Planos de Ação no âmbito da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação — Portugal + Igual, para o período de 2023-2026					Plano de Ação para a Igualdade e a Não Descriminação CCDR-LVT, I.P. 2024-2026				ODS - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
Planos de Ação da ENIND	**Objetivos estratégicos**	**Objetivos específicos**	**Medidas**	**Indicadores**	**Ações a desenvolver em 2024, 2025 e 2026**	**Execução 2024**	**Execução 2025**	**Previsão Execução 2026**	
Plano de ação para a igualdade entre mulheres e homens	1 — Garantir uma governança que integre o combate à discriminação em razão de sexo e a promoção da IMH nas políticas e nas ações	Reforçar os dispositivos promotores da perspetiva da IMH na Administração Pública (AP).	Desenvolvimento de programas de capacitação de dirigentes a de quadros técnicos em IMH, incluindo mainstreaming de género.	N.º de programas de capacitação de dirigentes e de quadros técnicos em IMH.	1. Participação em ações de capacitação de dirigentes ou técnica IND.	Participou-se no webinar: "Igualdade entre Mulheres e Homens", em 10/09/2024.			
		Integrar a perspetiva da IMH na AP.	Promoção da linguagem e comunicação inclusivas e livres de estereótipos na AP.	N.º de iniciativas.	2. Divulgar, de novo, na Intranet, informação sobre a linguagem inclusiva.			Linguagem inclusiva.	
					3. Alertar Núcleo de Documentação e Comunicação sobre a linguagem e comunicação inclusivas na Intranet, site, redes sociais, newsletters.			Comunicação inclusiva NDC.	
			Divulgação da Recomendação CM/ Rec(2019)1, do Conselho da Europa, de 27 de março de 2019 e de instrumentos de apoio à utilização de uma comunicação inclusiva não sexista.	N.º de iniciativas de divulgação	4. Divulgar, na Intranet, a Recomendação CM/ Rec(2019)1, do Conselho da Europa, de 27 de março de 2019 e de instrumentos de apoio à utilização de uma comunicação inclusiva não sexista.	Divulgação na Intranet (Recomendação CM/Rec(2019)1 - Conselho da Europa) Prevenir e combater o sexismo) Resumo https://rm.coe.int/16809e1b65 e https://plataformamulheres.org.pt/site/wp-content/ficheiros/2022/01/Recomendacoes-ao-Governo.pdf.			
		Integrar a perspetiva da IMH na contratação pública e no financiamento público (programas europeus, subvenções, linhas de apoio, etc.).	Divulgação de regras de contratação, em matéria de integração da IMH na contratação pública.	N.º de ações.	5. Levantamento da situação e eventual proposta de afeação.				
		Garantir informação estatística desagregada por sexo.	Sistematização e divulgação de informação estatística, desagregada por sexo, da AP.	Elaboração do plano de ação para a informação estatística desagregada por sexo na AP.	6. Levantamento da situação e eventual proposta de afeação.			Levantamento da situação quanto à UGAFRH.	
		Consolidar o processo dos orçamentos com perspetiva de género, nos organismos públicos.	Integração, acompanhamento e avaliação da perspetiva de género na construção do Orçamento de Estado.	N.º de ações de capacitação.	7. Participação em ações de capacitação no âmbito da elaboração de orçamentos com perspetiva de género.	Prestou-se contributo quanto à igualdade de género no âmbito da preparação do Orçamento para 2025 da CCDR LVT, I.P..	Integração da perspetiva de género na preparação do Orçamento da CCDR LVT, I.P. para 2025.	Integração da perspetiva de género na preparação do Orçamento da CCDR LVT, I.P. para 2027.	
