

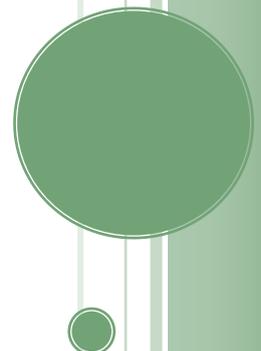
# PLANO DE AÇÃO CCDDR LVT: IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO 2018-2021

*Relatório final 2018-2021*

O Plano de Ação CCDDR LVT: Igualdade e Não-discriminação 2018-2021 integrou ações previstas no âmbito das medidas da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação (ENIND) – Portugal + Igual – 2018-2030.

DSCGAF

26-10-2021



# PLANO DE AÇÃO CCDR LVT: IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO 2018-2021

*Relatório final 2018-2021*

## Índice

1.	Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação (ENIND) – Portugal + Igual – 2018-2030	2
2.	PLANO DE AÇÃO CCDR LVT: IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO 2018-2021.....	2
3.	ANTECEDENTES.....	4
3.1	V Plano Nacional para a Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação 2014-2017 (V PNI)   Plano de Ação CCDR LVT: Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação (IGCN-d) 2015-2017 .....	4
3.2	IV Plano Nacional para a Igualdade, Género, Cidadania e não Discriminação, 2011-2013   Plano de Igualdade de Género CCDR LVT 2013 (e 2014).....	5
4.	AVALIAÇÃO DA IMPLEMENTAÇÃO DO PLANO DE AÇÃO CCDR LVT: IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO 2018-2021 .....	5
4.1	Ações implementadas em 2018-2021 .....	5
5.	Próximos passos.....	8
6.	Anexo 1: QUADRO DA EXECUÇÃO DO PLANO DE AÇÃO CCDR LVT: IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO 2018-2021   Avaliação Final 2018-2021.....	8

## 1. ESTRATÉGIA NACIONAL PARA A IGUALDADE E A NÃO DISCRIMINAÇÃO (ENIND) – PORTUGAL + IGUAL – 2018-2030

Em 21 de maio de 2018 foi publicada a Resolução do Conselho de Ministros n.º 61/PCM/2018 que aprovou a **Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação – Portugal + Igual 2018-2030** que se concretizou, numa primeira fase, na execução de 3 Planos nacionais de ação com medidas a 4 anos (2018-2021):

- a. Plano nacional de ação para a igualdade entre mulheres e homens (2018/2021) - PNAIMH
- b. Plano nacional de ação para a prevenção e o combate à violência contra as mulheres e à violência doméstica (2018/2021) - PNAVMVD
- c. Plano nacional de ação de combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade de género e características sexuais (2018/2021) – PNAOIC

## 2. PLANO DE AÇÃO CCDR LVT: IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO 2018-2021

Enquadradas na **Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação – Portugal + Igual 2018-2030** foram aprovadas, para operacionalização entre 2018 e 2021, as ações formuladas no **Plano de Ação CCDR LVT: Igualdade e Não Discriminação 2018-2021**. O horizonte temporal deste plano acompanha a vigência dos 3 Planos de ação PNAIMH, PNAVMVD e PNAOIC; no seguimento do desenvolver da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação (ENIND) – Portugal + Igual 2018-2030, esta CCDR poderá ponderar a elaboração de novo(s) Plano(s) de Ação.

O **Plano de Ação CCDR LVT: Igualdade e Não Discriminação 2018-2021** integrou 18 ações: 11 de iniciativa externa e 7 interna; as primeiras referem-se àquelas que foram da iniciativa de outros organismos e que poderiam envolver esta CCDR e as internas foram as da iniciativa autónoma deste organismo. As 18 ações foram calendarizadas da seguinte forma:

Ações planeadas		
Ano	Iniciativa externa	Iniciativa interna
Para 2018 <i>(inclui a repetição de ações anuais)</i>	6	5
Para 2019 <i>(inclui a repetição de ações anuais)</i>	9	6
Para 2020 <i>(inclui a repetição de ações anuais)</i>	8	7
Para 2021 <i>(inclui a repetição de ações anuais)</i>	8	5
<b>Total para 2018, 2019 e 2020 e 2021</b> <i>(não inclui ações repetidas)</i>	11	7
<b>Para 2018, 2019 e 2020 e 2021</b> <i>(total de iniciativas externas e internas)</i>	<b>18</b>	

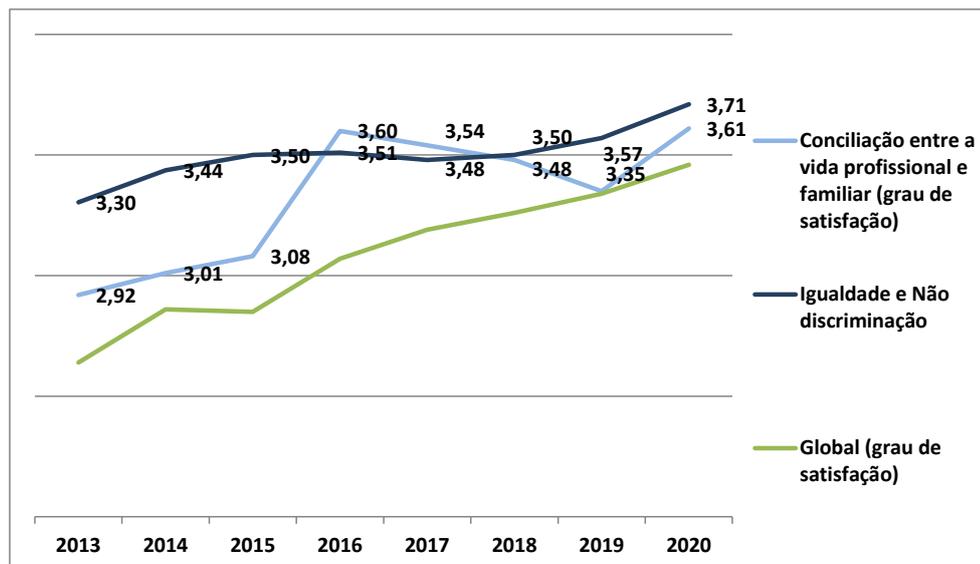
Durante o período de vigência do **Plano de Ação CCDR LVT: Igualdade e Não-discriminação 2018-2021**, foi produzido um relatório de monitorização e o presente documento consubstancia o Relatório Final previsto para 2021.

Da aprovação e implementação do **Plano de Ação CCDR LVT: Igualdade e Não-discriminação 2018-2021** foi dada publicitação na Intranet para conhecimento de todos os trabalhadores e trabalhadoras; o Plano foi disponibilizado na página da Intranet “**Igualdade e Não Discriminação**”, bem como no [site institucional desta CCDR](#) (quanto às iniciativas internas).

De destacar, ainda:

- a. A integração da perspectiva da temática “Igualdade e Não Discriminação”/“Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação” foi nos anos em apreço (2018-2021) assegurada em capítulo próprio nos instrumentos operacionais Planos de Atividades e Relatórios de Atividade / Autoavaliação.
- b. Desde 2013, que a temática “Igualdade de Género e Não-discriminação” (desde 2018 designada “Igualdade e Não-discriminação”) integra os itens constantes da audição de dirigentes intermédios e demais trabalhadores/as – inquéritos de satisfação ao utilizador interno. Do tratamento da informação dos inquéritos de satisfação aplicados, desde 2013, podemos verificar que a satisfação dos trabalhadores e trabalhadoras da CCDR LVT quanto à igualdade de género e não discriminação tem uma tendência crescente desde 2013, apresentando um crescimento de 12%, ao comparar-se o grau de satisfação de 2020 com o de 2013. Na satisfação com as práticas organizacionais de conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar esse grau de crescimento é de 24%, verificando-se, no entanto, oscilações dos respectivos valores apurados.

Refira-se que os graus de satisfação de igualdade de género e não discriminação e conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar de posicionam-se sempre acima do grau de satisfação anual global referentes a todos os itens dos inquéritos de satisfação interna anuais, influenciando positivamente esse indicador.



