

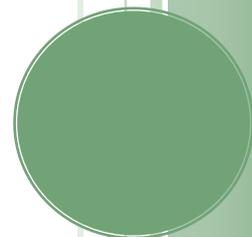
PLANO DE AÇÃO CCDR LVT: IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO 2018-2021

Relatório de monitorização 2018

O Plano de Ação CCDR LVT: Igualdade e Não-discriminação 2018-2021 integra ações previstas no âmbito das medidas da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação (ENIND) – Portugal + Igual – 2018-2030.

DSCGAF

06-12-2018



PLANO DE AÇÃO CCDR LVT: IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO 2018-2021

Relatório de monitorização 2018

Índice

1. Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação (ENIND) – Portugal + Igual – 2018-2030	2
2. PLANO DE AÇÃO CCDR LVT: IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO 2018-2021 ...	2
3. ANTECEDENTES	3
3.1 V Plano Nacional para a Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação 2014-2017 (V PNI) Plano de Ação CCDR LVT: Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação (IGCN-d) 2015-2017	3
3.2 IV Plano Nacional para a Igualdade, Género, Cidadania e não Discriminação, 2011-2013 Plano de Igualdade de Género CCDR LVT 2013 (e 2014)	4
4. MONITORIZAÇÃO DA IMPLEMENTAÇÃO DO PLANO DE AÇÃO CCDR LVT: IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO 2018-2021	4
4.1 Ações implementadas em 2018	4
Anexo 1: QUADRO DE MONITORIZAÇÃO DO PLANO DE AÇÃO CCDR LVT: IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO 2018-2021 Monitorização Anual 2018	5

1. ESTRATÉGIA NACIONAL PARA A IGUALDADE E A NÃO DISCRIMINAÇÃO (ENIND) – PORTUGAL + IGUAL – 2018-2030

Em 21 de maio de 2018 foi publicada a Resolução do Conselho de Ministros n.º 61/PCM/2018 que aprovou a **Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação – Portugal + Igual 2018-2030** que se concretiza, numa primeira fase, na execução de 3 Planos nacionais de ação com medidas a 4 anos (2018-2021):

- a. Plano nacional de ação para a igualdade entre mulheres e homens (2018/2021) - PNAIMH
- b. Plano nacional de ação para a prevenção e o combate à violência contra as mulheres e à violência doméstica (2018/2021) - PNAVMVD
- c. Plano nacional de ação de combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade de género e características sexuais (2018/2021) – PNAOIC

2. PLANO DE AÇÃO CCDR LVT: IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO 2018-2021

Enquadradas na **Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação – Portugal + Igual 2018-2030** foram aprovadas, para operacionalização entre 2018 e 2021, as ações formuladas no **Plano de Ação CCDR LVT: Igualdade e Não Discriminação 2018-2021**. O horizonte temporal deste plano acompanha a vigência dos 3 Planos de ação PNAIMH, PNAVMVD e PNAOIC; no seguimento do desenvolver da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação (ENIND) – Portugal + Igual 2018-2030, esta CCDR elaborará novo(s) Plano(s) de Ação.

O **Plano de Ação CCDR LVT: Igualdade e Não Discriminação 2018-2021** integra 18 ações: 11 de iniciativa externa e 7 interna; as primeiras referem-se àquelas que são da iniciativa de outros organismos e que poderão envolver esta CCDR e as internas são as da iniciativa autónoma deste organismo. As 18 ações são calendarizadas da seguinte forma:

Ações planeadas		
Ano	Iniciativa externa	Iniciativa interna
Para 2018 <i>(inclui a repetição de ações anuais)</i>	6	5
Para 2019 <i>(inclui a repetição de ações anuais)</i>	9	6
Para 2020 <i>(inclui a repetição de ações anuais)</i>	8	7
Para 2021 <i>(inclui a repetição de ações anuais)</i>	8	5
Total para 2018, 2019 e 2020 e 2021 <i>(não inclui ações repetidas)</i>	11	7
Para 2018, 2019 e 2020 e 2021 <i>(total de iniciativas externas e internas)</i>	18	

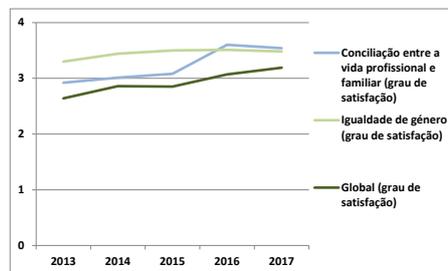
Durante o período de vigência do **Plano de Ação CCDR LVT: Igualdade e Não-discriminação 2018-2021**, serão produzidos relatórios de monitorização anual, caso do presente, dos quais poderá resultar alguma nova ação a propor, oportunamente, à aprovação superior; no final da aplicação do Plano será presente o respetivo relatório final (2021).