	2 — Promover a IMH e não discriminação na investigação e desenvolvimento (I&D) nos meios digitais								
	3 — Promover a IMH e não discriminação na investigação e desenvolvimento (I&D)				35. N.º de ações de divulgação de infor mação sobre a temática	Divulgou-se na Intranet: "UE adota diretivas que reforçam a proteção contra a discriminação em toda a Europa" https://www.cig.gov.pt/2024/05/ue-adota-diretivas-que-reforcam-a-protecao-contra-a-discriminacao-em-toda-a-europa/ , "Coligação pela Igualdade na União Europeia junta 17 países, incluindo Portugal" https://www.cig.gov.pt/2024/06/coligacao-pela-igualdade-na-uniao-europeia-junta-17-paises/ . Concurso para consultoria até 17/07/2024	Igualdade e Não Discriminação no Uso da Inteligência Artificial https://www.cig.gov.pt/2024/06/concurso-para-consultoria-igualdade-e-nao-discriminacao-no-uso-da-inteligencia-artificial/. Aviso de abertura de Candidaturas à 7ª Edição do Prémio Viver em Igualdade	Biénio 2024-2025 https://www.cig.gov.pt/2024/07/aviso-de-abertura-de-candidaturas-a-7a-edicao-do-premio-viver-em-igualdade-bienio-2024-2025/. Amnistia quer 'apartheid' de género reconhecido como crime no direito internacional https://www.cig.gov.pt/2024/05/amnistia-quer-apartheid-de-genero-reconhecido-como-crime-no-direito-internacional/ . Barómetro das Diferenças Remuneratórias entre Mulheres e Homens https://www.gpeari.gov.pt/tabaltu. Documentário da FFMS aborda as conquistas das mulheres após o 25 de Abril de 1974 https://www.cig.gov.pt/2024/04/documentario-da-ffms-aborda-as-conquistas-das-mulheres-apos-o-25-de-abril-de-1974/. Seminário Final do Projeto "Rede de Autarquias para a Igualdade" https://www.cig.gov.pt/2024/04/seminario-final-do-projeto-rede-de-autarquias-para-a-igualdade/. Dia Internacional da Mulher, 8 de março	Eventos 2024 https://eurocid.mne.gov.pt/noticias/dia-internacional-da-mulher https://www.cig.gov.pt/iniciativas-nacionais/8-de-marco-dia-internacional-das-mulheres-2024-iniciativas-nacionais.	Divulgou-se: a) 21/03 - Dia Internacional para Eliminação da Discriminação Racial, ONU https://news.un.org/pt/story/2025/03/1846661 b) Arranque Oficial do Projeto Carers For a Day, CITE https://cite.gov.pt/noticias/-/asset_publisher/FWcSXfyyF7X/content/arranque-oficial-do-projeto-carers-for-a-day b) "Mostras para a Igualdade na Vida Local" apresenta boas práticas autárquicas, CIG https://www.cig.gov.pt/2025/03/mostras-para-a-igualdade-na-vida-local-apresenta-boas-praticas-autarquicas/ c) 03/2025 - Dia Internacional da Mulher 2025	Mensagem ONU https://www.youtube.com/watch?v=eFzSmr32yfw d) Conferência 30 Anos da Declaração e da Plataforma de Ação de Pequim https://www.cig.gov.pt/2025/02/conheca-o-programa-da-conferencia-30-anos-da-declaracao-e-da-plataforma-de-acao-de-pequim/ e) Seminário - A integração da perspetiva de género nas políticas públicas e nos orçamentos: realizações e desafios https://www.cig.gov.pt/2025/03/seminario-a-integracao-da-perspetiva-de-genero-nas-politicas-publicas-e-nos-orcamentos-realizacoes-e-desafios/ f) Dia Internacional de Mulheres e Meninas na Ciência	11 de fevereiro https://www.cig.gov.pt/2025/02/dia-internacional-de-mulheres-e-meninas-na-ciencia-11-de-fevereiro/ g) Equal PAY Transparency: Promoção da Transparência Salarial https://cite.gov.pt/noticias/-/asset_publisher/FWcSXfyyF7X/content/equal-pay-transparency-promocao-da-transparencia-salarial - h) Ciclo de Webinares Igualdade e Não Discriminação https://www.cig.gov.pt/2025/10/ciclo-de-webinares-igualdade-e-nao-discriminacao i) A Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género e o Instituto da Mobilidade e dos Transportes promoveram, no dia 29 de outubro