A título demonstrativo, ilustra-se ambos os itens dos inquéritos de satisfação internos de 2020:

<b>7. Satisfação com as práticas organizacionais de igualdade de género e a não discriminação entre mulheres e homens</b>	<b>Pontuação Média</b>
A participação equilibrada das mulheres e dos homens nos processos de decisão	3,87
A participação equilibrada das mulheres e dos homens na atividade familiar (adaptabilidade do horário de trabalho: com flexibilidade, a tempo parcial, jornada contínua e meia jornada)	3,81
A participação de homens e mulheres em funções/cargos/grupos onde estejam sub-representados/as	3,74
A igual participação de mulheres e homens em processos de aprendizagem ao longo da vida	3,74
A igualdade no reconhecimento quanto às competências (habilitações literárias, formação profissional e outras competências adquiridas por via formal ou informal) dos trabalhadores e trabalhadoras	3,65
A avaliação de desempenho baseada em critérios objetivos comuns a mulheres e homens, sem discriminação baseada no género	3,70
O incentivo à apresentação de sugestões no domínio da igualdade entre homens e mulheres, conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal e proteção da maternidade e paternidade	3,63
O respeito pela dignidade das pessoas no local de trabalho, independentemente do género, da orientação sexual, da identidade de género e das características sexuais	3,81
A informação prestada quanto aos procedimentos formais para a apresentação de queixa em caso de situações de discriminação em função do género, da orientação sexual, da identidade de género e das características sexuais	3,56
As orientações disponíveis na Intranet quanto à utilização da "Linguagem escrita inclusiva: Igualdade de Género	3,65
A divulgação na Intranet de ações no âmbito da temática "Igualdade e Não-discriminação	3,72
As ações integradas no "Plano de Ação CCDD LVT: Igualdade e Não-discriminação 2018-2021	3,43
<b>PONTUAÇÃO TOTAL QUESTÃO 7</b>	<b>3,71</b>

<b>6. Satisfação com as práticas organizacionais de conciliação entre a vida profissional e familiar</b>	<b>Pontuação Média</b>
A organização do trabalho quanto às necessidades familiares e pessoais dos trabalhadores/as nomeadamente no contexto do Covid-19	3,80
As medidas de apoio adicionais aos trabalhadores e trabalhadoras com situações especiais (ex: famílias monoparentais, familiares com deficiência, familiares com doença crónica, trabalhadores/as com netos/as de filhos/as adolescentes)	3,54
Outras medidas de apoio que facilitem a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal, nomeadamente no âmbito da Saúde Ocupacional (ginástica laboral, rastreios, eventos, palestras, manuais/informação de apoio...	3,50
Os conteúdos dos relatórios anuais "Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar" da CCDD LVT	3,83
O exercício dos direitos da maternidade e paternidade por parte dos trabalhadores e trabalhadoras ser encarado de igual modo na Organização	3,37
<b>PONTUAÇÃO TOTAL QUESTÃO 6</b>	<b>3,61</b>

Nota: em 2021, estes itens sofreram ligeiras alterações/adequações que integrarão já os inquéritos de satisfação internos de 2021.

### 3. ANTECEDENTES

- 3.1 V Plano Nacional para a Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação 2014-2017 (V PNI) | Plano de Ação CCDD LVT: Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação (IGCN-d) 2015-2017

Com a entrada em vigor do **V Plano Nacional para a Igualdade de Género, Cidadania e Não Discriminação, 2014-2017** foi elaborado, aprovado, em 17/07/2015, e concluído o **Plano de Ação CCDR LVT: Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação (IGCN-d) 2015 – 2017**. Integradas neste Plano tiveram concretização 19 ações (de carácter anual ou plurianual) representando uma concretização global de 95%.

Plano de Ação CCDR LVT: Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação (IGCN-d) 2015 - 2017	Ações planeadas no Plano de Ação IGCN_d 2015-2017	Total de ações IGCN-d implementadas em 2015, 2016 e 2017	Execução global do PIGCN-d
	20	19	95%

Da monitorização foram elaborados relatórios de monitorização anuais e final que foram disponibilizados na página da Intranet “Igualdade de Género Cidadania e Não-discriminação”; o Plano de Ação CCDR LVT: Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação (IGCN-d) 2015-2017 e o respetivo Relatório Final (2017) foram também disponibilizados no site desta CCDR.

