

## ATA DE REUNIÃO

### Procedimento de mobilidade para recrutamento de 1 Técnico Superior para a Unidade de Fiscalização, Controlo e Transparência (UFCT) - Divisão de Fiscalização (DF)

Designação da Reunião: 1.ª Reunião de Júri

Local: Sede da CCDR LVT, IP

Data e Hora: 19-08-2025, pelas  
11 horas e 30 minutos

#### Presenças:

| Nome                     | Cargo                      | Entidade     |
|--------------------------|----------------------------|--------------|
| ▪ José da Conceição Reis | Diretor de Unidade da UFCT | CCDR LVT, IP |
| ▪ Dyana Borges           | Chefe de Divisão da DCNLA  | CCDR LVT, IP |
| ▪ Ana Cristina Azinheiro | Chefe de Divisão da DARH   | CCDR LTV, IP |

#### Ordem de trabalhos:

| Pontos | Assuntos                                                                                       |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| OT1    | Definição dos parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção |
| OT2    | Grelha classificativa                                                                          |
| OT3    | Sistema de valoração final                                                                     |

#### Documentos de base:

**I22928-202507-UGAFRH/DARH**

Aos 19 dias do mês de agosto de 2025, pelas 11 horas e 30 minutos, reuniu, na sede da CCDR LVT, IP, o júri do procedimento de recrutamento por mobilidade em epígrafe, designado por despacho do Senhor Vice-Presidente da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional de Lisboa e Vale do Tejo, IP (CCDR LVT, IP) Dr. Joaquim Sardinha, datado de 30.07.2025 (em substituição da Senhora Presidente do Conselho Diretivo), júri constituído por José da Conceição Reis, Diretor de Unidade da UFCT, que preside e pelas vogais, Dyana Borges, Chefe de Divisão da DCNLA e Ana Cristina Azinheiro, 2.ª vogal efetiva, Chefe de Divisão de Administração e Recursos Humanos (DARH), da CCDR LVT, IP.

A presente reunião teve como objeto proceder à definição dos parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final.

No presente recrutamento por mobilidade, o júri deliberou aplicar os seguintes métodos de seleção:

- a) Avaliação curricular (ficha anexo 1);
- b) Entrevista (ficha anexo 2).

O júri deliberou ainda que a classificação final (CF), que resultará da aplicação dos métodos constantes das alíneas a) e b) (Avaliação curricular e Entrevista), será obtida numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas, mediante a aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = (AC \times 70\%) + (EAC \times 30\%)$$

em que:

CF= Classificação Final

EAC= Entrevista de Avaliação de Competências

AC= Avaliação Curricular

Mais se estabeleceu, quanto a critérios de ordenação preferencial, que em caso de igualdade de valorações serão aplicados os critérios de ordenação preferencial constantes no artigo 24.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, na sua atual redação. Caso subsista igualdade de valorações, atender-se-á à maior valoração no fator “Experiência Profissional”.

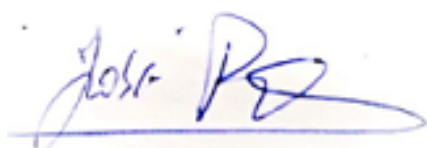
Mais deliberou o júri que a falta de apresentação de avaliação de desempenho pelos/as candidatos/as, por motivos que não lhe sejam imputáveis, determina a atribuição de uma avaliação positiva de 10 valores nesse parâmetro.

Cada método de seleção é eliminatório para os/as candidatos/as que obtenham classificação inferior a 9,5 valores, não lhes sendo aplicável o método de seleção seguinte.

Consideram-se aptos/as a ocupar o posto de trabalho os/as candidatos/as que obtenham a classificação final igual ou superior a 9,5 valores.

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião.

O Presidente de Júri



---

A 

---

A 2.<sup>a</sup> Vogal efetiva



---

Anexo 1 à ata n.º 1

**Procedimento de mobilidade para recrutamento de 1 Técnico Superior para a Unidade de Fiscalização, Controlo e Transparência (UFCT) - Divisão de Fiscalização (DF)**

**AVALIAÇÃO CURRICULAR**

|      |  |
|------|--|
| Nome |  |
|------|--|

A avaliação curricular é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética ponderada das classificações dos elementos a avaliar, de acordo com a seguinte fórmula:

$$AC = 30\% HA + 50\% EP + 10\% FP + 10\% AD$$

AC= Avaliação Curricular

HA= Habilitação Académica

EP= Experiência Profissional

FP= Formação Profissional

AD= Avaliação de desempenho

A valoração mínima para passar à fase de entrevista é a obtenção de 9,5 valores

| Habilitação                                    | Valoração  | Pontuação |
|------------------------------------------------|------------|-----------|
| Licenciatura                                   | 10 valores |           |
| Licenciatura em Engenharia do Ambiente         | 12 valores |           |
| Mestrado                                       | 13 valores |           |
| Mestrado na área da Engenharia do Ambiente     | 15 valores |           |
| Doutoramento                                   | 17 valores |           |
| Doutoramento na área da Engenharia do Ambiente | 20 valores |           |

| Experiência Profissional                                                | Valoração  | Pontuação |
|-------------------------------------------------------------------------|------------|-----------|
| Sem experiência profissional relacionada com o lugar objeto de concurso | 10 valores |           |
| Relacionado com o lugar, até 2 anos                                     | 12 valores |           |

|                                           |            |  |
|-------------------------------------------|------------|--|
| Relacionado com o lugar, entre 3 e 5 anos | 15 valores |  |
| Relacionada com o lugar, 5 ou mais anos   | 20 valores |  |

