

17-01-2019

Relatório Anual Formação Interna-2018

O Relatório de Formação Interna-2018 apresenta as modalidades de formação internas e externas proporcionadas aos trabalhadores/as da CCDR LVT durante o ano 2018

DSCGAF/DARH



Comissão de Coordenação e Desenvolvimento
Regional de Lisboa e Vale do Tejo

ÍNDICE

1. ENQUADRAMENTO	2
2. EXECUÇÃO FORMAÇÃO INTERNA	2
3. CUSTOS.....	4
4. EVOLUÇÃO FORMAÇÃO INTERNA.....	5

1. ENQUADRAMENTO

O presente Relatório de Formação Interna-2018 apresenta as modalidades de formação internas e externas proporcionadas aos colaboradores/as da CCDR LVT durante o ano 2018.

A Formação Interna contempla a frequência dos/as trabalhadores/as da CCDR LVT nas ações de formação desenvolvidas internamente, previstas, ou não, em Plano de Formação, e nas ações de formação externas.

No ano 2017, foi aprovado um Plano de Formação interna 2017/2018, que foi parte integrante dos Planos de Atividades 2017 e 2018. Em 2018, constituindo uma das ações do PIMA-Plano Interno de Modernização Administrativa/ 2018, o Plano de Formação interna 2017/2018 da CCDR agregou também as ações de formação programadas no Plano de Formação interna do Secretariado Técnico da Autoridade de Gestão do PORLisboa 2020. (anexo1)

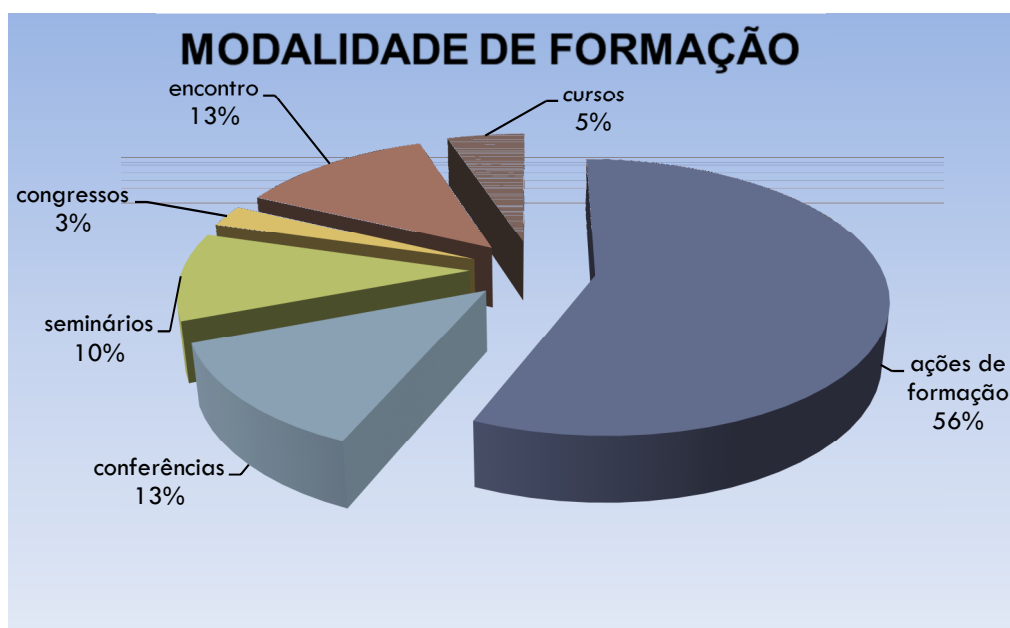
As tipologias de formação realizadas integraram o Plano de Formação interna 2017/2018 e as que se concretizaram extra plano decorreram de necessidades específicas, identificadas, pontualmente ao nível dos serviços.

2. EXECUÇÃO FORMAÇÃO INTERNA

2.1 Execução Global

A CCDR LVT proporcionou aos seus trabalhadores/as a frequência de 39 modalidades de formação das quais 32 respeitaram a ações externas, em resultado de necessidades dos Serviços, e as restantes 7 foram organizadas internamente, sendo que 5 integraram o Plano de Formação Interna 2017-2018.

Relativamente à tipologia de Formação, foram proporcionadas inscrições em 22 ações de formação e facultada a participação em 4 Seminários, 2 Cursos, 5 Conferências, 5 Encontros e 1 Congresso tal como se ilustra na figura que se segue.

