

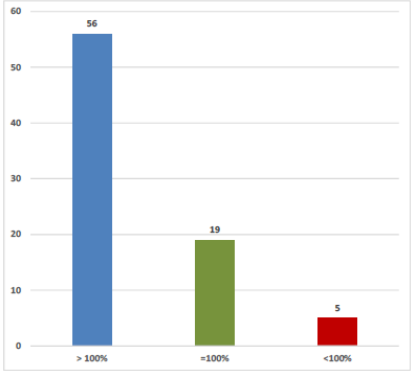
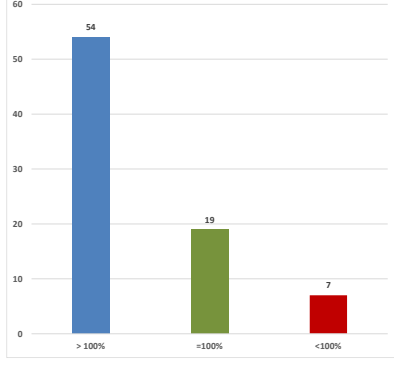
MONITORIZAÇÃO DA AVALIAÇÃO GLOBAL ANUAL 2025

ERRATA DO ANEXO_14: Relatório sintético explicitando a evolução dos resultados de eficácia, eficiência e qualidade obtidos face aos compromissos fixados nos Contratos de Gestão / Contrato-Programa dos membros do Conselho Diretivo, e os resultados obtidos na gestão de recursos humanos, financeiros e materiais.

Justificação: Após apreciação da SG-GOV e da produção da versão final do corpo do documento da “MONITORIZAÇÃO DA AVALIAÇÃO GLOBAL ANUAL: Relatório de Atividades / Autoavaliação e Relatório Sintético dos Membros do Conselho Diretivo 2025”, quanto ao RAA 2025, bem assim, dos Anexos 4A e 4B, importa agora fazer as devidas adaptações aos RELATÓRIOS DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO / AUTOAVALIAÇÃO dos membros do Conselho Diretivo, relativos ao ano de 2025.

1. RELATÓRIO SINTÉTICO DOS MEMBROS DO CONSELHO DIRETIVO

Página da versão final da Monitorização da Avaliação Global Anual	Versão <u>inicial</u> do Relatório Sintético dos membros do Conselho Diretivo	Versão <u>final</u> do Relatório Sintético dos membros do Conselho Diretivo												
6 e 13/14	“O resultado global alcançado é de 142,42% de concretização dos objetivos operacionais, tendo 70% ultrapassado a meta definida (>100%), 24% cumprindo a meta definida (=100%) e 6% não alcançando a meta definida (<100%)”.	O resultado global alcançado é de 114,38% de concretização dos objetivos operacionais, tendo 68% ultrapassado a meta definida (>100%), 24% cumprindo a meta definida (=100%) e 9% não alcançando a meta definida (<100%).												
14 Nota: A diferença de 0,04 de taxa de execução não tem expressão gráfica nos restantes gráficos (à exceção do seguinte).	Taxa concretização <table><tr><th>Plano de Atividades</th><th>Taxa concretização</th></tr><tr><td>Plano de Atividades 2025</td><td>114,42%</td></tr><tr><td>Plano de Atividades 2024</td><td>139,60%</td></tr></table>	Plano de Atividades	Taxa concretização	Plano de Atividades 2025	114,42%	Plano de Atividades 2024	139,60%	Taxa concretização <table><tr><th>Plano de Atividades</th><th>Taxa concretização</th></tr><tr><td>Plano de Atividades 2024</td><td>139,60%</td></tr><tr><td>Plano de Atividades 2025</td><td>114,38%</td></tr></table>	Plano de Atividades	Taxa concretização	Plano de Atividades 2024	139,60%	Plano de Atividades 2025	114,38%
Plano de Atividades	Taxa concretização													
Plano de Atividades 2025	114,42%													
Plano de Atividades 2024	139,60%													
Plano de Atividades	Taxa concretização													
Plano de Atividades 2024	139,60%													
Plano de Atividades 2025	114,38%													

14 Nota: A diferença de 0,04 de taxa de execução não tem expressão gráfica nos restantes gráficos (à exceção do anterior).	 Ind.6071 - Implementar aplicação informática de gestão do processo de suporte informático prestado pela UCISTI/DSTI – Resultado 1,05: Superou. Ind.6073 - Integração da aplicação Gesquar (ex- DRAP LVT) no domínio de gestão @ccdr-lvt.pt – Resultado 1,01: Superou. Ind.6091 - Realização de auditoria de segurança à rede de comunicações interna da CCDR LVT, I.P. – Resultado 1,01: Superou.	 Ind.6071 - Implementar aplicação informática de gestão do processo de suporte informático prestado pela UCISTI/DSTI – Resultado 1: Atingiu. Ind.6073 - Integração da aplicação Gesquar (ex- DRAP LVT) no domínio de gestão @ccdr-lvt.pt – Resultado 1: Atingiu. Ind.6091 - Realização de auditoria de segurança à rede de comunicações interna da CCDR LVT, I.P. – Resultado 1: Atingiu.
15	QUADRO do QUAR do Recursos Humano: distribuição dos efetivos a 31/12/2025 (totalizam 356).	QUADRO do QUAR do Recursos Humano: distribuição dos efetivos a 31/12/2025 (totalizam 356).

2. AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO / AUTOAVALIAÇÃO DA PRESIDENTE DO CONSELHO DIRETIVO, TERESA ALMEIDA

Página da versão final da Monitorização da Avaliação Global Anual	Versão <u>inicial</u> do Relatório Sintético dos membros do Conselho Diretivo	Versão <u>final</u> do Relatório Sintético dos membros do Conselho Diretivo
5	“O resultado global alcançado é de 142,42% de concretização dos objetivos operacionais, tendo 70% ultrapassado a meta definida (>100%), 24% cumprindo a meta definida (=100%) e 6% não alcançando a meta definida (<100%)”.	O resultado global alcançado é de 114,38% de concretização dos objetivos operacionais, tendo 68% ultrapassado a meta definida (>100%), 24% cumprindo a meta definida (=100%) e 9% não alcançando a meta definida (<100%).
17	QUADRO do QUAR do Recursos Humano: distribuição dos efetivos a 31/12/2025 (totalizam 356).	QUADRO do QUAR do Recursos Humano: distribuição dos efetivos a 31/12/2025 (totalizam 356).

3. AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO / AUTOAVALIAÇÃO DO VICE-PRESIDENTE DO CONSELHO DIRETIVO, JOAQUIM SARDINHA

Página da versão final da Monitorização da Avaliação Global Anual	Versão <u>inicial</u> do Relatório Sintético dos membros do Conselho Diretivo	Versão <u>final</u> do Relatório Sintético dos membros do Conselho Diretivo
5	“O resultado global alcançado é de 142,42% de concretização dos objetivos operacionais, tendo 70% ultrapassado a meta definida (>100%), 24% cumprindo a meta definida (=100%) e 6% não alcançando a meta definida (<100%)”.	O resultado global alcançado é de 114,38% de concretização dos objetivos operacionais, tendo 68% ultrapassado a meta definida (>100%), 24% cumprindo a meta definida (=100%) e 9% não alcançando a meta definida (<100%).
16	QUADRO do QUAR do Recursos Humano: distribuição dos efetivos a 31/12/2025 (totalizam 356).	QUADRO do QUAR do Recursos Humano: distribuição dos efetivos a 31/12/2025 (totalizam 356).

4. AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO / AUTOAVALIAÇÃO DO VICE-PRESIDENTE DO CONSELHO DIRETIVO, JOSÉ ALHO

Página da versão final da Monitorização da Avaliação Global Anual	Versão <u>inicial</u> do Relatório Sintético dos membros do Conselho Diretivo	Versão <u>final</u> do Relatório Sintético dos membros do Conselho Diretivo
5	“O resultado global alcançado é de 142,42% de concretização dos objetivos operacionais, tendo 70% ultrapassado a meta definida (>100%), 24% cumprindo a meta definida (=100%) e 6% não alcançando a meta definida (<100%)”.	O resultado global alcançado é de 114,38% de concretização dos objetivos operacionais, tendo 68% ultrapassado a meta definida (>100%), 24% cumprindo a meta definida (=100%) e 9% não alcançando a meta definida (<100%).

5. AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO / AUTOAVALIAÇÃO DO VICE-PRESIDENTE DO CONSELHO DIRETIVO, RUI SANTOS

Página da versão final da Monitorização da Avaliação Global Anual	Versão <u>inicial</u> do Relatório Sintético dos membros do Conselho Diretivo	Versão <u>final</u> do Relatório Sintético dos membros do Conselho Diretivo
5	“O resultado global alcançado é de 142,42% de concretização dos objetivos operacionais, tendo 70% ultrapassado a	O resultado global alcançado é de 114,38% de concretização dos objetivos operacionais, tendo 68% ultrapassado a

	meta definida (>100%), 24% cumprindo a meta definida (=100%) e 6% não alcançando a meta definida (<100%)”.	meta definida (>100%), 24% cumprindo a meta definida (=100%) e 9% não alcançando a meta definida (<100%).
Nota: A diferença acima referida de 0,04% resultou da correção dos resultados destes 3 indicadores:	Ind.6071 - Implementar aplicação informática de gestão do processo de suporte informático prestado pela UCISTI/DSTI – Resultado 1,05: Superou. Ind.6073 - Integração da aplicação Gesquar (ex- DRAP LVT) no domínio de gestão @ccdr-lvt.pt – Resultado 1,01: Superou. Ind.6091 - Realização de auditoria de segurança à rede de comunicações interna da CCDR LVT, I.P. – Resultado 1,01: Superou.	Ind.6071 - Implementar aplicação informática de gestão do processo de suporte informático prestado pela UCISTI/DSTI – Resultado 1: Atingiu. Ind.6073 - Integração da aplicação Gesquar (ex- DRAP LVT) no domínio de gestão @ccdr-lvt.pt – Resultado 1: Atingiu. Ind.6091 - Realização de auditoria de segurança à rede de comunicações interna da CCDR LVT, I.P. – Resultado 1: Atingiu.