| <b>Formação Profissional</b><br>(são apenas consideradas as formações relacionadas com o lugar a prover, nos últimos 10 anos) | <b>Valoração</b> | <b>Pontuação</b> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|
| Sem Formação                                                                                                                  | 10 Valores       |                  |
| Frequência de ações de formação até 50 horas                                                                                  | 12 Valores       |                  |
| Frequência de ações de formação entre 50 horas e 100 horas                                                                    | 15 Valores       |                  |
| Frequência de ações de formação por período superior a 100 horas                                                              | 20 Valores       |                  |

| <b>Avaliação de Desempenho</b>    |                |                   |
|-----------------------------------|----------------|-------------------|
|                                   | <b>Notação</b> | <b>Pontuação*</b> |
| Avaliação de desempenho 2023-2024 |                |                   |

**\*Tabela de pontuação da avaliação de desempenho:** de 0 a 2,99 corresponde a 9 valores, de 3 a 3,99 corresponde a uma valoração de 16 valores, de 4 a 5 corresponde a uma valoração de 20 valores.

Resultado Global da Avaliação Curricular:

**O júri:**

---

**(O Presidente de júri)**

---

**(A 1.ª Vogal efetiva)**

---

**(A 2.ª Vogal efetiva)**

Data:

**Anexo 2 à Ata n.º 1**

**Procedimento de mobilidade para recrutamento de 1 Técnico Superior para a Unidade de Fiscalização, Controlo e Transparência (UFCT) - Divisão de Fiscalização (DF)**

**FICHA DE ENTREVISTA**

|      |  |
|------|--|
| Nome |  |
|------|--|

A entrevista de avaliação de competências visa avaliar a experiência profissional e aspetos comportamentais, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e relacionamento interpessoal.

**1. Conhecimento da Organização**

| Questões                                                         | Insuficiente<br>(4 valores) | Reduzido<br>(8 valores) | Suficiente<br>(12 valores) | Bom<br>(16 valores) | Elevado<br>(20 valores) |
|------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------|----------------------------|---------------------|-------------------------|
| Já ouviu falar da CCDR LVT, IP? Em que contexto?                 |                             |                         |                            |                     |                         |
| Sabe em que domínios a CCDR LVT, IP exerce as suas competências? |                             |                         |                            |                     |                         |
| <b>Média</b>                                                     |                             |                         |                            |                     |                         |

**2. Experiência Profissional**

| Questões                                                                                                                                                                                                                    | Insuficiente<br>(4 valores) | Reduzido<br>(8 valores) | Suficiente<br>(12 valores) | Bom<br>(16 valores) | Elevado<br>(20 valores) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------|----------------------------|---------------------|-------------------------|
| Da sua experiência profissional alguma vez trabalhou nas áreas referidas no aviso, ou em temáticas relacionadas? Descreva em que medida a sua experiência profissional pode constituir uma mais-valia para a CCDR LVT, I.P. |                             |                         |                            |                     |                         |
| <b>Média</b>                                                                                                                                                                                                                |                             |                         |                            |                     |                         |

**3. Motivação profissional**

| Questões                                                                                                                                   | Insuficiente<br>(4 valores) | Reduzido<br>(8 valores) | Suficiente<br>(12 valores) | Bom<br>(16 valores) | Elevado<br>(20 valores) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------|----------------------------|---------------------|-------------------------|
| O que o/a motivou a candidatar-se às funções propostas no Aviso?                                                                           |                             |                         |                            |                     |                         |
| Atendendo ao seu perfil pessoal e profissional, que contributos e mais-valias considera que pode trazer à CCDR LVT, I.P. com esta mudança? |                             |                         |                            |                     |                         |
| <b>Média</b>                                                                                                                               |                             |                         |                            |                     |                         |

#### 4. Capacidade de Organização e Planeamento

| Questões                                                             | Insuficiente<br>(4 valores) | Reduzido<br>(8 valores) | Suficiente<br>(12 valores) | Bom<br>(16 valores) | Elevado<br>(20 valores) |
|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------|----------------------------|---------------------|-------------------------|
| Considera-se uma pessoa responsável?<br>Porquê?                      |                             |                         |                            |                     |                         |
| Quando tem várias tarefas a executar<br>como define prioridades?     |                             |                         |                            |                     |                         |
| Como lida com situações de pressão e<br>com o cumprimento de prazos? |                             |                         |                            |                     |                         |
| <b>Média</b>                                                         |                             |                         |                            |                     |                         |

#### 5. Capacidade de Comunicação

| Questões                                                                                              | Insuficiente<br>(4 valores) | Reduzido<br>(8 valores) | Suficiente<br>(12 valores) | Bom<br>(16 valores) | Elevado<br>(20 valores) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------|----------------------------|---------------------|-------------------------|
| O que faria se fosse confrontado/a<br>com um/a colega conflituoso/a?                                  |                             |                         |                            |                     |                         |
| O que faria se a sua chefia lhe<br>solicitasse a realização de uma tarefa<br>com a qual não concorda? |                             |                         |                            |                     |                         |
| O que entende por ética profissional?                                                                 |                             |                         |                            |                     |                         |
| <b>Média</b>                                                                                          |                             |                         |                            |                     |                         |

A capacidade de Expressão e Comunicação será avaliada durante a realização da entrevista, refletindo-se nas classificações atribuídas a cada fator.

#### Resultado Global da Entrevista:

O júri:

---

(O Presidente de júri)

---

(A 1.ª Vogal efetiva)

---

(A 2.ª Vogal efetiva)

Data:

