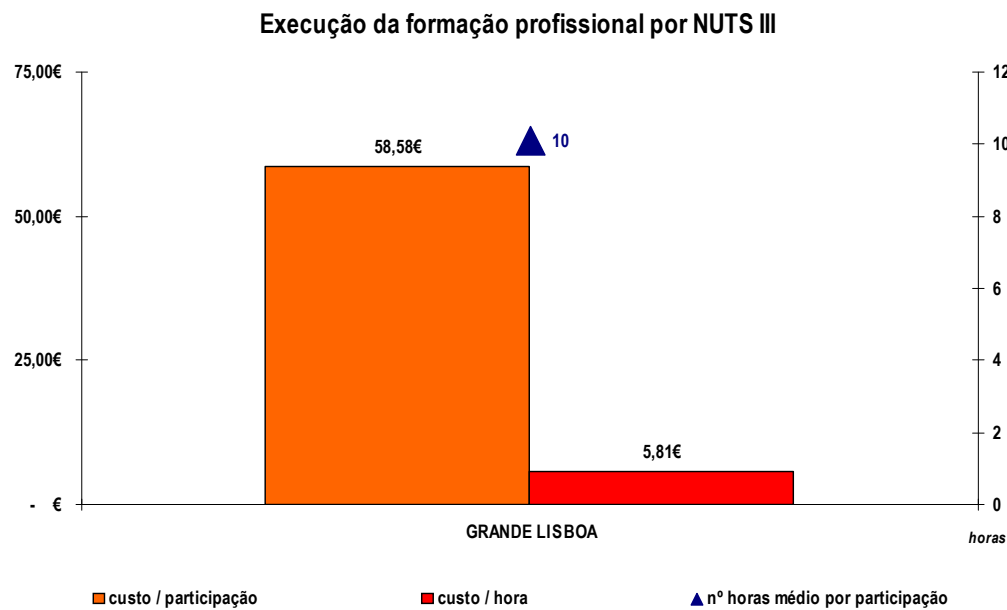
- outras
- injustificadas
- cumprimento de pena disciplinar
- com perda de vencimento
- por conta do período de férias
- trabalhador estudante
- assistência a familiares
- doença prolongada
- doença
- falecimento de familiar
- nascimento
- maternidade e paternidade
- casamento

Absentismo por género



SUB-REGIÕES	7. FORMAÇÃO PROFISSIONAL				
	nº participações		total horas		valor global
	H	M	H	M	
GRANDE LISBOA	57	47	367	662	6.502,00€
SUB-TOTAIS	57	47	367	662	6.502,00€
TOTAL	111		1.119		6.502,00€

Nota: Existem 7 participações e 90 horas que não se encontram discriminadas por género.



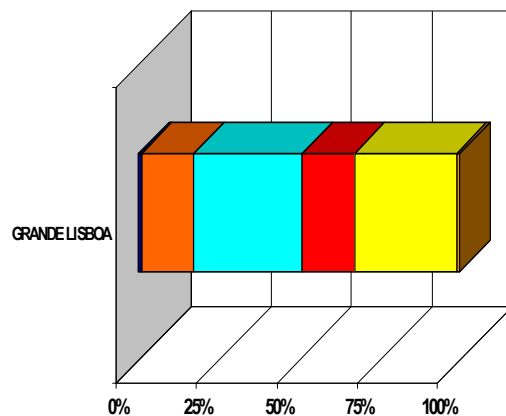
# SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS E FREGUESIAS DA REGIÃO DE LISBOA E VALE DO TEJO

SUB-REGIÃO	8. PARTICIPAÇÃO EM ACÇÕES DE FORMAÇÃO POR GRUPOS PROFISSIONAIS																				TOTAL	
	Dirigente		Técnico Superior		Informática		Técnico		Técnico Profissional		Administrativo		Operário		Auxiliar		Bombeiros		Outros Grupos		H	M
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M				
GRANDE LISBOA	1	0	6	11	0	0	0	0	0	0	8	27	15	2	26	7	0	0	1	0	111	
SUB-TOTAIS	1	0	6	11	0	0	0	0	0	0	8	27	15	2	26	7	0	0	1	0	57	47
TOTAL	1		17		0		0		0		35		17		33		0		1		111	