### 3.2 IV Plano Nacional para a Igualdade, Género, Cidadania e não Discriminação, 2011-2013 | Plano de Igualdade de Género CCDR LVT 2013 (e 2014)

Com a entrada em vigor do **IV Plano Nacional para a Igualdade de Género, Cidadania e Não Discriminação, 2014-2017** foi elaborado, aprovado, em 29/07/2013, e concluído o **Plano de Ação CCDR LVT 2013**. Integradas neste Plano, entre 2013 e 2014, tiveram concretização 22 ações.

Da monitorização foram elaborados relatório de monitorização anual e relatório final que foram disponibilizados na página da Intranet “Igualdade de Género Cidadania e Não-discriminação”; o Plano de Ação CCDR LVT 2013 e o respetivo Relatório Final (2014) foram também disponibilizados no site desta CCDR.

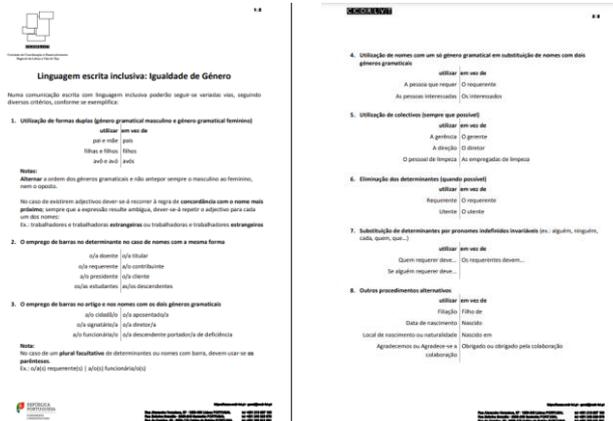
## 4. AVALIAÇÃO DA IMPLEMENTAÇÃO DO PLANO DE AÇÃO CCDR LVT: IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO 2018-2021

### 4.1 Ações implementadas em 2018-2021

Das 18 ações previstas (11 externas e 7 internas) no **Plano de Ação CCDR LVT: Igualdade e Não Discriminação 2018-2021** foram concretizadas 5 ações internas, correspondendo a 71% das ações internas previstas para 2018-2021 (7 ações internas previstas 2018-2021) e a 28% das ações internas e externas previstas para 2018-2021 (18 ações previstas para 2018-2021). Não foi concretizada qualquer acção externa pois esta CCDR não foi convocada para a integração de qualquer das medidas previstas.

As 5 ações internas executadas foram:

1. No âmbito da ação “Nova revisão dos meios de comunicação para a utilização da linguagem não discriminatória”, foi feita uma nova formatação e divulgação, em 24/10/2019, do documento “Escrita inclusiva: Igualdade de Género” elaborado por esta CCDR e promovido o Guião do SC EU na Intranet.



2. No âmbito da acção “Dar continuidade à elaboração dos relatórios “Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar” (incluída a publicitação de informação no âmbito de modalidades de horário de trabalho)” foram elaborados e disponibilizados na Intranet os relatórios:
  - i) Relatório “Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar”, 2018
  - ii) Relatório “Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar”, 2019
  - iii) Relatório “Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar”, 2020
  - iv) Relatório “Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar”, 2021



3. No âmbito da ação “Divulgação de informação na Intranet no âmbito da concretização do Plano nacional de ação para a igualdade entre mulheres e homens (2018/2021) - (PNAIMH)” foi divulgada diversa informação sobre documentação, eventos etc.. A título exemplificativos, foi divulgada em 2021 a seguinte informação:
  - i) Conferência Conciliação entre o Trabalho e a Vida Pessoal\_Realidade ou Miragem? | Resultados do projeto REGAL, “Recuperar a Vida para Mulheres Precárias no Trabalho”, 4/02 (participação na ação).
  - ii) Engenheiras Por Um Dia | Ciclo de debates Raparigas nas Engenharias e Tecnologias, 11/02.

