

ATA DE REUNIÃO

Procedimento Concursal Comum para o preenchimento de 1 posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior para a Unidade de Gestão Administrativa, Financeira e de Recursos Humanos (UGAFRH) / Divisão de Administração e Recursos Humanos (DARH) - Lisboa.

OE202512/0074 – 1 TS

Designação da Reunião: **2^a Reunião de Júri**

Local: **CCDR LVT, IP - Lisboa**

Data e hora: **29-12-2025**

15h00

Presenças:

	Nome	Cargo	Entidade
▪	Maria Rosa Fradinho	Diretora de Unidade de UGAFRH	CCDR LVT, IP
▪	Ana Azinheiro	Chefe de Divisão da DARH	CCDR LVT, IP
▪	Teresa Martins	Técnica Superior da DARH	CCDR LVT, IP

Ordem de trabalhos:

Pontos	Assuntos
OT1	Análise das candidaturas
OT2	Deliberação sobre a admissão ou exclusão dos candidatos a concurso
OT3	Decisão sobre os métodos de seleção a aplicar
OT4	Aplicação do método de seleção obrigatório avaliação curricular (AC)
OT5	Marcação da data do método de seleção a Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)
OT6	Notificação aos candidatos

Documentos de base:

I34194-202511-UGAFRH/DARH

Aos 29 dias do mês de dezembro de 2025, pelas 15.00 horas, reuniu, na sede da CCDR LVT, IP, em Lisboa, o júri do procedimento concursal comum, designado por despacho da Senhora Presidente da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional de Lisboa e Vale do Tejo, IP (CCDRLVT, IP), datado de 11.11.2025, constituído por Maria Rosa Fradinho, Diretora da Unidade de Gestão Administrativa, Financeira e de Recursos Humanos (UGAFRH), que preside e pelas vogais, Ana Azinheiro, 1.^a vogal efetiva, Chefe de Divisão de Administração e Recursos Humanos (DARH) e Teresa Martins, 2.^º vogal efetivo, Técnica Superior da Divisão de Administração e Recursos Humanos (DARH), da CCDR LVT, IP.

A Presidente do júri deu início à reunião, propondo a ordem de trabalhos acima referida, que foi aceite por unanimidade.

Ponto 1 – Análise das Candidatura

Apresentaram-se a concurso 2 candidatos a seguir identificados:

- Bernardo Xavier Natal de Oliveira

- Sérgio Fernando Henriques Nunes

O júri procedeu à análise das candidaturas ao abrigo da legislação em vigor, nomeadamente dos artigos 34.º e 35.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, abreviadamente designada por LTFP, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, dos artigos 13.º e 15.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro e da Oferta de Emprego OE202512/0074, publicitada na Bolsa de Emprego Público no dia 03 de dezembro de 2025.

Ponto 2 - Deliberação sobre a admissão ou exclusão dos candidatos a concurso

a). Relativamente ao ponto n.º 2 da ordem de trabalhos o júri, depois de analisar os processos de candidatura, conjugados com a oferta de emprego e demais legislação, deliberou admitir ao presente procedimento o candidato a seguir identificado:

- Bernardo Xavier Natal de Oliveira

b). O júri deliberou excluir do presente procedimento o candidato a seguir identificado, pelo motivo elencado:

- Sérgio Fernando Henriques Nunes – O candidato não reunia os requisitos para poder ser admitido ao procedimento, uma vez que não cumpre o disposto no ponto 7.3, do Código da Oferta BEP OE202512/0074, em virtude de não deter a Licenciatura em Direito, como previsto no aviso de abertura.

Ponto 3 - Decisão sobre os métodos de seleção a aplicar

Do candidato admitido ao presente procedimento concursal e analisada a respetiva candidatura, verificou-se que o mesmo se encontra no desempenho de funções e atividades caracterizadoras do posto de trabalho em causa, pelo que será aplicado o método de seleção “Avaliação Curricular”.

Ao candidato admitido, que obtiver aprovação na Avaliação Curricular, será aplicado o método de seleção seguinte, a Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), conforme detalhe da Oferta de Emprego com o Código: OE202512/0074.

Ponto 4 - Aplicação do método de seleção obrigatório avaliação curricular.

Procedeu-se à aplicação da Avaliação Curricular, de acordo com a grelha de correção, tendo sido atribuída a seguinte avaliação (anexo1):

Nome do candidato	Classificação da Avaliação Curricular	
Bernardo Xavier Natal de Oliveira	12,50 valores	Aprovado no método de seleção AC

Ponto 5 - Marcação da data do método de seleção a Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)

O júri deliberou marcar a data do método de seleção, para o dia 08 de janeiro de 2026, conforme o seguinte:
Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) – pelas 11h00.

A realização dos métodos de seleção, será nas instalações da CCDRLVT, na Rua Alexandre Herculano, 37, 1250-009 Lisboa.

Ponto 6 - Notificação aos candidatos

Ao abrigo da alínea c) do número 1 do artigo 112.º do Código do Procedimento Administrativo (CPA) conjugado com a n.º 1 do artigo 6.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, na sua redação atual, deliberou o júri promover a notificação de todos os candidatos, através de correio eletrónico com recibo de entrega da notificação, informando da disponibilização da presente ata na página eletrónica da CCDRLVT, I. P..

Todas as deliberações desta reunião foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi elaborada a presente ata que vai ser assinada por todos os membros do júri.

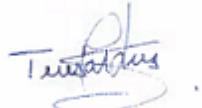
O júri:



(A Presidente de júri)



A 1.ª Vocal efetiva



A 2.ª Vocal efetiva