

18-03-2026

Relatório Anual Formação Interna-2025

O Relatório de Formação Interna-2025 apresenta as modalidades de formação internas e externas proporcionadas aos trabalhadores/as da CCDR LVT, I.P. durante o ano 2025

UGAFRH



Comissão de Coordenação e Desenvolvimento
Regional de Lisboa e Vale do Tejo

ÍNDICE

1. ENQUADRAMENTO	2
2. EXECUÇÃO FORMAÇÃO	2
3. EXECUÇÃO FINANCEIRA	6
4. EVOLUÇÃO DA FORMAÇÃO INTERNA	7

1. ENQUADRAMENTO

O presente Relatório de Formação Interna – 2025 apresenta, de forma sistematizada, as modalidades de formação — internas e externas — proporcionadas aos/às trabalhadores/as da CCDDR LVT, I.P. durante o ano de 2025.

Neste contexto, a formação interna abrange não só a participação dos/as trabalhadores/as em ações desenvolvidas pela própria CCDDR LVT, I.P., previstas ou não no respetivo Plano de Formação, como também a frequência de iniciativas de formação externas consideradas relevantes para o desempenho das suas funções.

Importa ainda referir que o Plano de Formação Interna para 2025 (anexo 1) foi aprovado em dezembro de 2024, e fez parte integrante do Plano de Atividades 2025.

2. EXECUÇÃO FORMAÇÃO

2.1 Execução global

A CCDDR LVT, I.P. proporcionou aos seus trabalhadores/as a frequência de 215 modalidades de formação. À exceção de três ações de formação interna, as restantes 212 modalidades de formação respeitaram a ações externas, em resultado de necessidades específicas identificadas, pontualmente, ao nível dos Serviços.

As modalidades de formação realizadas envolveram 1337 participações (i) para um volume de formação de 16165.50 (nº de participações*nº de horas), distribuídos por 323 trabalhadores/as/participantes (ii).

No que respeita à distribuição dos participantes em ações de formação por carreira/categoria, o grupo profissional com mais participantes em modalidades de formação foi o grupo de Técnicos Superiores com 208 participantes, seguido do de Assistentes Técnicos com 62 participantes e dos Dirigentes com 37 participantes. As categorias/carreiras de Assistentes Operacionais, Informática e Vigilantes da Natureza registaram, respetivamente, 8, 5 e 3 participantes, conforme resulta dos dados constantes no seguinte gráfico.

(i) São contabilizadas todas as participações dos/as trabalhadores/as em todas as ações de formação em que tenham participado

(ii) Cada trabalhador/a/participante é contabilizado apenas uma vez, independentemente do número de ações de formação em que tenha participado

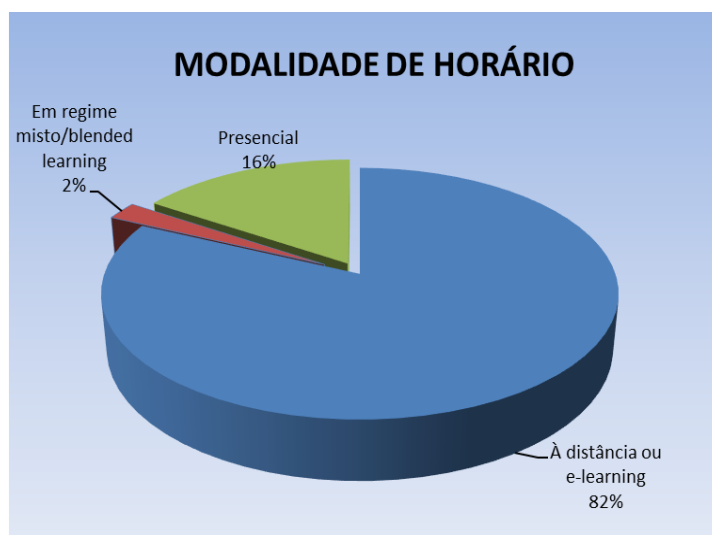


No que se refere ao tipo de horário, e de acordo com o gráfico infra, verifica-se que predominam as modalidades de formação realizadas em horário laboral.

Importa, contudo, salientar que algumas modalidades de formação, designadamente a formação “RECAP- Referencial de Competências para a Administração Pública”, apresentam registo nos três tipos de horário (laboral, pós-laboral e misto). Tal situação explica-se pelo facto desta modalidade decorrer em regime de e-learning, permitindo aos formandos maior flexibilidade na gestão do tempo e possibilitando a realização da formação em diferentes períodos, de acordo com a sua disponibilidade.



Relativamente à modalidade de realização da formação, constata-se que 176 ações decorreram em regime à distância (e-learning), 5 em regime misto (*blended learning*) e as restantes 34 em regime presencial, conforme ilustrado na figura seguinte.



Quanto à duração, constata-se que 23 modalidades de formação tiveram uma duração superior a 30 horas, e as restantes 192 modalidades com duração inferior ou igual a 30 horas.

No que concerne à tipologia da formação, verifica-se que todas as ações analisadas se enquadram na formação contínua, com exceção de uma ação classificada como formação inicial, destinada a uma trabalhadora que iniciou funções na carreira de Técnica Superior, no âmbito do Programa de Capacitação Avançada para o Início de Funções na Carreira de Técnico Superior (CAT) – Formação Inicial.

2.2 Execução do Plano de Formação Interna 2025

No que respeita à execução do Plano de Formação Interna 2025, das 91 modalidades de formação propostas em Plano (anexo 1) foram proporcionadas 26, conforme quadro seguinte.

Modalidades de Formação realizadas que correspondem ao Plano de Formação 2025-Execução a 31/12/2025

Área de Formação	Tema do Plano	Modalidade Realizada
Ambiente e Ordenamento do Território	Iniciação aos SIG com QGIS	Iniciação aos SIG com QGIS
Gestão, Administração e Competências Transversais	Contratação Pública	Portal Base – Contratos Públicos Online
	Legislação Ambiental	Legislação Ambiental
	Planos de Gestão de riscos de corrupção	Corrupção e fraude nas Organizações
	Gestão do stress	The psychology and physiology of stress
	Curso Básico de 1ºs socorros	primeiros socorros
	Liderança e Desenvolvimento	Gestão e Liderança de Equipas de Trabalho; Liderança, Gestão e Motivação de Equipas
	SIADAP 3	Ação de formação SIADAP 3 - principais alterações
Agricultura e Pescas	FORMAÇÃO RICA-REDE DE INFORMAÇÃO DAS CONTABILIDADES AGRÍCOLAS	Gestão sustentável das atividades agrícola e silvícola. As empresas e os contabilistas como parceiros estratégicos
	Agricultura Biológica	Modo de Produção Biológico/Seminário - EcoCultivar Biodiversidade e Educação Ambiental para um Futuro Sustentável
	Base de Mecanização Agrícola	Base de Mecanização Agrícola
	Food Improvement Agents	BTSF – Food Improvement Agents
	Risk assessment applied to animal health and welfare	BTSF Risk Assessment Applied to Animal Health and Welfare
Fiscalização e Transparência	Lei-Quadro das Contraordenações Ambientais	Lei-Quadro das Contraordenações Ambientais – análise teórico-prática
	Processo de Contraordenação	Como elaborar um Auto de Notícia por Infração Contraordenacional
Competências Digitais	Office – Excel/PPT	PPT
	Excel – Nível Intermediário	Excel – Fórmulas e Funções / Tabelas Dinâmicas
	Cibersegurança	Cidadão Ciberinformado / Cidadão Ciberseguro
	IA – Inteligência Artificial	Introdução à Inteligência Artificial / Inteligência Artificial Generativa/Aplicações de Inteligência artificial no dia a dia/Inteligência Artificial e Organizações Culturais: fundamentos e aplicações práticas
	TEAMS	MS Teams – Agendamento de Reuniões e Gestão de Equipas e Canais
Cultura	Direito do Património Cultural e Ordenamento do Território	Património Cultural Imaterial
	Desenvolvimento de competências digitais	Excel – Fundamental
	Gestão de projetos culturais	Desenho e Planeamento de Projetos Culturais
Ambiente	Avaliação de Impacte Ambiental	Curso Avaliação de Impacte Ambiental
	Resíduos	Curso Gestão de Resíduos Industriais
Formação avançada para Dirigentes da AP	Formação avançada para Dirigentes Intermédios	Formação avançada para Dirigentes Intermédios
TOTAL	26	

