

ANEXO I

Proposta de Plano de Ação IND, para o ano de 2022	Ações realizadas até 28/11/2022	Proposta de ações a realizar em 2023 (ordenadas)
<p>1. Elaboração do Plano de Ação IND da CCDR LVT para o período 2022 (2023)-2025, assim que publicada a revisão dos Planos Nacionais de Ação 2022-2025., proceder à sua apreciação e iniciar a .</p>	<p>1. Leitura do documento <u>"PORTUGAL + IGUAL - ESTRATÉGIA NACIONAL PARA A IGUALDADE E A NÃO DISCRIMINAÇÃO 2018-2030 - Revisão dos Planos de Ação para 2022-2025 - Consulta pública - Janeiro de 2022"</u>.</p> <p><i>Nota: A proposta de Objetivos Estratégicos e de Medidas dos Planos de Ação para o período 2022-2025 estão presentes da página 13 à página 20 do documento supra identificado e em anexo.</i></p> <p>2. Em 7/09/2022, foi elaborado e aprovado o "Plano de Ação CCDR LVT: Igualdade e Não Discriminação 2022".</p> <p>3. Em 15/09/2022, questionou-se a CIG (por email) quanto à publicação da revisão dos Planos de Ação da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018-2030 – Portugal + Igual, que, em resposta, nessa mesma data, comunicou eu a sua publicação estaria para breve e seria divulgado no respetivo site.</p>	<p>1. Assim que publicados (em D.R.) os novos Planos Nacionais de Ação 2022-2025: i) disponibilizar o diploma na Intranet na página "Igualdade e Não Discriminação" dos conteúdos do "Acompanhar / Instrumentos de Gestão Operacionais", dando-lhe destaque; ii) elaborar o "Plano de ação IND da CCDR LVT para o período 2023-2025".</p>
<p>2. Aprofundamento da temática "Orçamentos sensíveis ao Género", através de participação em ação de formação, se possível.</p>	<p>1. Foi proposta a participação de trabalhadora na ação de formação "Orçamentos Sensíveis ao Género", do INA, a qual não teve seguimento.</p>	<p>2. Ponderar uma nova proposta de trabalhador/a ou dirigente, na ação de formação "Orçamentos Sensíveis ao Género", do INA, em 2023.</p>
<p>3. Participação em eventos alusivos à temática "Igualdade e Não Discriminação".</p>	<p>1. Uma trabalhadora da DSCGAF participou, em representação da CCDR LVT, no evento "Estudo nacional sobre as necessidades das pessoas LGBTI e sobre a discriminação em razão da orientação sexual, identidade de género e características sexuais".</p>  <p>2. Uma trabalhadora da DSCGAF participou, em representação da CCDR LVT, no evento "Dia Internacional para a Eliminação da Discriminação Racial webINAR Desconstruir Estereótipos e Promover uma Cultura de Igualdade Racial - Lutas e Desafios", 21 de março, 15h-16h.</p> 	<p>3. Dar continuidade à participação de trabalhadores/dirigentes em eventos alusivos à temática "Igualdade e Não Discriminação", se pertinente.</p>

Proposta de Plano de Ação IND, para o ano de 2022	Ações realizadas até 28/11/2022	Proposta de ações a realizar em 2023 (ordenadas)
<p>4. Divulgação de informação quanto à temática da "Igualdade e Não Discriminação".</p>	<p>Foi divulgada na Intranet, em destaque, nas "Iniciativas Externas de interesse" a seguinte informação:</p> <p><u>1. Dia Internacional para a Eliminação da Violência contra as Mulheres, 24 de novembro</u></p> <p><u>2. Prémio Municipal Maria Barroso - Igualdade, Género e Cidadania Candidaturas até 30 novembro</u></p> <p><u>3. Dia Municipal para a Igualdade, 24 de outubro</u></p> <p><u>4. Queixa por discriminação em razão do sexo, da orientação sexual e da identidade de género</u> Nota: a informação ficou disponível na página de "IGUALDADE E NÃO-DISCRIMINAÇÃO" da Intranet.</p> <p><u>5. Serviço de Informação Jurídica e Apoio, CIG</u> Nota: a informação ficou disponível na página de "IGUALDADE E NÃO-DISCRIMINAÇÃO" da Intranet.</p> <p><u>6. Planos Nacionais de Igualdade e Não Discriminação: dados provisórios de execução, CIG</u></p> <p><u>7. Global Gender Gap Report 2022 Dados sobre Portugal Distribuição AR e Governo</u></p> <p><u>8. As Três Marias – Concurso Literário sobre Igualdade de Género 2022.</u></p> <p><u>9. Prémio da UE para Mulheres Inovadoras 2022 Candidaturas abertas.</u></p> <p><u>10. Portal da Violência Doméstica.</u></p> <p><u>11. Glossário da Igualdade.</u></p> <p><u>12. "17 de maio - Dia Internacional de Luta contra a Homofobia, Transfobia e Bifobia Apresentação do Estudo Nacional sobre as necessidades das pessoas LGBTI e sobre a discriminação em razão da orientação sexual, identidade e expressão de género e características sexuais".</u></p> <p><u>13. Foi divulgado na Intranet o "Estudo Nacional sobre a Violência no Namoro no Ensino Superior: Crenças e Práticas – 2020/2021".</u></p> <p><u>14. "8 de março – Dia Internacional das Mulheres".</u></p> <p><u>15. "Dia Internacional para a Eliminação da Discriminação Racial webINAr Desconstruir Estereótipos e Promover uma Cultural de Igualdade Racial - Lutas e Desafios".</u></p>	<p>No âmbito da informação disponibilizada pela CIG e por outras entidades:</p> <p>4. Dar seguimento à divulgação de informação quanto à temática da "Igualdade e Não Discriminação".</p>
<p>5. Produção da informação para as Check List do PORL e OADRL, à semelhança dos anos anteriores.</p>	<p>Nota: Em 2022, não foram solicitados os preenchimentos das Check List do PORL e OADRL, à semelhança dos anos anteriores.</p>	<p>5. Dar resposta após pedidos de informação para as Check List do PORL e OADRL.</p>
<p>6. Elaboração do relatório anual "Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar".</p>	<p>1. Foi elaborado e submetido à aprovação superior em 3/11/2022 o Relatório "Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar" (2022); após aprovação será divulgado na Intranet desta CCDR e disponibilizado na página "Igualdade e Não discriminação".</p>	<p>6. Dar continuidade a esta ação, elaborando o relatório anual Relatório "Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar" (2023).</p>
<p>7. Elaboração de relatório de execução quanto ao ora proposto "Plano de Ação IND - 2022".</p>	<p>1. O presente Relatório consubstancia o "Relatório de execução 2022" do "Plano de Ação CCDR LVT: Igualdade e Não Discriminação 2022".</p>	<p>7. Elaborar, no 4.º trimestre de 2023, o relatório intercalar de execução do "Plano de ação IND da CCDR LVT para o período 2023-2025".</p>