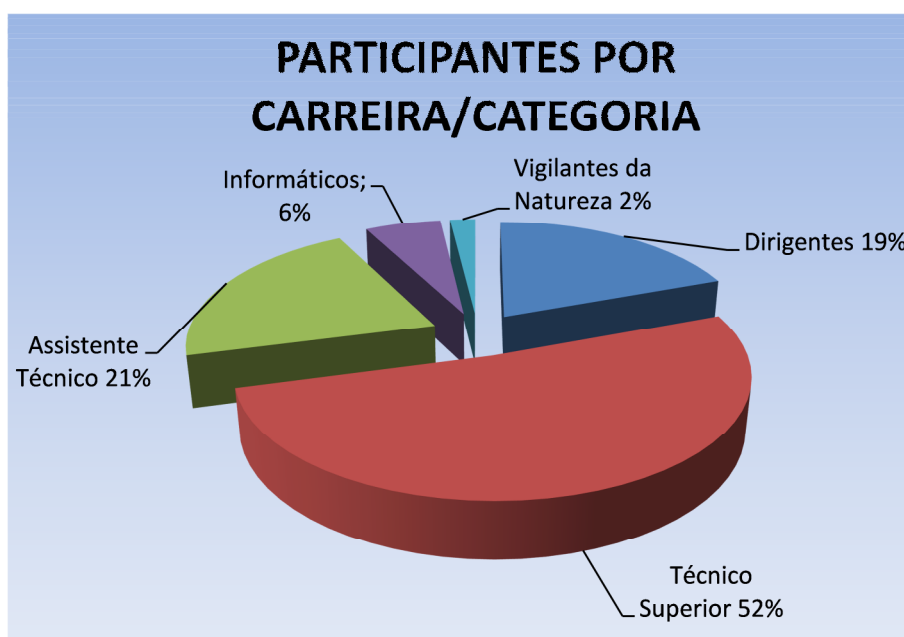


As modalidades de formação realizadas envolveram 213 participações (i) para um volume de formação de 3075 (nº de participações*nº de horas), distribuídos por 103 trabalhadores/as/participantes(ii).

No que respeita à distribuição dos participantes em ações de formação por carreira/categoria, o grupo profissional com mais participantes em ações de formação foi o grupo de Técnicos Superiores com 52 participantes, seguido do grupo de Assistentes Técnicos com 22 participantes; registaram-se a participação de 20 dirigentes, 7 trabalhadores da carreira Informática e 2 Vigilantes da Natureza. Não se verificou nenhuma participação da carreira de Assistente Operacional, conforme resulta dos dados constantes no seguinte gráfico.

(i) São contabilizadas todas as participações dos/as trabalhadores/as em todas as ações de formação em que tenham participado

(ii) Cada trabalhador/a/participante é contabilizado apenas uma vez, independentemente do número de ações de formação em que tenha participado



No que se refere à duração, regime e horário, constata-se que apenas um curso teve duração superior ou igual a 30 horas. Todas as modalidades de formação decorreram na modalidade de formação contínua, em regime presencial e em horário laboral.

2.1 Execução do Plano Interno de Formação 2017/2018

No que respeita à execução do Plano Interno de Formação 2017/2018, das 23 ações de formação propostas em Plano (iii) foram realizadas 5 ações de formação, todas em 2018:

1 ação sobre Sistema de Normalização Contabilística para as Administrações Públicas (SNC-AP)

1 ação sobre o Código dos Contratos Públicos

3 ações sobre o Novo Regulamento Geral de Proteção de dados- RGPD

(iii) Para o total de ações previstas contabilizou-se apenas uma vez as ações que se sobrepunham no Plano Interno e no Plano do PORLisboa 2020


A taxa de execução do Plano de Formação interna corresponde a 12,5%, que resultou do nº de ações realizadas (3) face ao total de ações previstas (24) (iv)

Designação da Ação de Formação	Área de Formação	Nº de Ações Previstas	Nº de Ações Realizadas 2018
Planos de Ordenamento Territorial	Ambiente e Ordenamento do Território	1	
POCP	Gestão e Administração	1	
POCAL		1	
Sistema de normalização contabilística (SNC)		1	1
Código do Procedimento Administrativo	Legislação/Direito	1	
Contratação Pública		1	1
Acordos quadro e centrais de compras no contexto do CCP		1	
A Administração Pública e a proteção de dados		1	1
Contencioso Administrativo		1	
Inglês inicial	Línguas	1	
Inglês aprofundamento		1	
Otimização e Gestão de dados em Word	Informática	1	
Apresentações com microsoft powerpoint		1	
HTML		1	
Organização e gestão de dados em Excel		1	
Análise de projetos (projetos geradores de receitas)	Gestão de Fundos Comunitários	1	
Aplicação de custos simplificados aos projetos co-financiados		1	
Contabilidade de instrumentos financeiros		1	
Cálculo Financeiro		1	
Gerir e trabalhar em equipa	Comportamental	1	
Gestão do stress		1	
Gestão da inteligência emocional		1	
Curso Avançado em Gestão Pública - CAGEP	Outras áreas	1	
TOTAL		23	3

(iv) para cálculo da taxa de execução, as três edições da ação de formação RGPD foram contabilizadas 1 vez


3. CUSTOS

Foram despendidos em Formação um total de 7 450.00€ para custear o encargo com 14 modalidades de ações de formação, suportados pelo orçamento de funcionamento, assistência técnica do PORLisboa 2020 e assistência Técnica do OADR. As restantes 25 modalidades de formação foram gratuitas.

25 modalidades de formação gratuitas  custo total despendido = 0,00€ (71 participações)

8 modalidades de formação
Custo >400,00€  custo total despendido = 6 307.34€ (134 participações)

5 modalidades de formação
400,00€ > Custo > 100.00€  custo total despendido = 1 047,15€ (6 participações)

1 modalidade de formação
Custo < 100,00€  custo total despendido = 95.24€ (2 participações)

4. EVOLUÇÃO DA FORMAÇÃO INTERNA

Face ao ano anterior, verifica-se um acréscimo do número de modalidades de formação, do nº de participantes, do nº de participações e do volume de formação e um consequente aumento na despesa com formação.

O quadro em baixo reflete a evolução da Formação desde 2016 até 2018.

	2016	2017	2018
Nº de modalidades de formação	18	34	39
Nº de Participações	27	88	213
Nº de Participantes	20	48	103
Volume de Formação	241	446	3075
Despesa (€)	3830,94	1839,63	7450,00

Anexos:

anexo1- Plano de Formação Interna 2017/2018