2.3 Execução do Objetivo 703- “Fomentar a capacitação profissional na organização” do Plano de Atividades 2025

O objetivo 703- “Fomentar a capacitação profissional na organização” do Plano de Atividades 2025 atingiu uma taxa de realização de 153.38%, que resultou:

- do cumprimento do indicador 7031: “Execução do Plano de Formação 2025”, considerando que foram proporcionadas 26 modalidades de formação das 91 planeadas no Plano de Formação 2025, o que perfaz uma taxa de realização de 28,5 (c.f. **2.2**) (>30%-10%)
- da superação do indicador 7032: “% de trabalhadores que frequentaram 1 modalidade de formação”, considerando que as 215 modalidades de formação proporcionadas envolveram 323 participantes do total de 356 trabalhadores/as, que perfaz uma taxa de realização de 91% (>50%+10%). Neste ponto importa dar destaque à realização de duas ações de formação internas e previstas no Plano, designadamente: “MS Teams – Agendamento de Reuniões e Gestão de Equipas e Canais” e “Ação de formação SIADAP 3 - principais alterações”, que registaram a participação, respetivamente, de 216 e 146 trabalhadores/as.

703-Plano Fomentar a capacitação profissional na organização											PESO:	1,50%
Indicadores		Realizado 2022	Realizado 2023	Realizado 2024	Meta 2025	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado a 31/12/2025	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.7031	Execução do Plano de Formação 2025-2026			Novo	30	10	50	30,00%	28,5	100,00%	Atingiu	0,00%
Ind.7032	% de trabalhadores que frequentaram 1 modalidade de formação			Novo	30	10	50	70,00%	91	176,25%	Superou	76,25%
											Taxa de Realização	153,38%

3. EXECUÇÃO FINANCEIRA

Foram despendidos em Formação um total de 21 170,39€ para custear o encargo com 27 modalidades de formação, suportados pelo orçamento de funcionamento e elencadas no quadro em baixo. As restantes 188 modalidades de formação foram gratuitas.

Modalidade de Formação	Despesa Efetuada (€)
Licenciamento Industrial -	430,50
Pública (CAT) - Cristiana Duarte Ferreira	650,00
Aquisição de Formação do Módulo Faturação	300,00
Cartografia e Modelação Espacial com Veículos Aéreos Não Tripulados	120,00
Como elaborar um Auto de Notícia por Infração Contraordenacional	1 635,90
CONTRATO DE EMPREITADA DE OBRAS PÚBLICAS	140,00
Criação e Manutenção de Associações Culturais	215,25
Curso Avaliação de Impacte Ambiental	960,00
Curso Gestão de Resíduos Industriais	432,00
Curso Liderança de Equipas Remotas e Híbridas no Setor do Ambiente	395,00
Debate sobre os desafios na elaboração dos PMOT, DGT	175,00
Desenho e Planeamento de Projetos Culturais	240,00
Contra Incêndio e Medidas de Autoproteção para Projetistas	1 306,88
Formação em Políticas Públicas – Módulo 2 – Planeamento	500,00
Formação em Políticas Públicas- Módulo 6 Avaliação	420,00
FORMAÇÃO PARA AS POLÍTICAS PÚBLICAS - MONITORIZAÇÃO	240,00
FORMAÇÃO PARA AS POLÍTICAS PÚBLICAS - PROSPETIVA ESTRATÉGICA	380,00
Formação para Dirigentes intermédios	7 000,00
Gestão da informação arquivística na AP	280,00
Iniciação à Contratação Pública	516,60
Iniciação aos SIG com QGIS	840,00
Inteligência Artificial e Organizações Culturais: fundamentos e aplicações práticas	73,80
Legislação Ambiental	2 066,40
Lei-Quadro das Contraordenações Ambientais - análise teórico-prática	660,00
Passaporte de Segurança	123,00
Regime Jurídico dos Instrumentos de Gestão Territorial	800,00
Riscos Elétricos	270,06
Total Geral	21 170,39

4. EVOLUÇÃO DA FORMAÇÃO INTERNA

Face ao ano anterior, registou-se um aumento do número de modalidades de formação, do nº de participações, nº de participantes, volume de formação e respetivo custo associado.

O quadro em baixo reflete a evolução da Formação desde 2022 até 2025.

	2022	2023	2024	2025
Nº de modalidades de formação	26	21	88	215
Nº de Participações	201	44	316	1337
Nº de Participantes	94	32	106	323
Volume de Formação (nº horas*nº participações)	791	689,5	3 088,80	16 165,50
Despesa (€)	1 867,00	1 380,00	10 461,60	21 170,39

Anexo1: Plano de Formação Interna 2025

Anexo2: Quadro Global que apresenta e caracteriza as modalidades de formação que se realizaram no ano 2025



Plano de Formação Interna 2025
CCDR LVT, I.P.

Enquadramento

O Plano de Formação Interna 2025 atendeu, para a sua elaboração, à Lei n.º 82/2019, de 8 de setembro, ao Decreto-Lei n.º 86-A/2016, de 29 de dezembro e à Portaria n.º 103/2023 de 12 de abril e à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho complementarmente com a Lei n.º 7/2009, de 12 de Fevereiro (Código do Trabalho) que, respetivamente, estabelece a responsabilidade da entidade patronal pela formação obrigatória dos trabalhadores em funções públicas e pela renovação dos títulos habilitantes indispensáveis, procede à definição e regulamentação dos cursos Formação Avançada para a Administração Pública (FA>AP) adequados à formação profissional específica e atualização de dirigentes da Administração Pública, fixa as regras e princípios da formação profissional na Administração Pública, regulamenta os cursos obrigatórios e de atualização para o exercício de cargos dirigentes e estabelece que a frequência de ações de formação constitui uma garantia do trabalhador em funções públicas, constituindo igualmente um dever, tendo todos os trabalhadores direito, em cada ano, a um número mínimo de 40 horas de formação anual.