de 2025, o webinar "Género, Mobilidade e Transportes", https://www.cig.gov.pt/2025/10/webinar-genero-mobilidade-e-transportes-29-de-outubro-de-2025/ j) Promoção da igualdade e da não discriminação por organismos de igualdade na utilização da inteligência artificial nas administrações públicas https://www.coe.int/en/web/inclusion-and-antidiscrimination/upholding-equality-and-non-discrimination-by-equality-bodies-regarding-the-use-of-artificial-intelligence-ai-in-public-administrations, k) C. OE2026: Novo plano de conciliação entre trabalho e vida pessoal em consulta pública até 14/1/2025 https://www.cig.gov.pt/2025/11/oe2026-novo-plano-de-conciliacao-entre-trabalho-e-vida-pessoal-ve-hoje-para-consulta-publica/ Referencial para a Conciliação como Fator Competitivo - Trabalho mais Igual https://participa.gov.pt/base/initiatives/AWBRWBpZ/description. m). Dia Internacional para a Eliminação da Violência Contras as Mulheres, 25/11 https://www.cig.gov.pt/2025/11/dia-internacional-para-a-eliminacao-da-violencia-contras-as-mulheres/ n) OE2026: Novo plano de conciliação entre trabalho e vida pessoal em consulta pública até amanhã https://www.cig.gov.pt/2025/11/oe2026-novo-plano-de-conciliacao-entre-trabalho-e-vida-pessoal-ve-hoje-para-consulta-publica/ o) Referencial para a Conciliação como Fator Competitivo - Trabalho mais igualhttps://participa.gov.pt/base/initiatives/AWBRWBpZ/description p) Dia Internacional para a Eliminação da Violência Contras as Mulheres, 25/11 https://www.cig.gov.pt/2025/11/dia-internacional-para-a-eliminacao-da-violencia-contras-as-mulheres/	Divulgar informação.	
	4 — Garantir as condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens no mercado de trabalho e na atividade profissional	Promover a representação equilibrada na tomada de decisão económica e política.	Avaliação da aplicação do regime da representação equilibrada entre homens e mulheres no pessoal dirigente e nos órgãos da AP (Lei n.º 26/2019 de 28 de março).	N.º de estudos de avaliação.	8. Produção de um Relatório de avaliação e divulgação no Intranet.			Elaborar levantamento na CCDR LVT, I.P..	
		Prevenir e combater a violência e o assédio no mercado de trabalho e na atividade profissional.	Realização de ações de informação, formação e divulgação de instrumentos e metodologias para prevenir e combater a violência e o assédio no local de trabalho.	N.º de ações.	9. Promoção de ações de informação, formação e divulgação de instrumentos e metodologias para prevenir e combater a violência e o assédio no local de trabalho.			Promoção de ações de informação, formação e divulgação de instrumentos e metodologias para prevenir e combater a violência e o assédio no local de trabalho.	
	5 — Promover a conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal e resposta ao desafio demográfico	Reforçar as condições de conciliação da vida profissional, pessoal e familiar na AP.	Implementação de condições para o desenvolvimento do teletrabalho na AP, enquanto instrumento promotor da conciliação da vida profissional, pessoal e familiar.	N.º de trabalhadores/as em teletrabalho.	10. Contabilizar, anualmente, o N.º de trabalhadores/as em teletrabalho.	No âmbito dos Relatórios anuais "Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar", contabiliza-se, por género, os/as trabalhadores/as em teletrabalho. Ação em curso.	No âmbito dos Relatórios anuais "Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar", contabiliza-se, por género, os/as trabalhadores/as em teletrabalho.	No âmbito dos Relatórios anuais "Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar", contabiliza-se, por género, os/as trabalhadores/as em teletrabalho.	
