













V Plano Nacional para a Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação 2014-2017		Plano de Ação CCDD LVT: Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação (IGCN-d) 2015 - 2017								
Área estratégica	Medida	Ações planeadas		Ano	Indicador de execução (IE)	Execução em 2015	Descrição das ações realizadas em 2015	Execução em 2016	Descrição das ações realizadas em 2016 (monitorização a 31/12/2016)	Evidência
1	Promover a implementação, em cada ministério, de um plano para a igualdade, tendo em vista integrar a dimensão da igualdade de género e da não-discriminação na estrutura interna e na ação externa	Conceção do Plano de Ação IGCN-d 2015 - 2017 / CCDD LVT	1	2015	Plano de Ação aprovado	1	Através do documento nº I04049-201503-DSCGAF, de 18/03, foi elaborada e proposto o "Plano de Ação CCDD LVT: Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação (IGCN-d) 2015 – 2017", aprovado em 17/07 e disponibilizado na Intranet em 22/07. 	---		Site / Intranet
		Dinamização do endereço eletrónico "Igualdade Género [igualdade.genero@ccdd-lvt.pt]" para divulgação de informação IGCN-d	1	2015, 2016 e 2017	Email enviados	1	Até à data de 17/11 foram enviados a todos os trabalhadores e dirigentes do edifício sede e subregionais 26 email e disponibilizados 4 "Destaques" na Intranet divulgando informação no âmbito da IGCN-d.	1	Até à data de 26/09/2016 foram enviados a todos os trabalhadores e dirigentes do edifício sede e subregionais 52 email e disponibilizados 6 "Destaques" na Intranet divulgando informação no âmbito da IGCN-d.	Filedoc
		Alargamento do conceito de IG para IGCN-d nos suportes informativos	1	2015	Conteúdos / informação atualizada	1	Todos os conteúdos foram atualizados de IG (termo utilizado no anterior plano de ação da CCDD LVT) para IGCN-d (termo utilizado no atual plano de ação da CCDD LVT).	---		Site / Intranet / Filedoc
	Formação de dirigentes, agentes da Administração Pública, conselheiros (as) ministeriais para a igualdade e equipas interdepartamentais	Ação de formação de técnico superior / interlocutor IGCN-d	1	2015 (2016 e 2017)	Número de ações de formação; Número de pessoas abrangidas pela formação, desagregado por sexo e categoria profissional	0	Não se teve conhecimento, até à data, de ação gratuita para frequência em 2015; adiamento para 2016.	0	Foi solicitada a participação na "Ação de Sensibilização para Conselheiros/os Ministeriais para a Igualdade e Membros das Equipas Interdepartamentais (6 e 13 julho, Lisboa)" pelo email Documento nº S07194-201606-DSCGAF mas não se obteve confirmação de possibilidade.	Certificado de formação
		Ações de formação para dirigentes	1	2016 e 2017		---		0		Certificados de formação
	Assegurar a recolha, tratamento e divulgação de informação estatística, desagregada por sexo, relativa à execução de todas as políticas públicas	Atualização periódica do Mapa (DGAL) contendo informação sobre: a) Balanço Social b) Relatório Anual de Formação c) Sistema de Informação da Organização do Estado (SIOE) d) Reporte relativo aos recursos humanos da Adm. Pública	1	2015, 2016 e 2017	Mapas enviados para a DGAL	1	Pelos documentos seguintes foram respondidas as solicitações da DGAL: a) S00691-201501-DSCGAF, de 20/01 referente ao ano de 2014; b) S04079-201504-DSCGAF, de 9/04, relativo ao 1º trimestre; c) S08747-201507-DSCGAF, de 16/07, relativo ao 2º trimestre; d) E16636-201510-DSCGAF, de 5/10, relativo ao 3º trimestre. Nota: pelo documento E16636-201510-DSCGAF, de 5/10, foi dado conhecimento à equipa interdepartamental (DGAL) do Plano de Ação CCDD LVT: Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação (IGCN-d) 2015 - 2017 e pelo documento E18610-201511-DSCGAF, de 9/11, o ponto de situação da sua implementação a 10/11.	0	Face à ausência de pedido de informação pela DGAL foi solicitado em 3/06 um ponto de situação; pelo Documento nº E11163-201607-DSCGAF a DGAL informou, nessa mesma data, não ter ainda das conhecimento das alterações ocorridas e de quem a CCDD LVT depende no âmbito desta matéria.	Filedoc