Tem como suporte a Missão do Organismo, os Objetivos Estratégicos dos QUAR 2025 (em preparação), os Objetivos Operacionais dos Planos de Atividades 2025 (em preparação) e as competências técnicas e transversais de cada Unidade Orgânica.

A concretização das ações propostas no presente Plano, encontra-se dependente das disponibilidades orçamentais.

Processo Formativo 2025

1. Levantamento das Ações de Formação

Foi efetuada a auscultação a todos/as os/as Dirigentes das Unidades Orgânicas para o preenchimento de questionário com identificação dos temas por áreas de formação, considerando as competências de cada Unidade Orgânica e as necessidades dos respetivos trabalhadores, indicando, o número estimado de horas e de formandos, bem como sugestões de eventuais formadores/entidades formadoras.

Áreas de Formação identificadas (campo aberto): Ambiente; Ordenamento do Território; Gestão, Administração e Competências Transversais; Agricultura e Pescas; Fiscalização e Transparência; Competências Digitais; Fundos Comunitários; Cultura.

2. Diagnóstico de Necessidades de Formação

- Foram apresentados os contributos propostos pelas 11 Unidades Orgânicas e DCIDRAP- Temas por Áreas de Formação e Nº de trabalhadores propostos:

Unidade de Ordenamento do Território:

Áreas de Formação	Temas	UOT
Ambiente e Ordenamento do Território	Publicação de mapas em ambiente web com QGIS - Formação à Distância Síncrona	2
	Iniciação aos SIG com QGIS - Formação à Distância Síncrona	3
	Litoral - Climatologia (Clima litoral atlântico), Dunas costeiras litorais e interiores (for	20
	Solos - Pedógenese, erosão dos solos, valor ecológico e produtivo	25
	Ciclo da água - Sustentabilidade dos recursos hídricos	20
	Riscos - Arribas e AIV (Estabilidade dos sistemas biofísicos)	20
	Energias renováveis - Soluções construtivas	20
Competências Digitais	Cibersegurança na óptica do utilizador para tds trabalhadores-proposta VPJS-Interna sem custos-359 trab	32
	Teams para tds trabalhadores-proposta VPJS-Interna sem custos-359 trab	32
	IA (Intel. Artificial) para tds trabalhadores-proposta VPJS-Interna sem custos-	32
	FileDoc-Interna-sem custos	5
	TOTAL	211
	Total de horas de formação proposta por UO	1382

Unidade de Planeamento e Desenvolvimento Regional:

Áreas de Formação	Temas	UPDR
Gestão, Administração e Competências Transversais	Código do Procedimento Administrativo	5
	Contratação Pública	1
	Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas	5
	Sustentabilidade, Ambiente e Energia	4
	Higiene, Saúde e Segurança no trabalho À ATIVIDADE ADMINISTRATIVA*	2
	Curso Básico de Primeiros Socorros	2
Competências Digitais	Cibersegurança na óptica do utilizador para tds trabalhadores-proposta VPJS-Interna sem custos-359 trab	15
	Teams para tds trabalhadores-proposta VPJS-Interna sem custos-359 trab	15
	IA (Intel. Artificial) para tds trabalhadores-proposta VPJS-Interna sem custos-	15
	Microsoft Outlook - Avançado	6
Formação Avançada para a Administração Pública	Formação Avançada para Dirigentes Intermediários (FA> AP Dirigentes Intermediários (antigo FORGEP))-Portaria n.º 103/2023, de 12 de abril-1750,00€/dirigente	2
	TOTAL	72
	Total de horas de formação proposta por UO	385

Unidade de Ambiente, Conservação da Natureza e Biodiversidade:

Áreas de Formação	Temas	UACNB
Gestão, Administração e Competências Transversais	Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas	3
	LADA - Lei de Acesso a Documentos Administrativos	3
	Gestão e condução de reuniões	6
	Gestao de projetos	6
	Legislação Ambiental	10
	Código do Procedimento Administrativo para não juristas	6
Competências Digitais	Office - Excel, WORD, Access, Power Point, Outlook, Teams	3
	Cibersegurança na óptica do utilizador para tds trabalhadores-proposta VPJS-Intena sem custos-359 trab	20
	Teams para tds trabalhadores-proposta VPJS-Intena sem custos-359 trab	20
	IA (Intel. Artificial) para tds trabalhadores-proposta VPJS-Intena sem custos-	20
Formação Avançada para a Administração Pública	Formação Avançada para DirigentesIntermédios(FA> AP DirigentesIntermédios (antigo FORGEP))-Portaria n.º 103/2023, de 12 de abril-1750,00/dirigente	2
Ambiente	Descontamina, IPção solos (vários)	2
	Emissões gasosas (vários)	3
	Avaliação de Impacte Ambiental e Pós Avaliação (geral/vários)	5
	PARTICIPAÇÃO PÚBLICA NA ÁREA DO AMBIENTE/EM ESPECIAL A CONVENÇÃO DE AARHUS	2
	Economia Circular e Gestão de Fluxos de Materiais (geral/vários)	4
	Resíduos (Geral/vários)	4
	Indicadores de Desenvolvimento Sustentável	2
	Biometano - Produção e Utilização na Transição Energética	3
TOTAL		124
Total de horas de formação proposta por UO		800

Unidade de Investimento na Agricultura e Pescas:

Áreas de Formação	Temas	UIAP
Gestão, Administração e Competências Transversais	Código do Procedimento Administrativo	1
	Contratação Pública	7
	Gestão do stress	1
	Assertividade e gestão de conflitos	2
	Análise FINA, IPnceira de Projetos de Investimento	2
	Contabilidade FINA, IPnceira e de Gestão	2
Agricultura e Pescas	Sistemas de Informação Geográfica aplicados à Agricultura	7
	Agricultura Biológica	2
	Agricultura de Precisão	5
	Economia agrícola	2
	Regulamento de Segurança de Barragens	3
	Regime Jurídico dos Aproveitamentos Hidroagrícolas	4
	Gestão de Património Vitícola (Certificação de Parcelas)	2
	Base de Mecanização Agrícola	1
	GERAP - Gestão de Energia e Recursos na Administração Pública	2
Competências Digitais	Cibersegurança na óptica do utilizador para tds trabalhadores-proposta VPJS-Interna sem custos-359 trab	61
	Teams para tds trabalhadores-proposta VPJS-Interna sem custos-359 trab	61
	IA (Intel. Artificial) para tds trabalhadores-proposta VPJS-Interna sem custos-	61
	Excel - Nível Intermédio	5
	QGIS	1
	Base de Dados - Access	2
TOTAL		234

Unidade Agroalimentar e Licenciamentos:

Áreas de Formação	Temas	UAL
Agricultura e Pescas	Food hygiene and controls of meat, including derived products	3
	Food Improvement Agents	3
	Risk assessment applied to animal health and welfare	3
	Organic Production and Labelling of Organic Products	1
	Risk Planning - Evidence collection, management and integration	1
Competências Digitais	Cibersegurança na óptica do utilizador para tds trabalhadores-proposta VPJS-Interna sem custos-359 trab	22
	Teams para tds trabalhadores-proposta VPJS-Interna sem custos-359 trab	22
	IA (Intel. Artificial) para tds trabalhadores-proposta VPJS-Interna sem custos-	22
	TOTAL	77
	Total de horas de formação proposta por UO	528

Unidade de Gestão Administrativa, Financeira e de Recursos Humanos:

Áreas de Formação	Temas	UGAFRH
Gestão, Administração e Competências Transversais	Contratação Pública	4
	Regime de incompatibilidades	5
	Processos de recrutamento na Administração Pública	1
	Processamento de vencimentos e ajudas de custo;	2
	SIADAP 3	1
	Planos de gestão de riscos de corrupção e infrações conexas	2
	Igualdade e Não discriminação, IPção na Administração Pública	1
	Gestão do stress	5
	Assertividade e gestão de conflitos	6
	Higiene, Saúde e Segurança no trabalho À ATIVIDADE ADMINISTRATIVA*	2
	Auditoria (na ótica do auditor e do auditado)	3
	Análise FINA, IPção de Projetos de Investimento	3
	Contabilidade FINA, IPção e de Gestão	2
	LADA - Lei de Acesso a Documentos Administrativos	1
	Gestão e condução de reuniões	5
	Gestão de projetos	3
	Código do Procedimento Administrativo para não juristas	2
Competências Digitais	Cibersegurança na ótica do utilizador para tds trabalhadores-proposta VPJS-Interna sem custos-359 trab	48
	Teams para tds trabalhadores-proposta VPJS-Interna sem custos-359 trab	48
	IA (Intel. Artificial) para tds trabalhadores-proposta VPJS-Interna sem custos-35	48
	Excel – Nível Intermédio	1
Formação Avançada para a Administração Pública	Formação Avançada para Dirigentes Intermediários (FA>AP Dirigentes Intermediários (antigo FORGEP))-Portaria n.º 103/2023, de 12 de abril-1750,001/dirigente	3
	TOTAL	196
	Total de horas de formação proposta por UO	922

Unidade de Serviços Jurídicos e de Apoio à Administração Local:

Áreas de Formação	Temas	USAJAL
Gestão, Administração e Competências Transversais	Código do Procedimento Administrativo	6
	Contratação Pública	3
	Regime de incompatibilidades	3
	Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas	3
	Contencioso Administrativo	6
Competências Digitais	Cibersegurança na óptica do utilizador para tds trabalhadores-proposta VPJS-Interna sem custos-359 trab	11
	Teams para tds trabalhadores-proposta VPJS-Interna sem custos-359 trab	11
	IA (Intel. Artificial) para tds trabalhadores-proposta VPJS-Interna sem custos-	11
Formação Avançada para a Administração Pública	Formação Avançada para Dirigentes Intermediários (FA> AP Dirigentes Intermediários (antigo FORGEP))-Portaria n.º 103/2023, de 12 de abril-1750,00/dirigente	1
	TOTAL	55
	Total de horas de formação proposta por UO	309

Unidade da Cultura:

Áreas de Formação	Temas	UC
Competências Digitais	Cibersegurança na óptica do utilizador para tds trabalhadores-proposta VPJS-Interna sem custos-359 trab	29
	Teams para tds trabalhadores-proposta VPJS-Interna sem custos-359 trab	29
	IA (Intel. Artificial) para tds trabalhadores-proposta VPJS-Interna sem custos-	29
Cultura	Direito do Património Cultural e Ordenamento do Território	18
	Regime Jurídico de Urbanização e Edificação	15
	Redes e Parcerias	10
	Elaboração de Planos Estratégicos e Participação	10
	Código do Procedimento Administrativo	8
	Desenvolvimento de competências digitais (Excel - introdução e avançado)	14
	Gestão de projetos culturais	6
	TOTAL	168
	Total de horas de formação proposta por UO	1181

Unidade de Comunicação, Inovação, Sistemas e Tecnologias de Informação:

Áreas de Formação	Temas	UCISTI
Competências Digitais	Cibersegurança na óptica do utilizador para tds trabalhadores-proposta VPJS-Interna sem custos-359 trab	12
	Formação em Cibersegurança para Executivos	3
	Formação para Responsável de (Ciber)Segurança	4
	ISO/IEC 27001 Foundation	8
	DPO - Encarregado da Proteção de Dados	2
	Aruba Forticlient	4
	Vm administration	4
	Microsoft administration	4
	Trend administration	4
	Fotografia	2
	Edição de vídeo	2
	Marketing Digital para a Administração Pública	4
	Ferramentas Adobe de edição de imagem e documentos	4
	Protocolo e Organização de Eventos	4
	Técnicas de Arquivo e Gestão Documental	4
	Teams para tds trabalhadores-proposta VPJS-Interna sem custos-359 trab	12
	IA (Intel. Artificial) para tds trabalhadores-proposta VPJS-Interna sem custos-	12
	TOTAL	89
	Total de horas de formação proposta por UO	1761

Unidade de Fiscalização, Controlo e Transparência:

Áreas de Formação	Temas	UFCT
Ambiente e Ordenamento do Território Gestão, Administração e Competências Transversais	Geografia no território e introdução ao SIG	13
	Código do Procedimento Administrativo	13
	Contratação Pública	10
	SIADAP 3	28
	Higiene, Saúde e Segurança no trabalho À ATIVIDADE ADMINISTRATIVA*	28
	Auditoria (na ótica do auditor e do auditado)	8
Fiscalização e Transparência	O Processo de Contraordenação - Noção de infração. O auto de notícia: importância da descrição dos factos e o relevo do autuante	7
	Formação focalizada na Legislação relativa a Património, Cadastro Predial, I	9
	Lei Quadro das Contraordenações Ambientais	8
	Regime Jurídico das Contraordenações Económicas - DL 9/2021, DE 29.01	8
Competências Digitais	Cibersegurança na ótica do utilizador para tds trabalhadores-proposta VPJS-Interna sem custos-359 trab	40
	Teams para tds trabalhadores-proposta VPJS-Interna sem custos-359 trab	40
	IA (Intel. Artificial) para tds trabalhadores-proposta VPJS-Interna sem custos-	40
Fundos Comunitários	PEPAC	28
	TOTAL	280
	Total de horas de formação proposta por UO	1960

Unidade de Comunicação, Inovação, Sistemas e Tecnologias de Informação:

Áreas de Formação	Temas	UCISTI
Competências Digitais	Cibersegurança na óptica do utilizador para tds trabalhadores-proposta VPJS-Interna sem custos-353 trab	12
	Formação em Cibersegurança para Executivos	3
	Formação para Responsável de (Ciber)Segurança	3
	ISO/IEC 27001 Foundation	3
	DPO - Encarregado da Proteção de Dados	2
	Aruba Forticlient	3
	Vm administration	3
	Microsoft administration	3
	Trend administration	3
	Fotografia	2
	Edição de vídeo	2
	Marketing Digital para a Administração Pública	3
	Ferramentas Adobe de edição de imagem e documentos	3
	Protocolo e Organização de Eventos	3
	Técnicas de Arquivo e Gestão Documental	3
	Teams para tds trabalhadores-proposta VPJS-Interna sem custos-353 trab	12
	IA (Intel. Artificial) para tds trabalhadores-proposta VPJS-Interna sem custos-	12
	TOTAL	75
	Total de horas de formação proposta por UO	498