			Reforço da conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal.	Renovar o Programa <3 sem Linha>, destinado a alcançar uma melhor conciliação entre vida profissional e vida pessoal e familiar.	11. Produção dos Relatórios anuais "Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar" .	Deu-se início à elaboração do Relatório anual "Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar e ao tratamento dos dados da DARH, mas por se detetar incongruências, solicitou-se os dados corrigidos. Aguarda-se, na presente data.	Elaborou-se o Relatório anual "Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar" - Objetivo do QUAR 2025.	Elaborou-se o Relatório anual "Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar" 2026.	
					12. Realização de ação descorrente da renovação do "3 em linha".				
		Produzir e disseminar conhecimento e informação sobre políticas e programas de conciliação.	Desenvolvimento de iniciativas de promoção das recomendações dos estudos e produtos do programa EEAGrants Conciliação e Igualdade de Género.	N.º de iniciativas.	13. Divulgação de iniciativas sobre políticas e programas de conciliação.				
	6 — Combater a pobreza e exclusão social e promover o acesso à saúde	Prevenir conteúdos sexistas em todos os espaços públicos de comunicação formal e informal.	Capacitação de profissionais e futuros profissionais na área da comunicação.	N.º de ações	14. Participação em ação de formação/ sensibilização de profissional, desejavelmente, do Núcleo de Documentação e Comunicação.			Participação em ação de formação/ sensibilização de profissional, desejavelmente, do Núcleo de Documentação e Comunicação.	
	7 — Promover a IMH e não discriminação na cultura e na comunicação	Combater o discurso de ódio.	Aplicação das recomendações constantes da Recomendação CM/ REC (2019) 1, adotada pelo Comité de Ministros do Conselho da Europa, de 27 de março de 2019, relativas ao discurso de ódio sexista nos media, na internet e nas redes sociais.	N.º de iniciativas	15. Divulgação na Intranet da Recomendação CM/ REC (2019) 1, adotada pelo Comité de Ministros do Conselho da Europa, de 27 de março de 2019 (com resumo) .	Ação já contabilizada no ponto 4.			
Plano de ação para a prevenção e o combate à violência contra as mulheres e à violência doméstica	1 — Prevenir e erradicar a tolerância social às várias manifestações da VMVD, conscientizar sobre os seus impactos e promover uma cultura de não violência, de direitos humanos, de igualdade e não discriminação	Transversalizar a temática da VMVD.	Aperfeiçoamento da comunicação dos casos de VMVD pelos órgãos de comunicação social, incluindo a disseminação do guia de boas práticas dos OCS na prevenção e combate à violência contra as mulheres e violência doméstica e a subscrição de uma carta de ética.	Carta de ética criada	16. Divulgação na Intranet da carta de ética, quando for disponibilizada publicamente.				
		Sensibilizar sobre a VMVD	Desenvolvimento de campanhas e ações de sensibilização	N.º de campanhas nacionais, regionais ou locais; N.º de ações de sensibilização.	17. Divulgação de campanhas na Intranet .	Divulgou-se na Intranet: "UE adota primeira diretiva para combater violência contra mulheres e violência doméstica" https://www.cig.gov.pt/2024/05/ue-adota-primeira-diretiva-para-combater-violencia-contra-mulheres-e-violencia-domestica/. Webinar "Prevenção Primária da Violência Contra as Mulheres e Violência Doméstica", JurisPP, 24/09/2024 e Guia de Requisitos Mínimos para Programas e Projetos de Prevenção Primária da Violência contra as Mulheres e Violência Doméstica. Violência Sexual em conflitos armados: um crime que permanece https://www.cig.gov.pt/2024/05/violencia-sexual-em-conflitos-armados-um-crime-que-permanece. UE adota primeira diretiva para combater violência contra mulheres e violência doméstica https://www.cig.gov.pt/2024/05/ue-adota-primeira-diretiva-para-combater-violencia-contra-mulheres-e-violencia-domestica/.	Divulgou-se na Intranet: a) Campanha PSP "Sem Consentimento" para alertar contra partilha de conteúdos íntimos e assédio https://executivedigest.sapo.pt/noticias/psp-lanca-campanha-sem-consentimento-para-alertar-contra-partilha-de-conteudos-intimos-e-assedio/ b) "Normalize com Fair Play": IPDJ promove ação de voluntariado jovem https://www.cig.gov.pt/2025/02/normalize-com-fair-play-ipdj-promove-acao-de-voluntariado-jovem/	Divulgação de informação.	