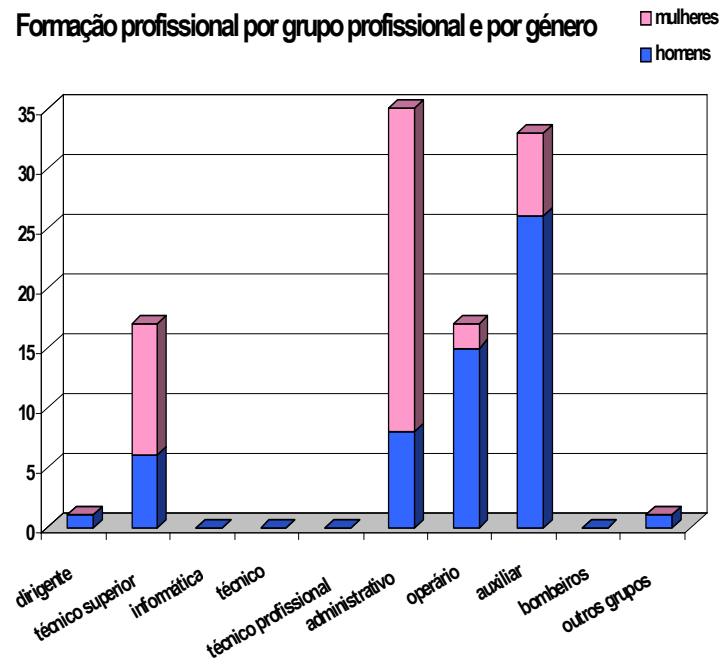
Nota: Existem 7 participações não se encontram discriminadas por grupo profissional e género.

- dirigente
- técnico superior
- informática
- técnico
- técnico profissional
- administrativo
- operário
- auxiliar
- bombeiros
- outros grupos

Participação em acções de formação profissional por grupos profissionais e por entidades autárquicas

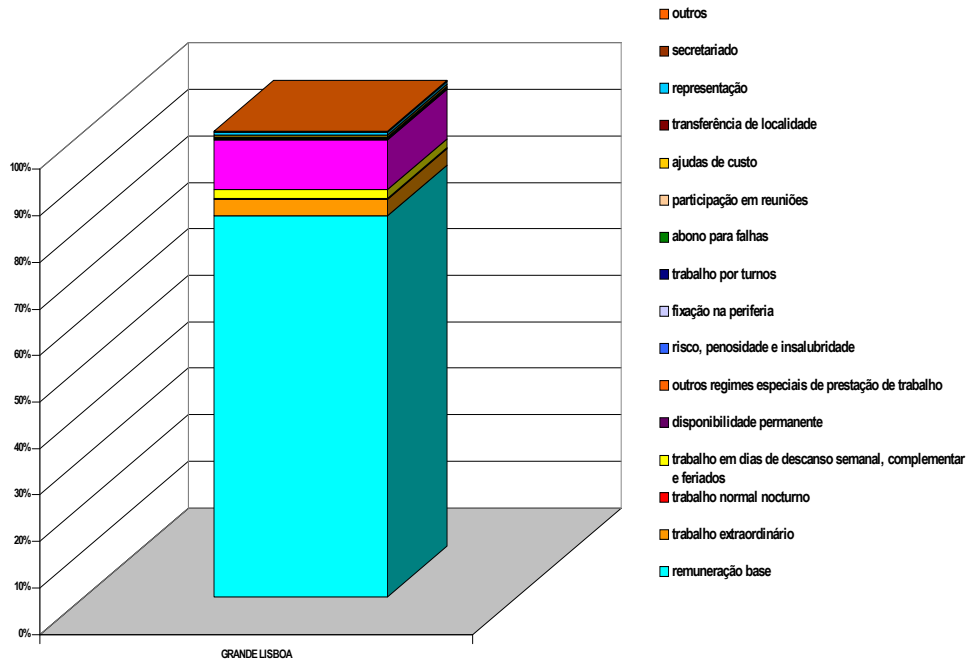


Formação profissional por grupo profissional e por género

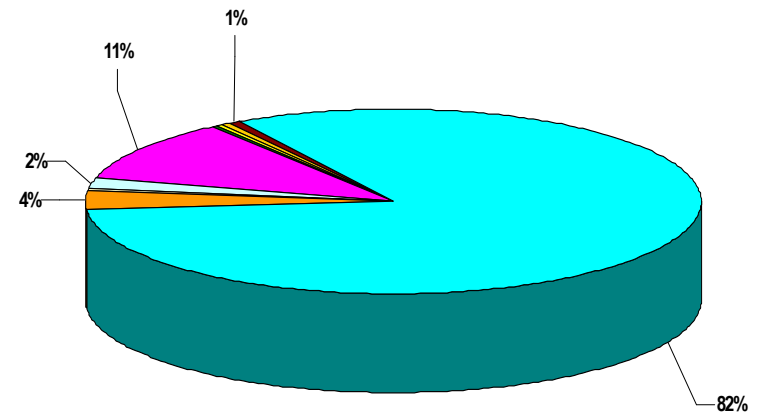


SUB-REGIÃO	9. DESPESAS COM PESSOAL																TOTAL
	Remuneração base	Trabalho extraordinário	Trabalho normal nocturno	Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados	Disponibilidade permanente	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	Risco, penosidade e insalubridade	Fixação na periferia	Trabalho por turnos	Abono para falhas	Participação em reuniões	Ajudas de custo	Transferência de localidade	Representação	Secretariado	Outros	
GRANDE LISBOA	6.287.241,95€	269.637,44€	12.995,31€	152.984,29€	- €	820.103,10€	- €	- €	12.667,60€	19.306,42€	19.503,22€	29.144,90€	- €	47.618,58€	- €	5.577,10€	7.676.779,91€
TOTAL	6.287.241,95€	269.637,44€	12.995,31€	152.984,29€	- €	820.103,10€	- €	- €	12.667,60€	19.306,42€	19.503,22€	29.144,90€	- €	47.618,58€	- €	5.577,10€	7.676.779,91€

Despesas de pessoal por NUTS III



Peso das despesas com pessoal



**Parte III . Anexos**

**A. Listagem das entidades autárquicas com pelo menos 50 trabalhadores  
que enviaram o Balanço Social de 2008**

## SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS E FREGUESIAS DA REGIÃO DE LISBOA E VALE DO TEJO

---

Ano	Serviços Municipalizados por NUTS III	Freguesias por NUTS III
2008	<p><b>Grande Lisboa</b> LOURES OEIRAS E AMADORA SINTRA VILA FRANCA DE XIRA</p> <p><b>Médio Tejo</b> ALCOBAÇA ABRANTES TOMAR</p> <p><b>Oeste</b> CALDAS DA RAINHA NAZARÉ PENICHE TORRES VEDRAS</p> <p><b>Península de Setúbal</b> ALMADA BARREIRO MONTIJO</p>	<p><b>Grande Lisboa</b> ALCABIDECHE ALVERCA DO RIBATEJO BENFICA CAMARATE CAMPOLIDE LOURES ODIVELAS PONTINHA PÓVOA DE SANTA IRIA SACAVÉM SANTO ANTÓNIO DOS CAVALEIROS SÃO DOMINGOS DE BENFICA</p>

**B. Diplomas** *(referência)*



### **Balancos Sociais:**

- a) Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de Outubro – Cria a obrigatoriedade do balanço social na Administração Pública;
- b) Despacho nº14-I/SEALOT/97, de 30 de Abril – Determina a metodologia e os suportes a utilizar para o adequado tratamento da informação constantes dos balanços sociais;
- c) Despacho 21172/2001, de 11 de Outubro – Plano de actividades, relatório de actividades e balanço social;
- d) Manual de Instruções para o Balanço Social (DGAL).

### **NUTS:**

- a) Decreto-Lei n.º 46/1989, de 15 de Fevereiro;
- b) Decreto-Lei n.º 244/2002, de 5 de Novembro.