Divisão de Coordenação e Integração:

Áreas de Formação	Temas	DCIDRAP
Gestão, Administração e Competências Transversais	Código do Procedimento Administrativo	2
	Contratação Pública	1
	Regime de incompatibilidades	2
	Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas	3
	SIADAP 3	7
	Planos de gestão de riscos de corrupção e infrações conexas	2
	Gestão do stress	1
	Assertividade e gestão de conflitos	1
	Higiene, Saúde e Segurança no trabalho À ATIVIDADE ADMINISTRATIVA	3
Competências Digitais	Cibersegurança	1
	Cibersegurança na óptica do utilizador para tds trabalhadores-proposta VPJS-Interna sem custos-359 trab	42
	Python (Linguagem de Programação)	1
	Gestão de Projetos AGILE	1
	Programação para desenvolvimento de Webservices	1
	Teams para tds trabalhadores-proposta VPJS-Interna sem custos-359 trab	42
	IA (Intel. Artificial) para tds trabalhadores-proposta VPJS-Interna sem custos-	42
Formação Avançada para a Administração Pública	Formação Avançada para Atualização de Dirigentes	1
	TOTAL	153
	Total de horas de formação proposta por UO	748

2. Foram definidas ações de formação interna para todos os trabalhadores:

- Cibersegurança na ótica do utilizador;
- Teams;
- IA (Intel. Artificial).

3. De acordo com o definido no artigo 131º do Código de Trabalho, foi considerado o limite máximo de 40 horas por total de trabalhadores de cada Unidade Orgânica;

4. Deu-se cumprimento às recomendações da Tutela sobre a implementação do Regime Geral de Prevenção da Corrupção no sentido de incluir uma ação de formação sobre: “Planos de gestão de riscos de corrupção e infrações conexas”.

Plano de Formação Interna

1. Planeamento e conceção

Atendendo ao levantamento efetuado que resulta das necessidades específicas de cada Unidade Orgânica para a execução do Plano de Formação 2025, decidiu-se:

- I. Seleção de formadores externos para a dinamização das ações de formação propostas e recurso a formadores internos para as ações internas;
- II. Fixação de períodos mínimos de formação de 3H, com intervalo de 15m, a definir nos períodos da manhã (10H/13H) e tarde (14H/17H);
- III. Calendarização das ações entre 15 janeiro de 2025 a 15 de dezembro de 2025;

IV. Promoção da participação dos/as trabalhadores/as em ações individuais, preferencialmente gratuitas;

V. Inscrição dos Dirigentes nos cursos de Formação Avançada para a Administração Pública (FA>AP), sujeito a disponibilidade orçamental;

1. Programação

Áreas de Formação	Temas	Nº estimado de Horas	Nº estimado de ações	Nº estimado de trabalhadores	Previsão de data de realização
Ambiente e Ordenamento do Território	Publicação de mapas em ambiente web com QGIS - Formação à Distância Síncrona	16	1	2	2025
	Iniciação aos SIG com QGIS - Formação à Distância Síncrona	24	1	3	2025
	Litoral - Climatologia (Clima litoral atlântico), Dunas costeiras litorais e interiores (formação, fauna	10	2	20	2025
	Solos - Pedógenese, erosão dos solos, valor ecológico e produtivo	10	2	25	2025
	Ciclo da água - Sustentabilidade dos recursos hídricos	10	2	20	2025
	Riscos - Arribas e AIV (Estabilidade dos sistemas biofísicos)	7	2	20	2025
	Energias renováveis - Soluções construtivas	7	2	20	2025
	Geografia no território e introdução ao SIG	10	1	13	2025

Gestão, Administração e Competências Transversais	Código do Procedimento Administrativo	10	2	27	2025
	Contratação Pública	10	2	26	2025
	Regime de incompatibilidades	10	1	10	2025
	Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas	10	1	14	2025
	Processos de recrutamento na Administração Pública	10	1	1	2025
	Processamento de vencimentos e ajudas de custo;	10	1	2	2025
	SIADAP 3	10	3	37	2025
	Contencioso Administrativo	10	1	6	2025
	Planos de gestão de riscos de corrupção e infrações conexas	10	1	4	2025
	Igualdade e Não discriminação, IPção na Administração Pública	10	1	1	2025
	Sustentabilidade, Ambiente e Energia	10	1	4	2025
	Gestão do stress	10	1	8	2025
	Assertividade e gestão de conflitos	10	1	10	2025
	Higiene, Saúde e Segurança no trabalho À AT IVIDADE ADMINISTRAT IVA"	10	3	35	2025
	Curso Básico de Primeiros Socorros	10	1	2	2025
	Auditoria (na otica do auditor e do auditado)	10	1	11	2025
	Análise FINA, IPnceira de Projetos de Investimento	10	1	5	2025
	Contabilidade FINA, IPnceira e de Gestão	10	1	4	2025
	LADA - Lei de Acesso a Documentos Administrativos	10	1	4	2025
	Gestão e condução de reuniões	10	1	11	2025
	Gestao de projetos	10	1	9	2025
	Legislação Ambiental	10	1	10	2025
	Código do Procedimento Administrativo para não juristas	10	1	8	2025
	Liderança e Desenvolvimento	21	1	1	2025
	Métodos de gestão e desenvolvimento socio-económico	21	1	1	2025
	Ética e Modernidade	21	1	1	2025
	Desenvolvimento económico na Sociedade de Informação	21	1	1	2025

Áreas de Formação	Temas	Nº estimado de Horas	Nº estimado de ações	Nº estimado de trabalhadores	Previsão de data de realização
Agricultura e Pescas	Sistemas de Informação Geográfica aplicados à Agricultura	10	1	7	2025
	Agricultura Biológica	10	1	2	2025
	Agricultura de Precisão	10	1	5	2025
	Economia agrícola	10	1	2	2025
	Regulamento de Segurança de Barragens	10	1	3	2025
	Regime Jurídico dos Aproveitamentos Hidroagrícolas	10	1	4	2025
	Gestão de Património Vitícola (Certificação de Parcelas)	10	1	2	2025
	Base de Mecanização Agrícola	10	1	1	2025
	GERAP - Gestão de Energia e Recursos na Administração Pública	10	1	2	2025
	Food hygiene and controls of meat, including derived products	30	1	3	2025
	Food Improvement Agents	30	1	3	2025
	Risk assessment applied to animal health and welfare	30	1	3	2025
	Organic Production and Labelling of Organic Products	30	1	1	2025
	Risk Planning – Evidence collection, management and integration	30	1	1	2025
	Estratégias de Desenvolvimento Agrícola	21	1	1	2025
	Formação RICA – Rede de Informação das Contabilidades Agrícolas	10	1	1	2025
Áreas de Formação	Temas	Nº estimado de Horas	Nº estimado de ações	Nº estimado de trabalhadores	Previsão de data de realização
Fiscalização e Transparência	O Processo de Contraordenação - Noção de infração. O auto de notícia: importância da descrição dos factos e o relevo do autuante	10	1	7	2025
	Formação focalizada na Legislação relativa a Património, Cadastro Predial, Cultura	10	1	9	2025
	Lei Quadro das Contraordenações Ambientais	10	1	8	2025
	Regime Jurídico das Contraordenações Económicas - DL 9/2021, DE 29 01	10	1	8	2025

Áreas de Formação	Temas	Nº estimado de Horas	Nº estimado de ações	Nº estimado de trabalhadores	Previsão de data de realização
Competências Digitais	Office - Excel, WORD, Access, Power Point, Outlook, Teams	10	1	3	2025
	Cibersegurança	25	1	1	2025
	Cibersegurança na óptica do utilizador para tds trabalhadores-proposta VPJS-Intena sem custos-359 trab	3	33	332	2025
	Python (Linguagem de Programação)	50	1	1	2025
	Gestão de Projetos AGILE	25	1	1	2025
	Programação para desenvolvimento de Webservices	50	1	1	2025
	Formação para Responsável de (Ciber)Segurança	35	1	2	2025
	ISO/IEC 27001 Foundation	16	1	2	2025
	Microsoft administration	35	1	4	2025
	Fotografia	20	1	2	2025
	Edição de vídeo	20	1	4	2025
	Ferramentas Adobe de edição de imagem e documentos	10	1	3	2025
	Protocolo e Organização de Eventos	10	1	3	2025
	Teams para tds trabalhadores-proposta VPJS-Intena sem custos-359 trab	3	32	320	2025
	IA (Intel. Artificial) para tds trabalhadores-proposta VPJS-Intena sem custos-359 trab	3	33	332	2025
	Microsoft Outlook – Avançado	10	1	6	2025
	Excel – Nível Intermédio	10	1	6	2025
	QGIS	10	1	1	2025
	Base de Dados - Access	10	1	2	2025
	FileDoc-Interna-sem custos	12	1	5	2025

Áreas de Formação	Temas	Nº estimado de Horas	Nº estimado de ações	Nº estimado de trabalhadores	Previsão de data de realização
Fundos Comunitários	PEPAC	10	2	28	2025
Cultura	Direito do Património Cultural e Ordenamento do Território	10	1	18	2025
	Regime Jurídico de Urbanização e Edificação	14	1	15	2025
	Redes e Parcerias	12	1	10	2025
	Elaboração de Planos Estratégicos e Participação	10	1	10	2025
	Código do Procedimento Administrativo	10	1	8	2025
	Desenvolvimento de competências digitais (Excel - introdução e avançado)	10	1	14	2025
	Gestão de projetos culturais	15	1	6	2025
Ambiente	Descontaminação, IPção solos (vários)	10	1	2	2025
	Emissões gasosas (vários)	10	1	3	2025
	Avaliação de Impacte Ambiental e Pós Avaliação (geral/vários)	10	1	5	2025
	PARTICIPAÇÃO PÚBLICA NA ÁREA DO AMBIENTE/EM ESPECIAL A CONVENÇÃO DE AARHUS	10	1	2	2025
	Economia Circular e Gestão de Fluxos de Materiais (geral/vários)	10	1	4	2025
	Resíduos (Geral/vários)	10	1	4	2025
	Indicadores de Desenvolvimento Sustentável	10	1	2	2025
	Biometano – Produção e Utilização na Transição Energética	10	1	3	2025

Áreas de Formação	Temas	Nº estimado de Horas	Nº estimado de ações	Nº estimado de trabalhadores	Previsão de data de realização
Formação Avançada para a Administração Pública	Formação Avançada para Dirigentes Intermédios (FA>AP Dirigentes Intermédios (antigo FORGEP))-Portaria n.º 103/2023, de 12 de abril-1750,00€/dirigente			8	2025
	Formação Avançada para Atualização de Dirigentes			1	2025

2. Organização

3.1 Ações de formação/participantes

Serão realizadas as ações de formação que resultaram do levantamento de necessidades de formação, precedidas da identificação dos participantes propostos pelos respetivos Dirigentes.

Poderão ainda efetuar-se ações que casuisticamente forem propostas e autorizadas.

3.2 Certificação

Certificados de Formação Profissional – formandos/as: No final de cada ação de formação serão emitidos Certificados de Formação Profissional para os/as formandos/as, seguindo o modelo aprovado pela Portaria n.º 474/2010, de 8 de julho. Esta Portaria estabelece o modelo de Certificado de Formação Profissional que, no âmbito do Sistema Nacional de Qualificações, se destina a certificar a conclusão com aproveitamento de uma ação de formação certificada não inserida no Catálogo Nacional de Qualificações. Dispõe, também, no seu n.º 3 do artigo 3.º, que se se tratar de ação que não pressuponha a sua conclusão com aproveitamento não é obrigatória a utilização do modelo previsto no diploma. Apesar do presente Plano de Formação Interna 2025 integrar ações neste âmbito, entende-se seguir o modelo previsto na Portaria, com as devidas adaptações.

Declaração de Monitoragem – formadores/as: No final de cada ação de formação será emitida uma Declaração de Monitoragem aos/às formadores/as, independentemente de serem detentores do CCP (Certificado de Competências Pedagógicas) do Formador, com designação da ação de formação e n.º de horas de formação ministradas.

3.3 Logística

Localização: A CCDR-LVT, I.P., dispõe de salas que reúnem as condições necessárias para a realização de algumas das ações de formação propostas no Plano de Formação Interna 2025.

As ações poderão decorrer em regime presencial ou à distância.

Assiduidade: As presenças dos/as formandos/as serão alvo de registo de assiduidade e as listas de participantes serão enviadas para a Secção de Pessoal (assiduidade), pelo que será dispensada a justificação de ausências, durante o período da formação.

Modalidades de Formação	Nº de participações	Volme de Formação	Soma de custo_participante
Licenciamento Industrial -	2	18	430,5
Prospetiva e Políticas Públicas	1	3	0
Formação --Programa de Capacitação Avançada para Trabalhadores em Funções Pública (CAT) - Cristiana Duarte Ferreira	1	65	650
#GoDigital Training (Online) Unidades de Execução	1	2	0
2º CONGRESSO INSECTERA	1	7	0
7.º Curso de Protecção e Preservação do Ambiente (CPPA)	3	225	0
A União Europeia: Construção e Funcionamento	2	6	0
Academia de Empreendedorismo	2	60	0
ação de formação "PATRIMÓNIO CULTURAL IMATERIAL	1	23	0
Ação de Formação em colheita de amostras de lamas e compostados para análise laboratorial, no âmbito da Diretiva Lamas	5	105	0
Ações de Demonstração de Boas Práticas em Agricultura Regenerativa e de Showcooking da Dieta Mediterrânica	2	14	0
Agricultura sustentável	1	50	0
Alterações ao RJIGT	1	2	0
Análise Crítica e Resolução de Problemas - Curso Geral	1	7	0
ANI - Controlo no local (Continente, Açores, Madeira)	16	240	0
ANIPU 2025	14	28	0
APD : Armazenar e organizar informação digital 1.4	2	16	0
APD : Criar Ficheiros de Texto : 3.1	1	7	0
APD : Pesquisar dados, informação e conteúdos digitais : 1.2	1	6	0
APD: Aprender a avaliar conteúdos na internet : 1.3	1	6	0
APD: Armazenar e organizar informação digital: 1.4	2	16	0
APD: Partilhar informação através de tecnologias digitais : 2.1	1	7	0
Aplicações de inteligência artificial no dia a dia	1	4	0
Apoio à Inovação & Tecnologias Digitais	1	3	0
Aquisição de Formação do Módulo Faturação	10	30	300
Atendimento ao cliente	5	10	0
Ativos intangíveis	1	8	0
Atualização em Distribuição, Comercialização e Aplicação de Produtos Fitofarmacêuticos	1	35	0
Autoconsumo: Produção Individual de Energia	1	5	0
Automatização de tarefas e processos	2	8	0
Base de Mecanização Agrícola	1	245	0
Better Training for Safer Food	2	44	0
BIM Methodology	1	24	0
Boas Condições Agrícolas e Ambientais	13	52	0
Boas práticas agrícolas e condicionalidade	1	25	0
Boas Práticas para travar a impermeabilização do solo e minimizar os seus impactos em áreas urbanas	2	661	0
BTSF - Control of Food Improvement Agents - Course A	1	22	0
BTSF FOOD IMPROVEMENT AGENTES	2	48	0
BTSF RISK ASSESSMENT APPLIED TO ANIMAL HEALTH AND WELFARE	1	21	0
BTSF RISK ASSESSMENT EVIDENCE COLLECTION, MANAGEMENT & INTEGRATION	1	25	0
Cartografia e Modelação Espacial com Veículos Aéreos Não Tripulados	1	28	120
Casas Confortáveis	1	4	0

Modalidades de Formação	Nº de participações	Volme de Formação	Soma de custo_participante
Catálogo de Transparência	2	4	0
Ciclo de capacitação cultural LVT CAPACITA	1	6	0
Cidadão Ciberinformado	1	4	0
Cidadão Ciberseguro	1	3	0
Cidadão Cibersocial	1	3	0
COFAP : Execução do Relatório de Gestão da Formação	2	8	0
Coloquio em Colares - Património Cultural Imaterial em Territórios de Vinho	3	25,5	0
Comissão Europeia - BTSF	2	0	0
Como elaborar um Auto de Notícia por Infração Contraordenacional	10	80	1635,9
Competências do séc. XXI para as próximas gerações.	1	5	0
Competências para a interculturalidade	2	8	0
Comunicação Visual para Apresentações	1	36	0
Comunicar com Clareza	2	50	0
Conceitos e princípios da participação pública	6	24	0
CONTRATO DE EMPREITADA DE OBRAS PÚBLICAS	1	14	140
Contratualização dos parâmetros de avaliação na plataforma GEADAP - Avaliador e Avaliado	3	3	0
Controlo no Local VITIS Prévio	12	36	0
Controlo Procedimentos Transversais	20	60	0
Controlo VITIS 2024-2025	11	99	0
Corrupção e Fraude nas Organizações - os Instrumentos do RGPC	2	7	0
Criação e Manutenção de Associações Culturais	1	15	215,25
Curso Avaliação de Impacte Ambiental	3	36	576
Curso Avaliação de Impacte Ambiental	2	24	384
Curso de vinhos ao longo dos rios	1	3	0
Curso Gestão de Resíduos Industriais	4	36	432
Curso Liderança de Equipas Remotas e Híbridas no Setor do Ambiente	2	18	395
Data Science : Competências e Ferramentas do Data Scientist : 2	1	2	0
Data Science : Conceitos Introdutórios : 1	1	2	0
Debate sobre os desafios na elaboração dos PMOT, DGT	7	4410	175
Desafios da Investigação no Setor Agroalimentar e Florestal	3	24	0
Desenho e Planeamento de Projetos Culturais	1	16	240
Desenvolvimento sustentável em Turismo	1	25	0
ECAF & APOSOLO Projeto InnoCereal Manhã de Campo	1	4	0
eID e Certificação Eletrónica	3	6	0
Especialização em Segurança Contra Incêndio e Medidas de Autoproteção para Projetistas da 2ª 3ª e 4ª Categoria de Risco	1	0	1306,88
Estratégia e Inovação Digital	2	6	0
Estratégia Nacional de Territórios Inteligentes - Autarquias Locais	1	10	0
Estratégia Nacional de Territórios Inteligentes - Cidadãos	2	4	0
Ética e Deontologia Profissional	1	9	0
Excel – Fundamental (Iniciado)	1	14	0
Excel : Apoio à Tomada de Decisão : 3.4	1	6	0
Excel : Desenho e Estruturação de Base de Dados : 3.1	1	6	0

Modalidades de Formação	Nº de participações	Volme de Formação	Soma de custo_participante
Excel : Fórmulas e Funções : 2.1	5	30	0
Excel : Funções de Estatística : 2.2	3	18	0
Excel : Funções de Lógica, Consulta e Referência : 2.4	2	12	0
Excel : Funções de Texto e Matemática : 2.3	3	18	0
Excel : Gestão Avançada de Base de Dados : 3.2	1	6	0
Excel : Tabelas Dinâmicas : 3.3	1	6	0
Ferramentas Internas para o Atendimento ao Cliente	1	2	0
FirEURisk Information, Data and Visualisation Tools Webinar	1	1	0
Florestação de Terras	13	39	0
Formação Comunicar com clareza	1	0	0
Formação em Políticas Públicas – Módulo 2 – Planeamento	2	50	500
Formação em Políticas Públicas- Módulo 6 Avaliação	2	26	420
FORMAÇÃO PARA AS POLÍTICAS PÚBLICAS - MONITORIZAÇÃO	1	23	240
FORMAÇÃO PARA AS POLÍTICAS PÚBLICAS - PROSPETIVA ESTRATÉGICA	2	76	380
Formação para Conselheiros dos Conselhos Municipais de Educação	2	10	0
Formação para Dirigentes intermédios	4	624	7000
Formação Profissional de Regime Jurídico Florestal	1	7	0
FORMADOR A DISTÂNCIA (E-FORMADOR),	1	60	0
Fundamentos da Felicidade Organizacional	2	38	0
Fundamentos de interoperabilidade de sistemas	1	4	0
Fundamentos do ChatGPT	1	8	0
Gestão da informação arquivística na AP	1	20	280
Gestão de projetos digitais	2	8	0
Gestão de Resíduos	1	50	0
Gestão e Liderança de Equipas de Trabalho	1	10	0
Gestão sustentável das atividades agrícola e silvícola. As empresas e os contabilistas como parceiros estratégicos	6	18	0
How will climate and land-use change affect Europe's near-future wildfire risk	1	1,5	0
IB 2025 - Registo no Portal e Formulário IB	1	7	0
Iniciação à Contratação Pública	1	6	516,6
Iniciação aos SIG com QGIS	3	72	840
Inteligência Artificial e Organizações Culturais: fundamentos e aplicações práticas	1	6	73,8
Inteligência Artificial Generativa	5	20	0
Internet das Coisas (IdC) – A tecnologia ao serviço das pessoas	1	3	0
Introdução à Blockchain	1	4	0
Introdução à Cloud	1	3	0
Introdução à Inteligência Artificial	12	40	0
Introdução à InteligênciaArtificial	1	3	0
Introdução à Internet das coisas e suas aplicações no dia a dia	1	4	0
Introdução à Segurança da Informação Classificada	1	6	0
Introdução aos Sistemas de Informação Geográfica	1	12	0
Juntos por Território Sustentáveis	1	2,5	0
Legislação Ambiental	6	72	2066,4