					18. Participação em ações de sensibilização.	Participou-se no webinar: "Prevenção primária VD/VG", em 24/09/2024.			
		Reforçar a intervenção de entidades e redes estratégicas na prevenção da VMVD.	Dinamização da Plataforma Violência no Namoro.	N.º de iniciativas conjuntas.	19. Divulgação na Intranet das iniciativas públicas.				
		Alargar e especializar a RNAVVD.			Divulgar iniciativas neste âmbito que se considere pertinente				#VALOR!
	3 — Intervir junto das pessoas agressoras, promovendo uma cultura de responsabilização	Consolidar, alargar e avaliar a intervenção com pessoas agressoras.	Promoção de um estudo de avaliação externa de eficácia de impacto dos PAVD e programas para agressores sexuais.	Relatório de avaliação do impacto do PAVD. Relatório de avaliação de impacto dos programas para agressores sexuais.	20. Divulgação dos relatórios, quando públicos.				
	4 — Qualificar profissionais e serviços para a intervenção	Qualificar públicos estratégicos	Qualificação de profissionais sobre as formas de violência online, nomeadamente a violência sexual com base em imagens contra mulheres e raparigas e discursos de ódio online.	N.º de ações de formação; N.º total de participantes em formação.	21. Participação em ação de formação / sensibilização de profissional, desejavelmente, do Núcleo de Documentação e Comunicação.			Participação em ação de formação / sensibilização de profissional, desejavelmente, do Núcleo de Documentação e Comunicação.	
	5 — Investigar, monitorizar e avaliar as políticas pública	Harmonizar as estatísticas setoriais de acompanhamento da VMVD.	Divulgação periódica de indicadores-chave de monitorização setorial da VMVD.	N.º de relatórios trimestrais com divulgação de dados estatísticos oficiais em matéria de VMVD.	22. Produção de conteúdos, se solicitados				
			Realização anual do Fórum Portugal contra a Violência, com a participação de todos os setores e sociedade civil.	N.º de edições do Fórum Portugal contra a Violência	23. Participação em 1 Fórum, se possível.			Participação em 1 Fórum, se possível.	
		Promover o conhecimento da problemática da VMVD a nível nacional.	Elaboração de diversos estudos da problemática da VMVD	Estudos publicados	24. Divulgação na Intranet dos estudos que sejam públicos.				
	6 — Prevenir e combater as práticas tradicionais nefastas, nomeadamente a mutilação genital feminina (MGF) e os casamentos infantis, precoces e forçados	Aprofundar o conhecimento sobre os contextos socioculturais e as PTN em Portugal.	Conceção e divulgação do Livro Branco sobre PTN, com contributos e recomendações em matéria de prevenção e combate aos casamentos infantis, precoces e forçados e promoção de formação com base neste conhecimento.	Livro Branco concebido; N.º de iniciativas de divulgação do livro branco e formação sobre PTN.	25. Divulgação do Livro Branco, na Intranet, quando público.				