Da aprovação do **Plano de Ação CCDR LVT: Igualdade e Não-discriminação 2018-2021** foi dada publicitação na Intranet para conhecimento de todos os trabalhadores e

trabalhadoras; o Plano foi disponibilizado na página da Intranet “Igualdade e Não Discriminação”, bem como no site institucional desta CCDR (quanto às iniciativas internas).

De destacar, ainda:

- a. A integração da perspetiva da temática “Igualdade e Não Discriminação” | “Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação” é assegurada em capítulo próprio nos instrumentos operacionais Planos de Atividades e Relatórios de Atividade / Autoavaliação.
- b. Desde 2013, que a temática “Igualdade de Género e Não-discriminação” integra os itens constantes da audição de dirigentes intermédios e demais trabalhadores/as – inqueritos de satisfação ao utilizador interno. Do tratamento da informação dos inqueritos de satisfação aplicados podemos verificar que a satisfação dos trabalhadores e trabalhadoras da CCDR LVT com as práticas organizacionais de conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar e de igualdade de género tem vindo a aumentar desde 2013, sendo que demonstrou uma tendência para a estabilização em 2017.



3. ANTECEDENTES

3.1 V Plano Nacional para a Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação 2014-2017 (V PNI) | Plano de Ação CCDR LVT: Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação (IGCN-d) 2015-2017

Com a entrada em vigor do **V Plano Nacional para a Igualdade de Género, Cidadania e Não Discriminação, 2014-2017** foi elaborado, aprovado em 17/07/2015 e concluído o **Plano de Ação CCDR LVT: Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação (IGCN-d) 2015 – 2017**. Integradas neste Plano tiveram concretização 19 ações (de caráter anual ou plurianual) representando uma concretização global de 95%.

Plano de Ação CCDR LVT: Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação (IGCN-d) 2015 - 2017	Ações planeadas no Plano de Ação IGCN_d 2015-2017	Total de ações IGCN-d implementadas em 2015, 2016 e 2017	Execução global do PIGCN-d
	20	19	95%

Da monitorização foram elaborados relatórios de monitorização anuais e final que foram disponibilizados na página da Intranet "Igualdade de Género Cidadania e Não-discriminação"; o Plano de Ação CCDR LVT: Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação (IGCN-d) 2015-2017 e o respetivo Relatório Final (2017) foram também disponibilizados no site desta CCDR.

3.2 IV Plano Nacional para a Igualdade, Género, Cidadania e não Discriminação, 2011-2013 | Plano de Igualdade de Género CCDR LVT 2013 (e 2014)

Com a entrada em vigor do **IV Plano Nacional para a Igualdade de Género, Cidadania e Não Discriminação, 2014-2017** foi elaborado, aprovado em 29/07/2013 e concluído o **Plano de Ação CCDR LVT 2013**. Integradas neste Plano, entre 2013 e 2014, tiveram concretização 22 ações.

Da monitorização foram elaborados relatório de monitorização anual e relatório final que foram disponibilizados na página da Intranet "Igualdade de Género Cidadania e Não-discriminação"; o Plano de Ação CCDR LVT 2013 e o respetivo Relatório Final (2014) foram também disponibilizados no site desta CCDR.

4. MONITORIZAÇÃO DA IMPLEMENTAÇÃO DO PLANO DE AÇÃO CCDR LVT: IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO 2018-2021

4.1 Ações implementadas em 2018

Das 18 ações previstas (11 externas e 7 internas) no **Plano de Ação CCDR LVT: Igualdade e Não Discriminação 2018-2021** foram concretizadas 4 ações internas correspondendo a 80% das ações internas previstas para 2018 (5 ações internas previstas 2018-2021) e 57% do total de ações internas para o período 2018-2021(7 ações internas previstas 2018-2021). Não foi concretizada qualquer acção externa pois até à data esta CCDR não foi convocada para a integração de medidas previstas.

As 4 ações internas executadas foram:

- a. Elaboração do Relatório "Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar (2018)
- b. Divulgação de informação na Intranet no âmbito da concretização do Plano nacional de ação para a igualdade entre mulheres e homens (2018/2021) - (PNAIMH)
- c. Divulgação de informação na Intranet no âmbito da concretização do Plano nacional de ação para a prevenção e o combate à violência contra as mulheres e à violência doméstica (2018/2021) – PNAVMVD

- d. Divulgação de informação na Intranet no âmbito da concretização do Plano nacional de ação de combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade de género e características sexuais (2018/2021) - PNAOIC

Ver: Plano de Ação CCDR LVT: Igualdade e Não-discriminação 2018-2021 | Monitorização anual 2018 (ANEXO I)

ANEXO 1: QUADRO DE MONITORIZAÇÃO DO PLANO DE AÇÃO CCDR LVT: IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO 2018-2021 | MONITORIZAÇÃO ANUAL 2018