	Assegurar, a nível institucional, a adoção de uma política comunicacional não-discriminatória em função do sexo e promotora da igualdade de género, em todos os organismos públicos	Promover novo destaque para as "Orientações sobre linguagem escrita inclusiva", já disponibilizadas em 2013 na Intranet (novo formato e proposta de despacho da Presidência para a sua utilização)	1	2015	Orientações divulgadas sob novo formato	1	Através do documento nº I15105-201511-DSCGAF, de 6/11, foi elaborada a "Orientação específica (PIGCN-d_Oe1/2015) / Linguagem escrita inclusiva: Igualdade de Género (IG)", aprovada superiormente em 23/12 e disponibilizada na Intranet. 	---	Para uma melhor clareza de identificação foi alterada em 24/06 a designação do link que se encontra na página da entrada da Intranet de "Orientação específica (PIGCN-d_Oe1/2015)" para "Escrita inclusiva: Igualdade de Género"; o documento a aceder manteve-se.	Intranet
	Promover a implementação de Planos Municipais para a Igualdade	Levantamento do número de autarquias da RLVT que implementam Planos Municipais para a Igualdade	1	2015, 2016 e 2017	Número de autarquias da RLVT que implementam Planos Municipais IG (relatório interno)	1	Pelo documento I14607-201510-DSCGAF, de 28/10, foi presente o relatório "Integração da Perspetiva da Igualdade de Género na Administração Pública Local", aprovado em 11/11 e disponibilizado na Intranet em 13/11. Nota: optou-se quanto a esta ação optou-se, também, por reportar no relatório informação no âmbito das medidas 12 e 13. 	1	Pelo Documento nº I15236-201611-DSCGAF, de 18/11, foi presente o relatório "Integração da Perspetiva da Igualdade de Género na Administração Pública Local". Nota: optou-se quanto a esta ação optou-se, também, por reportar no relatório informação no âmbito das medidas 12 e 13. 	Filedoc / Intranet
	Atribuir o prémio bienal para Municípios «Viver em Igualdade».	Participação na sessão de atribuição do Prémio	1	2016	Participação na sessão	---		1	A cerimónia de entrega do Prémio e menções honrosas decorreu no dia 24/10/2016 no Teatro da Trindade e esteve presente uma representante da CCDD LVT. 	Filedoc
	Assinalar o «Dia Municipal para a Igualdade»	Divulgação do «Dia Municipal para a Igualdade» (24 de outubro)	1	2015, 2016 e 2017	Divulgação do «Dia Municipal para a Igualdade»	1	Através de "Destaque/notícia" na Intranet foi divulgado desde 21/10 o «Dia Municipal para a Igualdade» (24 de outubro). 	1	Através de "Destaque/notícia" na Intranet foi divulgado desde 21/11 o «Dia Municipal para a Igualdade» (24 de outubro). 	Intranet

3	Independência Económica, Mercado de Trabalho e Organização da Vida Profissional, Familiar e Pessoal	48	Divulgar os instrumentos de conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar	Elaboração de relatórios das condições de conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar (base: regimes de horário de trabalhos conferidos e resultados de inquéritos de satisfação aplicados - conteúdos específicos): 1 relatório intermédio em 2015 (horários de trabalho 2013/2014, 2014/2015 e resultados dos inquéritos de satisfação 2013 e 2014); 1 relatório intermédio em 2016 (variáveis do relatório de 2015 e horários de trabalho 2015/2016 e resultados dos inquéritos de satisfação 2015); 1 relatório final em 2017 (variáveis do relatório de 2016 e horários de trabalho 2016/2017 e resultados dos inquéritos de satisfação 2016 e de 2017 caso já exista Diagnóstico)	3	2015, 2016 e 2017	1 relatório intermédio em 2015 1 relatório intermédio em 2016 1 relatório final em 2017	1		1		Intranet
		49	Distinguir boas práticas no âmbito da responsabilidade social das empresas.	Criação de "caixa" sobre Responsabilidade Social no âmbito dos conteúdos IGCN-d (Intranet) para divulgação de informação	1	2015	Criação da "caixa"	1		---		Intranet
				Divulgação de informação no âmbito da Responsabilidade Social no âmbito dos conteúdos IGCN-d	1	2015, 2016 e 2017	Divulgação de informação	1		1	Deu-se acesso à "Bolsa do Voluntariado" (projeto de responsabilidade também no âmbito do PIMA).	Intranet
				Participação na sessão de atribuição do Prémio "Igualdade é Qualidade" (próximas edições)	1	2015, 2016 e 2017	Participação na sessão	1		0	Foi divulgado na Intranet o "Prémio Igualdade é Qualidade – 12.ª Edição 2016", sendo que o prazo para apresentação de candidaturas decorre de 15 de setembro a 15 de novembro de 2016 e prorrogado até 15 de dezembro. Pretende-se que uma representante da CCDR LVT esteja presente na cerimónia de entrega de prémio da 12.ª edição do Prémio Igualdade é Qualidade (ainda sem informação sobre data).	Filedoc
4	Orientação Sexual e Identidade de Género	50	Sensibilizar a população para a não-discriminação em função da orientação sexual e identidade de género	Criação de "caixa" só para divulgação de informação generalizada de conteúdos no âmbito IGCN-d	1	2015	Criação da "caixa"	0	---		Intranet	
		Divulgação de informação no âmbito da "Orientação Sexual e Identidade de Género"	1	2015, 2016 e 2017	Divulgação de informação	1	No âmbito da ação "Dinamização do endereço eletrónico "Igualdade Género [igualdade.genero@ccdr-lvt.pt]" foi divulgada informação no âmbito da "Orientação Sexual e Identidade de Género".	1	Em 26/10/2016 foi divulgada pelo email IGCN_d [igualdade.genero@ccdr-lvt.pt] informação no âmbito da ação "Divulgação de informação no âmbito da Orientação Sexual e Identidade de Género".	Intranet		
Plano de Ação IG 2013 - 2014 / CCDR LVT (ação prevista e não concretizada)				Plano de Ação CCDR LVT: Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação (IGCN-d) 2015 - 2017								
2	Recursos Humanos /Pessoal	7	Implementação de medidas de proteção, em caso de violência, de assédio moral e de assédio sexual no local de trabalho	Disponibilizar informação sobre a temática na "caixa" já criada na Intranet, no âmbito dos conteúdos IGCN-d	1	2015, 2016 e 2017	Divulgação de informação	0	Foram solicitados esclarecimento ao CITE, no âmbito dos procedimentos a adotar em casos de ocorrência de assédio moral e assédio sexual no trabalho (tarefa ainda em execução).	1	Foi divulgado o documento "Policy Brief: Assédio Sexual e Moral no Local de Trabalho em Portugal".	Intranet
				Disponibilizar no Destaque (caixa já criada) na Intranet informação sobre o procedimento a adotar quando exista alguma ocorrência ou esclarecimento	1	2015 (2016 e 2017)	Divulgação sobre o procedimento a adotar	0		0	---	Intranet
Plano de Ação CCDR LVT: Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação (IGCN-d) 2015 - 2017				Ações planeadas	Total de ações IGCN-d previstas implementar			Total de ações IGCN-d implementadas em 2015		Ações IGCN-d implementadas em 2016		Execução do PIGCN-d à data de 31/12/2016
				Para 2015	16			12		---		75%
				Para 2016 (inclui a repetição de ações anuais e a anulação de 1 ação por motivos externos)	12			---		8		67%
				Para 2015, 2016 e 2017 (não inclui ações repetidas anualmente mas inclui a ação anulada em 2016 por motivos externos)	20			14				70%