			Realização e divulgação de um estudo sobre a prevalência da MGF em Portugal.	Estudo realizado.	26. Divulgação do estudo, quando público				
Plano de ação para o combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade e expressão de género, e características sexuais.	1 — Promover o conhecimento sobre a situação real das necessidades das pessoas LGBTI+ e da discriminação em razão da OIEC	Aprofundar e disseminar o conhecimento sobre as questões da OIEC.	Promover o conhecimento das questões OIEC (estudos, brochuras, campanhas, ações de disseminação, ...)	N.º de eventos	27. Divulgação, na Intranet, dos eventos/produtos, quando públicos	Divulgou-se na Intranet: II Fórum Nacional IDAHOT - "Políticas Locais de promoção e defesa dos Direitos Humanos das pessoas LGBTI+", 17 de maio, Vila Nova de Gaia ou em direto https://www.cig.gov.pt/iniciativas-nacionais/iii-forum-nacional-idahot/21. Dia Internacional de Combate ao Discurso do Ódio, 18 de junho, proclamado pela ONU em 2021	Queixa por discriminação em razão do sexo, da orientação sexual e da identidade de género https://www.cig.gov.pt/2024/06/como-combater-o-discurso-do-odio-nas-redes-sociais/ . https://www.cig.gov.pt/area-servicos/servicos/queixa-por-discriminacao/. Amor e diversidade em celebração no Arraial Lisboa Pride, Câmara Municipal de Lisboa https://www.youtube.com/watch?v=WTv4e6BkI0 Portugal apoia a primeira resolução das Nações Unidas para proteger os direitos das pessoas Intersexo https://www.cig.gov.pt/2024/04/portugal-apoia-a-primeira-resolucao-das-nacoes-unidas-para-proteger-os-direitos-das-pessoas-intersexo/.	Divulgou-se: a) Proibição das práticas de conversão na União Europeia https://citizens-initiative.europa.eu/initiatives/details/2024/000001_pt b) EuroPride 2025, 14 - 22 junho 2025 https://europride2025.pt/pt/inicio/ c) Dia Internacional Contra a Homofobia, Bifobia, Transfobia e Interfobia (17 de maio)	I Fórum IDAHOT 2025 https://www.cig.gov.pt/2025/05/forum-idahot-2025-programa/. d) Conselho da Europa adota Recomendação histórica sobre Direitos Iguais para Pessoas Intersexo	Dia da Visibilidade Intersexo, 26 de outubro https://www.cig.gov.pt/2025/10/conselho-da-europa-adota-recomendacao-historica-sobre-direitos-iguais-para-pessoas-intersexo/.	Divulgar informação.	
	2 — Garantir a transversalização das questões da OIEC	Desenvolver mecanismos de transversalização e capacitação para a promoção da igualdade em função da OIEC.	Desenvolvimento de ações de capacitação e formação de profissionais e serviços da AP, nomeadamente com a administração interna, saúde, justiça, trabalho e segurança social, educação, AP, negócios estrangeiros e defesa nacional.	N.º de serviços envolvidos. N.º de áreas governativas abrangidas.	28. Participação em ações de capacitação e formação.	Participou-se no webinar: "Orientação Sexual, Identidade e Expressão de Género e Características Sexuais", em 17/09/2024 , e "Prevenção primária VD/VG", em 24/09/2024.		Participar em ações sobre a temática.	
		Transversalizar as questões da igualdade em função da OIEC no quadro legal.	Recomendações à revisão do regime antidiscriminação tendo em vista a proteção contra a discriminação em razão da OIEC	Lançamento do livro branco sobre discriminação múltipla e interseccional.	29. Divulgação do Livro Branco, na Intranet, quando público.				
		Promover a igualdade em função da OIEC nos locais de trabalho dos setores público e privado.	Promoção de ações de formação e de informação/sensibilização sobre questões de discriminação em razão da OIEC dirigidas à ACT, IEFP, I. P., Centros Qualifica, parceiros sociais e entidades empregadoras dos setores público e privado.	N.º de entidades participantes.	30. Participação de profissional do Centro Qualifica em ação de formação e de informação/sensibilização.			Participação do profissional do Centro Qualifica em ação de formação e de informação/sensibilização.	