Tendo integrado a análise presente no Relatório de Avaliação de Desempenho / Autoavaliação do Vice-Presidente do Conselho Diretivo, Rui Santos, por lapso, não foi transposta a folha, para esse relatório, dos objetivos operacionais da área da UCISTI, nomeadamente, os OP 606, 607, 608, 609 e 616 (páginas 62, 63 e 64 da versão final):

Plano													
606-Plano Dinamizar e capacitar os instrumentos de suporte à gestão documental e arquivo da CCDR LVT												PESO:	1,05%
Indicadores	Realizado 2022	Realizado 2023	Realizado 2024	Meta 2025	Tolerância	Valor Crítico	Peso	UO/Monit.	Fórmula de Cálculo	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.6061 Adotar um sistema de gestão documental (SGD) eletrónico único na CCDR LVT, I.P. para registo e classificação de documentos e processos documentais			Novo	80	4	100	40,00%	UCISTI	Peso relativo das fases concluídas / 100	100	125,00%	Superou	25,00%
Ind.6062 Garantir a atualização do SGD Filedoc			Novo	1	0	1,1	15,00%	UCISTI	Número de atualizações	2	350,00%	Superou	250,00%
Ind.6063 Rever normas de gestão documental em vigor na CCDR LVT, I.P.			Em curso	1	0	1,1	15,00%	UCISTI	Criação de grupo de trabalho	1	100,00%	Atingiu	0,00%
Ind.6064 Uniformizar os layouts dos templates de documentos em utilização na CCDR LVT, I.P.			Novo	5	1	8	15,00%	UCISTI	Número de templates	9	133,33%	Superou	33,33%
Ind.6065 Capacitar os trabalhadores da CCDR LVT, I.P. com princípios de gestão documental e arquivo			Em curso	5	1	8	15,00%	UCISTI	Número de sessões	20	225,00%	Superou	125,00%
Taxa de Realização												171,25%	
607-Plano Dinamizar, capacitar e aprofundar a integração dos instrumentos de suporte à gestão da informação e do conhecimento da CCDR LVT, I.P.												PESO:	1,05%
Indicadores	Realizado 2022	Realizado 2023	Realizado 2024	Meta 2025	Tolerância	Valor Crítico	Peso	UO/Monit.	Fórmula de Cálculo	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.6071 Implementar aplicação informática de gestão do processo de suporte informático prestado pela UCISTI/DSTI			Em curso	1	0	1,1	25,00%	UCISTI	Realizado / não realizado	1	100,00%	Atingiu	0,00%
Ind.6072 Implementar plataforma de desenvolvimento de software low code, para suporte ao balcão único da CCDR LVT, I.P.			Novo	3	1	5	25,00%	UCISTI	Número de fases concluídas	5	125,00%	Superou	25,00%
Ind.6073 Integração da aplicação Gesquar (ex- DRAP LVT) no domínio de gestão @ccdr-lvt.pt			Novo	1	0	1,1	25,00%	UCISTI	Realizado / não realizado	1	100,00%	Atingiu	0,00%
Ind.6074 Elaborar um manual de procedimentos da UCISTI			Novo	1	0	2	25,00%	UCISTI	Número de processos mapeados	11	350,00%	Superou	250,00%
Taxa de Realização												168,75%	

608-Plano Capacitar, consolidar e monitorizar a infraestrutura tecnológica de suporte ao sistema de informação													PESO:	0,90%
Indicadores		Realizado 2022	Realizado 2023	Realizado 2024	Meta 2025	Tolerância	Valor Crítico	Peso	UO/Monit.	Fórmula de Cálculo	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.6081	Reestruturar a rede sem fios da CCDR LVT, I.P.			Novo	7	2	11	20,00%	UCIST	Número de hotspots reconfigurados	27	225,00%	Superou	125,00%
Ind.6082	Atualizar o parque informático da CCDR LVT, I.P. através da substituição de equipamentos e periféricos			Novo	50	5	69	20,00%	UCIST	Número de equipamentos ou periféricos novos	76	134,21%	Superou	34,21%
Ind.6083	Reestruturar o serviço de impressão disponibilizado na CCDR LVT, I.P.			Novo	8	2	13	20,00%	UCIST	Número de impressoras reconfiguradas	25	185,00%	Superou	85,00%
Ind.6084	Reestruturar o switching de core do edifício da rua Alexandre Herculano em Lisboa			Novo	2	1	4	20,00%	UCIST	Número de novos switches implementados	5	137,50%	Superou	37,50%
Ind.6085	Implementar sistema hiperconvergente no data center da Rua Alexandre Herculano, em Lisboa			Novo	1	0	2	20,00%	UCIST	Número de sistemas hiperconvergentes implementados	1	100,00%	Atingiu	0,00%
													Taxa de Realização	156,34%
609-Plano Implementar e manter medidas de segurança para proteger a confidencialidade, integridade e disponibilidade dos dados da CCDR LVT, I.P.													PESO:	0,75%
Indicadores		Realizado 2022	Realizado 2023	Realizado 2024	Meta 2025	Tolerância	Valor Crítico	Peso	UO/Monit.	Fórmula de Cálculo	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.6091	Realização de auditoria de segurança à rede de comunicações interna da CCDR LVT, I.P.			Novo	1	0	2	40,00%	UCIST	Número de relatórios de auditoria	1	100,00%	Atingiu	0,00%
Ind.6092	Rever documentos que compõem o sistema de gestão de segurança da informação			Novo	3	1	5	30,00%	UCIST	Número de documentos revistos	5	125,00%	Superou	25,00%
Ind.6093	Promover a formação e sensibilização dos trabalhadores da CCDR LVT, I.P. para a segurança informática e segurança da informação			Novo	2	1	4	30,00%	UCIST	Número de iniciativas promovidas no âmbito da segurança da informação	3	100,00%	Atingiu	0,00%
													Taxa de Realização	107,50%
616-Plano Dinamizar, capacitar e aprofundar a integração dos instrumentos de suporte à gestão da informação e do conhecimento da CCDR LVT, I.P.													PESO:	0,45%
Indicadores		Realizado 2022	Realizado 2023	Realizado 2024	Meta 2025	Tolerância	Valor Crítico	Peso	UO/Monit.	Fórmula de Cálculo	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.6161	Constituição formal de um grupo de trabalho interno, representativo de todas as áreas da CCDR LVT, I.P., com a responsabilidade de coordenar a elaboração do plano de ação para o SIG (2025).			Em curso	1	0	1,1	100,00%	UCIST	Constituição do grupo de trabalho interno	0	0,00%	Não atingiu	-100,00%
													Taxa de Realização	0,00%

6. AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO / AUTOAVALIAÇÃO DA VICE-PRESIDENTE DO CONSELHO DIRETIVO, RITA BARRADAS

Página da versão final da Monitorização da Avaliação Global Anual	Versão <u>inicial</u> do Relatório Sintético dos membros do Conselho Diretivo	Versão <u>final</u> do Relatório Sintético dos membros do Conselho Diretivo
5	“O resultado global alcançado é de 142,42% de concretização dos objetivos operacionais, tendo 70% ultrapassado a meta definida (>100%), 24% cumprindo a meta definida (=100%) e 6% não alcançando a meta definida (<100%)”.	O resultado global alcançado é de 114,38% de concretização dos objetivos operacionais, tendo 68% ultrapassado a meta definida (>100%), 24% cumprindo a meta definida (=100%) e 9% não alcançando a meta definida (<100%).

7. AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO / AUTOAVALIAÇÃO DO VICE-PRESIDENTE DO CONSELHO DIRETIVO, JOSÉ BERNARDO NUNES

Página da versão final da Monitorização da Avaliação Global Anual	Versão <u>inicial</u> do Relatório Sintético dos membros do Conselho Diretivo	Versão <u>final</u> do Relatório Sintético dos membros do Conselho Diretivo
5	“O resultado global alcançado é de 142,42% de concretização dos objetivos operacionais, tendo 70% ultrapassado a meta definida (>100%), 24% cumprindo a meta definida (=100%) e 6% não alcançando a meta definida (<100%)”.	O resultado global alcançado é de 114,38% de concretização dos objetivos operacionais, tendo 68% ultrapassado a meta definida (>100%), 24% cumprindo a meta definida (=100%) e 9% não alcançando a meta definida (<100%).
10	Ind.10 - Tempo médio de análise de candidaturas PDR2020/PEPAC – Resultado: 25.	Ind.10 Tempo médio de análise de candidaturas PDR2020/PEPAC – Resultado: 25 (2290/90).
11	Ind.11 - Tempo médio de análise de pedidos de pagamento apoios / intervenções / investimento - Resultado: 34.	Ind.11 - Tempo médio de análise de pedidos de pagamento apoios / intervenções / investimento - Resultado: 34 (47.618 /1.383).

8/07/2026