

03-02-2019

# Relatório Anual Formação Interna-2019

O Relatório de Formação Interna-2019 apresenta as modalidades de formação internas e externas proporcionadas aos trabalhadores/as da CCDR LVT durante o ano 2019

DSCGAF/DARH



Comissão de Coordenação e Desenvolvimento  
Regional de Lisboa e Vale do Tejo

## ÍNDICE

1. ENQUADRAMENTO .....	2
2. EXECUÇÃO FORMAÇÃO INTERNA .....	2
3. CUSTOS.....	4
4. EVOLUÇÃO FORMAÇÃO INTERNA.....	5

## 1. ENQUADRAMENTO

O presente Relatório de Formação Interna-2019 apresenta as modalidades de formação internas e externas proporcionadas aos colaboradores/as da CCDR LVT durante o ano 2019.

A Formação Interna contempla a frequência dos/as trabalhadores/as da CCDR LVT nas ações de formação desenvolvidas internamente, previstas, ou não, em Plano de Formação, e nas ações de formação externas.

No ano 2018, foi aprovado um Plano de Formação interna 2019-2020, que foi parte integrante dos Planos de Atividades 2019 e 2020. O Plano de Formação interna 2019-2020 da CCDR agregou também as ações de formação programadas no Plano de Formação interna do Secretariado Técnico da Autoridade de Gestão do PORLisboa 2020. (anexo1), cf. ação implementada no PIMA-Plano Interno de Modernização Administrativa/ 2018.

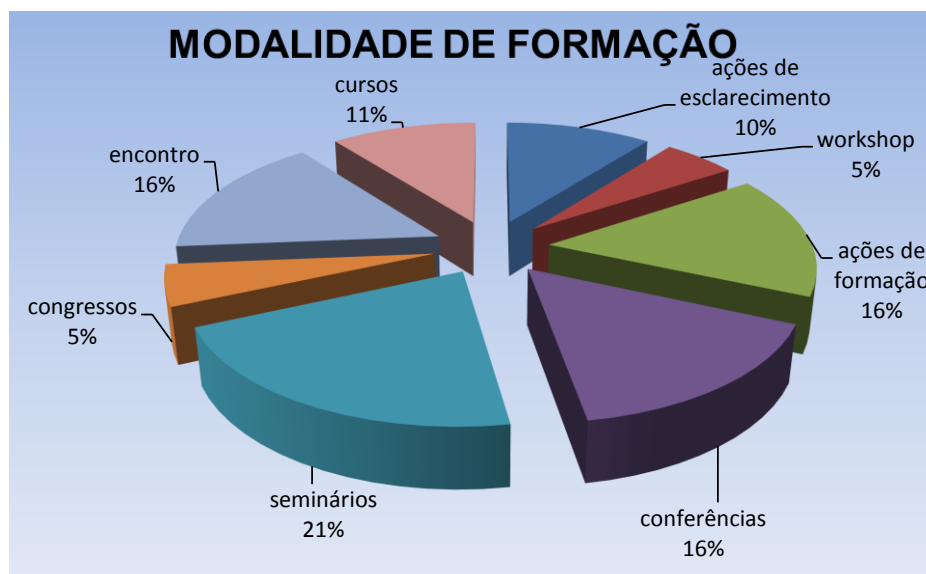
## 2. EXECUÇÃO FORMAÇÃO I

### 2.1 Execução Global

A CCDR LVT proporcionou aos seus trabalhadores/as a frequência de 19 modalidades de formação das quais 17 respeitaram a ações externas, em resultado de necessidades específicas identificadas, pontualmente, ao nível dos Serviços, e as restantes 2 foram organizadas internamente.

Não foi concretizada nenhuma ação prevista no Plano de Formação 2019-2020.

Relativamente à tipologia de Formação, foram proporcionadas inscrições em 4 Seminários e facultada a participação em 3 ações de formação, 3 Conferências, 3 Encontros 2 Cursos, 2 Ações de esclarecimento, 1 Workshop e 1 Congresso tal como se ilustra na figura que se segue.



As modalidades de formação realizadas envolveram 42 participações (i) para um volume de formação de 205 (nº de participações\*nº de horas), distribuídos por 30 trabalhadores/as/participantes(ii).

No que respeita à distribuição dos participantes em ações de formação por carreira/categoria, o grupo profissional com mais participantes em ações de formação foi o grupo de Técnicos Superiores com 15 participantes, seguido do grupo de dirigentes com 9 participantes; registaram-se a participação de 3 Assistentes Técnicos, 1 trabalhador da carreira Informática e 2 Vigilantes da Natureza. Não se verificou nenhuma participação da carreira de Assistente Operacional, conforme resulta dos dados constantes no seguinte gráfico.

(i) São contabilizadas todas as participações dos/as trabalhadores/as em todas as ações de formação em que tenham participado

(ii) Cada trabalhador/a/participante é contabilizado apenas uma vez, independentemente do número de ações de formação em que tenha participado



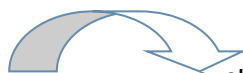
No que se refere ao horário, verifica-se que apenas uma ação de formação decorreu em horário pós laboral, as restantes modalidades decorreram em horário laboral.

Quanto à duração e regime, constata-se que todas as modalidades de formação tiveram duração inferior a 30 horas, decorreram em regime presencial e na modalidade de formação contínua.

### 3. CUSTOS

Foram despendidos em Formação um total de 1 852.00€ para custear o encargo com 6 modalidades de formação, suportados pelo orçamento de funcionamento. As restantes 13 modalidades de formação foram gratuitas.

13 modalidades de formação gratuitas



custo total despendido = 0,00€ (35 participações)

3 modalidades de formação

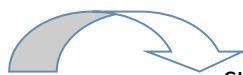
Custo <100,00€



custo total despendido = 176,00€ (3 participações)

2 modalidades de formação

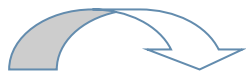
Custo >= 200.00€



custo total despendido=470,60€ (2participações)

1 modalidade de formação

Custo > 1000,00€



custo total despendido =1 205.40€ (2 participações)

#### 4. EVOLUÇÃO DA FORMAÇÃO INTERNA

Face ao ano anterior, verifica-se um decréscimo do número de modalidades de formação, do nº de participações, do nº de participantes, do volume de formação e um consequente decréscimo na despesa com formação.

O quadro em baixo reflete a evolução da Formação desde 2017 até 2019.

	2017	2018	2019
<b>Nº de modalidades de formação</b>	34	39	19
<b>Nº de Participações</b>	88	213	42
<b>Nº de Participantes</b>	48	103	30
<b>Volume de Formação</b>	446	3075	205
<b>Despesa (€)</b>	1839,63	7450,00	1852,00

Anexos:

anexo1- Plano de Formação Interna 2019-2020