

ATA DE REUNIÃO

Procedimento concursal comum de entre candidatos/as com ou sem vínculo de emprego público previamente constituído, para o preenchimento de 3 postos de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior para a Divisão Agroalimentar e Desenvolvimento Rural (DADR) - Unidade de Agroalimentar e Licenciamentos (UAL)

OE202412/0780 – 3 TS – Ref.ª B

Designação da Reunião: **6ª Reunião de Júri**

Local: CCDR LVT, IP - por videoconferência

Data e hora: 11-07-2025 | 19h00

Presenças:

	Nome	Cargo	Entidade
▪	Ana Faustino	Diretora de Unidade da UAL	CCDR LVT, IP
▪	Eufémia Capucho	Chefe de Divisão da DADR	CCDR LVT, IP
▪	Teresa Martins	Técnica Superior da DARH	CCDR LVT, IP

Ordem de trabalhos:

Pontos	Assuntos
OT1	Resultados da aplicação do segundo método de seleção obrigatório a Avaliação Psicológica (AP).
OT2	Exclusão de candidatos após a aplicação do segundo método de seleção obrigatório.
OT3	Convocatória para a aplicação do método de seleção complementar a Entrevista de Avaliação de Competências (EAC).

Documentos de base:

I31774-202411-UGAFRH/DARH

Aos 11 dias do mês de julho de 2025, pelas 19.00 horas, reuniu por videoconferência, o júri do procedimento concursal comum de entre candidatos/as com ou sem vínculo de emprego público previamente constituído, designado por despacho da Senhora Presidente da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional de Lisboa e Vale do Tejo, IP (CCDR LVT, IP), datado de 04.12.2024, constituído por Ana Faustino, Diretora da Unidade Agroalimentar e Licenciamentos (UAL), que preside e pelas vogais Eufémia Capucho, 1.ª vogal efetiva, Chefe de Divisão Agroalimentar e Desenvolvimento Rural (DADR) e Teresa Martins, 2.ª vogal efetiva, Técnica Superior da Divisão de Administração e Recursos Humanos (DARH) da CCDR LVT, IP.

A Presidente do júri deu início à reunião, propondo a ordem de trabalhos acima referida, que foi aceite por unanimidade.

Ponto 1 – Resultados da aplicação do segundo método de seleção obrigatório a Avaliação Psicológica (AP).

Nos termos do n.º 3 do artigo 9.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, na sua redação atual, o método de seleção obrigatório, Avaliação Psicológica, foi aplicado pela Clínica ISPA – Centro de Avaliação Psicológica e decorreu nos dias 11 e 20 de junho de 2025.

O método de seleção, Avaliação Psicológica foi efetuado com recurso a técnicas de natureza psicológica através de uma abordagem multimétodo, desenvolvida em dois momentos:

- a) Avaliação psicométrica (aplicação de testes cognitivos e questionários de personalidade para avaliação do potencial percetivo-cognitivo e das características personalísticas), decorreu nas instalações do ISPA – Instituto Universitário, em 11 de junho.
- b) Entrevista Psicóloga individual para confirmação/avaliação das características de personalidade e das competências comportamentais, relacionadas com o trabalho, que ocorreu em modo online, em 20 de junho, para cada um dos candidatos.

Os níveis classificativos referenciados no n.º 2 do art.º 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, o método de seleção avaliação psicológica, as provas físicas e o exame médico são avaliados através das menções classificativas de Apto e Não Apto.

Após a aplicação do referido método, a Clínica ISPA remeteu ao júri do procedimento, a avaliação obtida pelos candidatos e que, nos termos do n.º 1 do artigo 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, serão publicitados no sítio da internet da CCDRLVT, conforme lista seguinte:

Nome do/a candidato/a	Resultado
Cristiana Isabel Duarte Gaudêncio	Apto(a)
Gonçalo Luís Pedro Ferreira	Apto(a)
Ivan Ferreira Curado	Faltou à Avaliação Psicológica
João Manuel de Sousa Higino Claudino	Faltou à Avaliação Psicológica
Margarida de Oliveira Colares	Faltou à Avaliação Psicológica
Miguel Alexandre Cêra Bernardino	Apto(a)
Sara Catarina da Silva Francisco	Apto(a)
Telma Raquel Barreira Geada	Apto(a)
Tiago Sequeira Heleno	Apto(a)

Ponto 2 - Exclusão de candidatos após a aplicação do segundo método de seleção obrigatório.

Em conformidade com a deliberação do Júri expressa na Ata n.º 1, no n.º 1 do Ponto III: *“Forma de exclusão, notificação e desempate de candidatos e publicitação: Cada um dos métodos de seleção tem caráter eliminatório, sendo excluídos/as do procedimento os/as candidatos/as que não compareçam a qualquer um, ou que tenham obtido uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos de seleção, não lhes sendo aplicado o método de seleção seguinte.”*

Candidatos/as excluídos/as na sequência da aplicação do método de seleção Avaliação Psicológica (AP):

Nome	Fundamento de exclusão
Ivan Ferreira Curado	Faltou à Avaliação Psicológica
João Manuel de Sousa Higino Claudino	Faltou à Avaliação Psicológica
Margarida de Oliveira Colares	Faltou à Avaliação Psicológica

Ponto 3 - Convocatória para a aplicação do método de seleção complementar a Entrevista de Avaliação de Competências (EAC).

O júri do presente procedimento concursal deliberou convocar os/as candidatos/as para o método de seleção a Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), a realizar no dia 21 de julho, pelas 10H00, nas instalações da CCDRLVT, na Quinta das Oliveiras, E.N. n.º 3, em Santarém.

Todas as deliberações desta reunião foram tomadas por unanimidade.

E nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi elaborada a presente ata, que depois de lida e achada conforme, vai ser assinada por todos membros do Júri presentes.

O júri:



(A Presidente de júri)



(A 1.ª Vogal efetiva)



(A 2ª Vogal efetiva)