- iii) O Impacto Socioeconómico da COVID-19 na Igualdade de Género - Webinar, 8 março.
- Webinar “Olhar a Violência a partir da Cidadania – Espaço e género, a experiência de crianças e jovens em contexto escolar”, 12/04.
- iv) Medir para avaliar e agir/ Sistema Estatístico Nacional sobre Igualdade de Género, 13/07.
- v) Dia Municipal para a Igualdade 2021, 24 de outubro



4. No âmbito da ação “Divulgação de informação na Intranet no âmbito da concretização do Plano nacional de ação para a prevenção e o combate à violência contra as mulheres e à violência doméstica (2018/2021) – PNAVMVD”. A título exemplificativos, foi divulgada em 2021 a seguinte informação:

- i) Webinar #NamorarSemViolência, 12/02. ii) Webinar sobre Violência Sexual, CIG, 14/04.
- ii) Estudo avaliativo sobre o impacto das medidas aplicadas a pessoas agressoras – website” (IMAPA), 13/07.



5. No âmbito da ação “Divulgação de informação na Intranet no âmbito da concretização do Plano nacional de ação de combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade de género e características sexuais (2018/2021) – PNAOIC”. A título exemplificativos, foi divulgada em 2021 a seguinte informação:
- i) ADIM – Avançar na Gestão da Diversidade LGBTI nos setores Público e Privado, Guião de Boas Práticas, 13/07.



Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação (ENIND) – Portugal + Igual – 2018-2030				Plano de Ação CCDR LVT: Igualdade e Não-discriminação 2018-2021				
Planos Nacionais de Ação	Objetivos estratégicos	Objetivos específicos	Medidas	Ações com potencial de concretização		Iniciativa	Ano(s) de execução	Execução 2018-2021
				Ações previstas implementar				
Plano nacional de ação para a igualdade entre mulheres e homens (2018/2021) - PNAIMH	1. Garantir uma governança que integre a IMH nas políticas e nas ações	1.5. Promover uma comunicação institucional promotora da IMH, em toda a Administração Pública	Utilização de linguagem não discriminatória na Administração Pública nos formulários e sítios na internet, nas notícias publicadas, nas redes sociais	Nova revisão dos meios de comunicação para a utilização da linguagem não discriminatória	1	interna	2019	1
	2. Garantir as condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens no mercado de trabalho	2.3. Garantir a proteção na parentalidade e promover a conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar	---	Dar continuidade à elaboração dos relatórios "Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar" (incluindo a publicitação de informação no âmbito de modalidades de horário de trabalho)	1	interna	2018, 2019, 2020 e 2021	1
	Divulgação de informação na Intranet no âmbito da concretização do Plano nacional de ação para a igualdade entre mulheres e homens (2018/2021) - (PNAIMH)				1	interna	2018, 2019, 2020 e 2021	1
Plano nacional de ação para a prevenção e o combate à violência contra as mulheres e à violência doméstica (2018/2021) - PNAVMVD	Divulgação de informação na Intranet no âmbito da concretização do Plano nacional de ação para a prevenção e o combate à violência contra as mulheres e à violência doméstica (2018/2021) - PNAVMVD			1	interna	2018, 2019, 2020 e 2021	1	
Plano nacional de ação de combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade de género e características sexuais (2018/2021) - PNAOIC	Divulgação de informação na Intranet no âmbito da concretização do Plano nacional de ação de combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade de género e características sexuais (2018/2021) - PNAOIC			1	interna	2018, 2019, 2020 e 2021	1	

Ver: PLANO DE AÇÃO CCDR LVT: IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO 2018-2021 | AVALIAÇÃO FINAL 2018-2021 (ANEXO 1).

## 5. PRÓXIMOS PASSOS

Ponderar a elaboração de um novo plano de atuação para a igualdade e não discriminação para a CCDR LVT, baseado na Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação – Portugal + Igual 2018-2030, em outros eventuais planos dentro da temática e tendo em conta o percurso já percorrido desta CCDR, desde 2013, no âmbito da temática Igualdade e Não discriminação.

Desde já, considera-se pertinente a formação técnica na área, nomeadamente, quanto aos “Orçamentos sensíveis ao género” para potenciação da implementação de eventuais medidas sob a temática Igualdade e Não Discriminação.

## 6. ANEXO 1: QUADRO DA EXECUÇÃO DO PLANO DE AÇÃO CCDR LVT: IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO 2018-2021 | AVALIAÇÃO FINAL 2018-2021