		Desconstruir estereótipos em função da OIEC.	Elaboração e publicação de um guia de boas práticas para jornalistas e estudantes de comunicação na área OIEC.	Guia publicado.	31. Divulgação, na Intranet, do Guia, quando público.				
		Promover a visibilidade das pessoas LGBTI+ na esfera pública	Organização de um fórum anual temático relativo ao Dia Internacional contra a Homofobia, Bifobia, Transfobia e Interfobia (IDAHOT).	Realização do Fórum Anual temático IDAHOT.	32. Participação em pelo menos 1 Fórum.				
	3 — Combater a discriminação em razão da OIEC e prevenir e combater todas as formas de violência contra as pessoas LGBTI+ na vida pública e privada	Prevenir e combater a violência e o discurso de ódio com base na OIEC	Monitorização das situações de violência e discriminação em razão da OIEC sinalizadas nos serviços de saúde.	Produção de relatório anual do Programa Nacional de Prevenção da Violência no Ciclo de Vida, incluindo registo clínico de violência em adultos.	33. Divulgação na Intranet, se público.				
					34. Preenchimento de eventuais Check-Lists sobre Igualdade do POR2030, à semelhança dos anos anteriores, e outros programas...		Deu-se informação no âmbito da igualdade e não descriminação ao projeto Systems: Integration of Nature and Digital Solutions for Effective and Sustainable Restoration of Coastal and Riparian zones across EU Regions, the OCEANUS ApproachA pedido da UOTDOT e no âmbito do ficheiro "Ref_A_Partner_Data_CCDRLVT_IGUALDADE", foram prestadas as respostas quanto ao "Gender", em 22/07/2025. Informou-se, também, que esta CCDR tem em curso a implementação do "Plano de Ação para a Igualdade e a Não Descriminação CCDR-LVT, I.P. 2024-2026", tendo sido elaborado, em 2024, o Relatório de informação disponibilizada na página da intranet Igualdade e Não-Discriminação. Também integrados nos Planos plurianuais/anuais são elaborados os Relatórios "Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar" anuais, que analisa a informação por género (neste ano, o relatório 2025 é objetivo do QUAR 2025 – em 2024, não foi elaborado face à reestruturação deste instituto); também se encontram disponibilizados na página da Intranet Igualdade e Não-Discriminação.	Dar resposta ao solicitado.	
					36. Outras iniciativas destacadas no âmbito da temática dos 3 Planos.	Divulgou-se na Intranet "CIG reforçou a divulgação da ENIND no Dia de Portugal, de Camões e das Comunidades Portuguesas" https://www.cig.gov.pt/2024/06/cig-reforcou-a-divulgacao-da-enind-no-dia-de-portugal-de-camoes-e-das-comunidades-portuguesas/. Lisboa acolhe Lançamento do projeto europeu para combater discriminação na Inteligência Artificial Programa de Capacitação em Direitos Humanos para a Administração Pública https://cite.gov.pt/noticias/-/asset_publisher/FWcSXfyyF7X/content/programa-de-capacitacao-em-direitos-humanos. Concurso para consultoria até 17/07/2024	Igualdade e Não Discriminação no Uso da Inteligência Artificial https://www.cig.gov.pt/2024/06/concurso-para-consultoria-igualdade-e-nao-discriminacao-no-uso-da-inteligencia-artificial/. Deram-se contributos para a resposta ao solicitado pelo PCAM no âmbito da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação — Portugal + Igual 2023-2026	Monitorização Intercalar.	Divulgar informação.	
					Total de ações previstas 2024-2025-2026	**Total de ações executadas 2024**	**Total de ações executadas 2025**	**Total de possíveis ações a executar 2026**	**Total de ações executadas em 2024-2025-2026 não repetidas, a 12/12/2025**
					36	**12**	**7**	**19**	**12**
						33%	**19%**	**53%**	**33%**