Modalidades de Formação	Nº de participações	Volme de Formação	Soma de custo_participante
Lei-Quadro das Contraordenações Ambientais - análise teórico-prática	4	48	440
Lei-Quadro das Contraordenações Ambientais - análise teórico-prática	1	12	220
Liderança, Gestão e Motivação de Equipas	1	25	0
Literacia sobre Racismo e Discriminação Racial	2	11	0
LVT Nova Talks	1	130	0
Mestrado em Gestão de Empresas	1	0	0
Metodologia BIM	1	24	0
Modo de Produção Biológico	1	50	0
Modo de Produção Integrado	1	50	0
MÓDULO 2 - INOVAÇÃO E DADOS EM TERRITÓRIOS INTELIGENTES	3	72	0
Novo sistema de submissão de atos no Diário da República	2	260	0
Novos colaboradores	1	16	0
Nutrição das plantas	1	25	0
O azeite e os agentes da comercialização	1	6	0
O Futuro da indústria	1	12	0
O Futuro das Cidades e a UE: uma construção com o poder Local	1	2	0
O potencial e as limitações dos Laboratórios de Inovação Cidadão	3	9	0
Os Pilares da Sustentabilidade: o futuro das cidades e a UE	2	6	0
Passaporte de Segurança	1	14	123
Património Cultural	1	35	0
PecuarIA Digital	1	8	0
Pesquisar e aceder ao passado com o Arquivo.pt	1	4	0
Planeamento Estratégico e Prospetiva	1	3	0
Plano de Intervenção para a Floresta 2025 a 2050 “Floresta 2050, Futuro + Verde”	1	2	0
Portal Base - Contratos Públicos Online	1	5	0
Portal Base – Contratos Públicos Online	2	10	0
Pós-Graduação em Contabilidade e Gestão Financeira na Administração Pública	1	150	0
Pós-Graduação em Gestão de Fundos Europeus	1	169	0
POWER BI ELABORAÇÃO DE DASHBOARDS PARA ANÁLISE DO ESTADO DA IMPLEMENTAÇÃO FINANCEIRA DO PRR -	1	14	0
Power BI: Importação e Transformação de Dados: 1	2	12	0
Power BI: Linguagem DAX: 3	1	6	0
Power BI: Modelo de dados: 2	2	12	0
Power BI: Visualização de Dados	1	25	0
PowerPoint: Criação de Apresentações Eficazes	1	6	0
PowerPoint: primeiros passos, Apresentações Eletrónicas: 1	2	12	0
Primeiros socorros	1	25	0
Princípio da Administração Eletrónica	1	1	0
Princípio da Razoabilidade	2	2	0
Princípio da Responsabilidade	1	1	0
Projeto Innocereal	1	4	0
Qualifica AP-RVCC - Nível 3-Secundário	1	61,5	0
Qualifica AP-RVCC - Nível 4-Técnico Administrativo	15	975	0

Modalidades de Formação	Nº de participações	Volme de Formação	Soma de custo_participante
Quero Ser Digital	3	6	0
ReCAP: Análise Crítica e Resolução de Problemas – Curso Geral	4	28	0
ReCAP: Comunicação – Curso Geral	3	21	0
ReCAP: Coordenação de Equipas – Curso Geral	3	21	0
ReCAP: Gestão do Conhecimento – Curso Geral	7	49	0
ReCap: Iniciativa - Curso Geral	8	56	0
ReCAP: Inteligência Emocional – Curso Geral	6	42	0
ReCAP: Negociação e Influência – Curso Geral	1	7	0
RECAP: Organização, Planeamento e Gestão de Projetos - Curso Geral	10	70	0
ReCAP: Orientação para a Colaboração	39	264	0
ReCAP: Orientação para a Colaboração	67	325	0
ReCAP: Orientação para a Mudança e Inovação	44	263	0
RECAP: Orientação para a Participação – Curso Geral	1	7	0
RECAP: Orientação para a Segurança – Curso Geral	2	14	0
ReCAP: Orientação para Inclusão – Curso Geral	3	21	0
ReCAP: Orientação para o Serviço Público	155	833	0
RECAP: Orientação Para Resultados	74	443	0
ReCap: Tomada de Decisão - Curso Geral	6	42	0
ReCAP: Tomada de Decisão – Curso Geral	1	7	0
Refresh Funcionalidades do SINGAP-RH (V056)	2	400	0
Regime Jurídico de Gestão do Arvoredo Urbano (RJGAU) (1ª Edição 2025),	1	7	0
Regime Jurídico dos Instrumentos de Gestão Territorial	6	46	800
RGPD para Cidadãos Atentos	2	6	0
Riscos Elétricos	1	9	270,06
Saúde do Solo- Praticas Regenerativas e Bioindicadores	1	2	0
Seminário - EcoCultivar Biodiversidade e Educação Ambiental para um Futuro Sustentável	1	3	0
Sessão de Apresentação Base de Dados Jurídicos DATAJURIS	12	6	0
Sessão de Esclarecimentos para Operadores de Tratamento de Veículos em Fim de Vida	2	6	0
Simpósio do Azeite	1	6	0
Sistema de Informação Cadastral Simplificado, Balcão Único do Prédio(BUPI) e Regime Jurídico do Cadastro Predial	1	6	0
Soluções tecnológicas para a transição digital	1	3	0
SUP - FEAGA - ECO REGIMES	14	42	0
SUP - Procedimentos para Verificação no Local e Recolha Gráfica (PVLR)	14	210	0
SUP FEADER - EIXO C - AB PDI	14	42	0
SUP FEADER - EIXO C - CS, UEA, MAF, CPT	12	84	0
SUP FEADER-Eixo D - Proteção das Espécies com Estatuto	13	78	0
SUP FEAGA - Pagamentos Diretos Dissociados e Apoios Associados Superfície	12	84	0
SUPERFICIES FEADER, Eixo C - Montados e Lameiros e Eixo D - Gestão do Montado por Resultados	12	72	0
Técnicas de colheita de amostras e compostados para análise laboratorial	2	42	0
The psychology and physiology of stress	1	3	0
Transformar a Comunicação em Resultados	2	50	0
Webinar- As faixas de Gestão de Combustível SGIFR	1	2	0

Modalidades de Formação	Nº de participações	Volme de Formação	Soma de custo_participante
Webinar Simplificação do Ciclo Contributivo - Segurança Social	1	1	0
Workshop RE-FEED e LivingLAB	2	14	0
Worshop Participativo “Juntos por Território Sustentáveis”	1	2,5	0
MS Teams – Agendamento de Reuniões e Gestão de Equipas e Canais	216	875	0
Ação de formação SIADAP 3 - principais alterações	146	438	0
Total Geral	1337	16165,5	21170,39

215modalidades de formação
1337 participações
16 165,5 volume de formação
323 participantes
3 modalidades internas
213 modalidades externas
26 previstas em plano de formação
90 extra plano
Dispendido um total de 21 170.40€ todas externas